

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan dengan kompensasi sebagai variabel intervening di kepolisian *resort* (polres) tanah datar di tanah datar. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 73 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur menggunakan smartpls.

Hasil penelitian yang didapatkan pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan terhadap kompensasi. Terdapat pengaruh yang signifikan pengembangan karir terhadap kompensasi. Terdapat pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan kompensasi terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja melalui kompensasi. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja melalui kompensasi.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Kompensasi dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to examine how much influence leadership style and career development have on employee job satisfaction with compensation as an intervening variable in flat land resort police (polres). Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 73 respondents. The analysis method used is path analysis using smartpls.

The research results obtained a significant influence of leadership style on compensation. There is a significant influence of career development on compensation. There is a significant influence of leadership style on job satisfaction. There is no influence of career development on job satisfaction. There is no significant effect of compensation on job satisfaction. There is no significant effect of leadership style on job satisfaction through compensation. There is no significant effect of career development on job satisfaction through compensation.

Keywords: Leadership Style, Career Development, Compensation and Job Satisfaction