

DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara.
- Alsafadi, Y., & Altahat, S. (2021). Human Resource Management Practices And Employee Performance: The Role Of Job Satisfaction. *Journal Of Asian Finance, Economics And Business*, 8(1), 519–529. <https://doi.org/10.13106/Jafeb.2021.Vol8.No1.519>
- Alwan, H. I., & Djastuti, I. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Islamic Economic Business Febi Institut Dirosat Islamiyah Al-Amien Preduan*.
- Alwi, M., & Sugiono, E. (2020). Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indoturbine Jakarta Pusat. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*. <https://doi.org/10.47313/Oikonomia.V15i2.748>
- Ardianto, R. E., & Putra, M. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Sdm, Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Mitra Global Kencana. *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 314. <https://doi.org/10.32493/Jjsdm.V5i2.16510>
- Arifin, N. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Teori Dan Kasus*. Unisnu Press.
- Arizona, D., Riniwati, H., & Harahap, N. (2017). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Malang). *Api Student Journal*.
- Bahri, S., & Arafah, N. (2021). Analisis Manajemen Sdm Dalam Mengembangkan Strategi Pembelajaran Di Era New Normal. *Tafkir: Interdisciplinary Journal Of Islamic Education*. <https://doi.org/10.31538/Tijie.V1i1.2>
- Busro. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sdm*. In *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Dahlan, & Iriawan, H. (2018). Pengaruh Manajemen Sdm Dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Pelayanan Pada Kantor Kecamatan Tamalate Kota Makassar. *Jakpp: Jurnal Analisis Kebijakan Dan Pelayanan Publik*.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Unpam Press.
- Dirgantara, H., Parlindungan Sinaga, A., & Suprasa, I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*. <https://doi.org/10.55047/Transekonomika.V1i1.14>
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariah, I. (2018). Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi. In *Buku: Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Edriani, D. (2021). Pengaruh Persepsi Harga Dan Kualitas Produk Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen. *Jurnal Ekobistek*, 18(01), 132–135.

<https://doi.org/10.35134/ekobistek.V10i2.114>

- Edy, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Erpurini, W. (2018). Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan Cv. Cihanjuang Inti Teknik Cimahi. *Jurnal Akuntansi*, 4(1), 1007. <https://doi.org/10.30736/jpensi.V4i1.223>
- Erpurini, W. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada. *Penelitian Ekonomi Dan Akutansi*, Iv(1), 1007–1016.
- Ferdinand, P. D. A. (2018). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Skripsi, Tesis Dan Disertasi Ilmu Manajemen*. In Bp Undip 2. <https://doi.org/10.4304/jcp.8.2.326-333>
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program Ibm Spss 23 (Edisi 8)*. <https://doi.org/10.3929/ethz-B-000238666>
- Haji, W. H., Widayati, C. C., Madiistriyatno, H., & Febrianto, M. R. (2021). The Effect Of Servant Leadership, Job Satisfaction And Quality Of Work Life On Organizational Citizenship Behavior. *Quality - Access To Success*, 22(184), 203–210. <https://doi.org/10.47750/qas/22.184.26>
- Halawa, A. N. (2021). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan. *Jurnal Rekam Medic*.
- Hamid, H., & Kurniawaty. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Karyawan. *Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Ke-18)(Revisi Ed.)*. Jakarta: Pt Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasyim. (2018). Effect Of Work Experience And Work Placement On Employee Performance In Companies Pt. Hadji Kalla At Makassar. *Patria Arta Manajemen Journal*, 2(2), 101–116. <http://ejournal.patria-artha.ac.id/index.php/pamj/article/view/162>
- Jamil, A. (2021). Kontribusi Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Baubau. *Jurnal Ekonomi Efektif*. <https://doi.org/10.32493/jee.V3i4.11279>
- Jaya, D. K., & Maryati, T. (2019). Pengaruh Kemampuan , Motivasi Berprestasi Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Individu Melalui Pemediasian Self- Efficaccy. *Jurnal Bisnis: Teori Dan Implementasi*.
- Jaya, N., Mukhtar, A., & Ua, A. N. A. (2020). Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Balanca : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*. <https://doi.org/10.35905/balanca.V2i1.1393>
- Kolondam, G. S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Self Efficacy Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru Di Smp Negeri 7 Manado Gerson Salomo

Kolondam.

- Kotler, P., & Armstrong, G. (2018). *Principles Of Marketing* | Pearson. In Pearson.
- Kristianti, L. S., Affandi, A., Nurjaya, N., Sunarsi, D., & Rozi, A. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Purwakarta. *Jurnal Ilmiah Perkusi*. <https://doi.org/10.32493/J.Perkusi.V1i1.9987>
- Kurniasih, N. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Perawat Di Instalasi Paviliun Tandang Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Sumedang. *Entrepreneur: Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*. <https://doi.org/10.31949/Entrepreneur.V3i1.1167>
- Lubis, A. R., . F., Harahap, A. Z., T., P. D., & Siregar, A. K. (2021). Pengaruh Sikap Kerja, Kemampuan Diri Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Sibolga. *Jekkp (Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Kebijakan Publik)*. <https://doi.org/10.30743/Jekkp.V2i2.3386>
- Mahmudi, M. (2016). *New Public Management (Npm): Pendekatan Baru Manajemen Sektor Publik*. *Sinergi*. <https://doi.org/10.20885/Sinergi.Vol6.Iss1.Art5>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. In *Remaja Rosdakarya*. <https://doi.org/10.1038/Cddis.2011.1>
- Manurung, N., & Riani, A. L. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Daya Saing*. <https://doi.org/10.23917/Dayasaing.V18i1.3788>
- Minarti, M. (2020). Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Sosial Kabupaten Laha. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2013–2015.
- Muratin. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Parameter*. <https://doi.org/10.37751/Parameter.V6i2.171>
- Nasution, R., Fahmi, R., & Huriani, E. (2019). Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Perawat Puskesmas Di Kabupaten Xyz Sumatera Barat. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 19(3), 584–589. <https://doi.org/10.33087/Jiubj.V19i3.703>
- Nursalam. (2017). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan*. In *Salemba Medika*.
- Nuruzzaman, A., Chilyatul Baroroh, L., & Mia Audina, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Syntax Transformation*. <https://doi.org/10.46799/Jst.V2i12.466>
- Paais, M. (2020). Penempatan Kerja, Pengalaman Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Public Policy (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 1(2), 247–260. <https://doi.org/10.51135/Publicpolicy.V1.I2.P247-260>
- Prihandhani, I. G. A. A. S., & Gandari, N. K. M. (2019). Hubungan Kompetensi, Motivasi Dan Beban Kerja Perawat Pelaksana Dalam Penerapan Asuhan Keperawatan Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Badan Rumah Sakit

