

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat sejauh mana pengaruh tingkat Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Dinas Sosial Kota Solok. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Dinas Sosial Kota Solok. Metode analisis menggunakan analisis regresi berganda dengan SPSS 23.

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis didapatkan hasil bahwa Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Dinas Sosial Kota Solok. Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Dinas Sosial Kota Solok. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Dinas Sosial Kota Solok. Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, dan Motivasi Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Dinas Sosial Kota Solok. Kontribusi dari variabel independen Disiplin Kerja ( $X_1$ ), Pengalaman Kerja ( $X_2$ ) dan Motivasi Kerja ( $X_3$ ) terhadap variabel dependen Kinerja Karyawan ( $Y$ ) adalah sebesar 0,667 atau 66,7%. Sedangkan sisanya sebesar 0,333 atau 33,3% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian.

Kata Kunci : kinerja karyawan disiplin kerja, pengalaman kerja, motivasi kerja

## **ABSTRACT**

*This study aims to see how far the level of influence of Work Discipline, Work Experience and Work Motivation on Employee Performance at the Solok City Social Service Office. The sample in this study were all employees of the Solok City Social Service. The analytical method uses multiple regression analysis with SPSS 23.*

*Based on the research results and hypothesis testing, it was found that Work Discipline did not have a significant effect on Employee Performance at the Solok City Social Service Office. Work Experience has a positive and significant effect on Employee Performance at the Solok City Social Service Office. Work motivation has a positive and significant effect on employee performance at the Solok City Social Service Office. Work Discipline, Work Experience, and Work Motivation together have a positive and significant effect on Employee Performance at the Solok City Social Service Office. The contribution of the independent variables Work Discipline (X1), Work Experience (X2) and Work Motivation (X3) to the dependent variable Employee Performance (Y) is 0.667 or 66.7%. While the remaining 0.333 or 33.3% is influenced by other variables outside the research.*

***Keywords: work discipline employee performance, work experience, work motivation***