Umum Tabanan. *Jurnal Keperawatan Bsi*, Vii(1), 1–5.
<https://ejournal.bsi.ac.id/ejournal/index.php/jk/article/view/4468/pdf>

- Priyakesuma, S., Efendi, N., Simamora, S., Batubara, R. H., & Harianja, R. P. (2021). Pengaruh Kemampuan Diri, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Aceh Barat. *Jram (Jurnal Riset Akuntansi Multiparadigma)*.
<https://doi.org/10.30743/akuntansi.v7i2.3380>
- Priyono, A. A. (2020). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Attadrib: Jurnal Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah*, 3(1), 31–42.
<https://doi.org/10.54069/attadrib.v3i1.179>
- Purnama, C., & Kempa, S. (2016). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Manajemen Manajemen*.
- Purnawati, E. B., Heryanda, K. K., & Rahmawati, P. I. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Indo Bali Negara. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*.
<https://doi.org/10.23887/pjmb.v1i2.23153>
- Purnomo, S., & Putranto, A. T. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Panca Putra Madani. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*.
<https://doi.org/10.33753/madani.v3i2.120>
- Putri, I. Ayu J. (2020). The Effect Of Work Experience And Characteristics Of Jobs On Employee. *Social Sciences And Education Research Review*, 7(1), 285–302.
- Raharjo, Y. (2021). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Ruang Rawat Inap Di Rumah Sakit Umum Bunda Kota Lhokseumawe. *Jurnal Rekam Medic*.
<https://doi.org/10.33085/jrm.v2i1.4386>
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Pt Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2018). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. In *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*.
- Robbins, S. ., & Coulter, M. (2018). *Management*. In Boston.
- Rosyita, H., Aditaruna, D., & Sugiharto, S. (2021). Motivasi Kerja Dan Kompetensi Profesional Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Bougenvil Dan Seruni Rumah Sakit Umum Daerah Cibinong Bogor. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan Rs.Dr. Soetomo*, 7(1), 78. <https://doi.org/10.29241/jmk.v7i1.600>
- Salam, M., & Tamrin, M. (2021). Pengaruh Rekrutmen Dan Penempatan Kerja Melalui Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Fasilitator Lapangan Pada Balai Penyediaan Perumahan Provinsi Sulawesi Selatan. 1(2), 47–72.
<https://doi.org/10.37531/amar.v1i2.133>
- Sandra, J. (2022). Pengaruh Penempatan Kerja, Kompensasi Dan Budaya Organisasi

Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Rhb Sekuritas Kantor Pusat Wisma Mulia Building Jakarta Selatan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 11(2), 146. <https://doi.org/10.34127/Jrlab.V11i2.538>

- Simamora, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 3*. Sumber Daya Manusia.
- Simanjorang, E. F. S. (2020). Analisis Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Prudential Life Assurance Rantauprapat. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi*.
- Simarmata, R. M. (2021). Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Pegawai Pt Angkasa Pura Ii (Persero) Kantor Cabang Bandara Husein Sastranegara Bandung). *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*. <https://doi.org/10.32493/Jjsdm.V5i1.13142>
- Sobirin, A. (2017). Konsep Dasar Kinerja Dan Manajemen Kinerja. *Manajemen Kinerja*, 1–67.
- Sugiono, E., Darmadi, D., & Efendi, S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Pusdatin Kementan Ri. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*. <https://doi.org/10.32528/Jmbi.V7i2.5599>
- Sugiyono. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. In Cv Alfabeta. <https://doi.org/10.3929/Ethz-B-000238666>
- Sujarweni Wiratna. (2017). *Metodologi Penelitian - Bisnis Dan Ekonomi*. In *Metodologi Penelitian*. <https://doi.org/10.1145/2505515.2507827>
- Sumanti, V., & Firmansyah, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Palibelo Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen & Bisnis Jayakarta*. <https://doi.org/10.53825/Jmbjayakarta.V3i1.91>
- Wartono, T., & Mochtar, S. (2017). Stres Dan Kinerja Di Lingkungan Kerja Yang Semakin Kompetitif. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 2(2), 1–20.
- Wijaya, C. (2018). *Perilaku Organisasi*. In Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (Lpppi).
- Yani, N. W. M. S. A., Rinyanthi, N. M., & Paramita, P. D. Y. (2021). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Hotel Bakung Sari Kuta Badung. *Jurnal Ilmiah Hospitality Management*. <https://doi.org/10.22334/Jihm.V11i2.183>
- Yulianto, N. A. B. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Islam. 1.
- Zulfahmi. (2020). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bpkad Provinsi Riau Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*. <https://doi.org/10.37859/Jae.V10i2.2027>