

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel moderating pada PT. Mnc Vision. Metode analisis data menggunakan kuesioner dengan mengedarkan sebanyak 45 responden.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai variabel moderasi. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai variabel moderasi. Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan pihak PT. Mnc Vision dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dengan meningkatkan Kepemimpinan dan Disiplin Kerja dengan Motivasi Kerja melalui masing-masing indikator.

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Dan Motivasi Kerja**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine how much influence leadership and work discipline have on employee performance with work motivation as a moderating variable at PT. Mnc Vision. Methods of data analysis using a questionnaire by distributing as many as 45 respondents.*

*Based on the results of the study, it shows that there is a positive and significant influence of leadership on employee performance. There is a positive and significant effect of Work Discipline on Employee Performance. There is a positive and insignificant influence of Leadership on Employee Performance with Work Motivation as a moderating variable. There is a negative and insignificant effect of Work Discipline on Employee Performance with Work Motivation as a moderating variable. Based on the results of this study, it is expected that PT. Mnc Vision can improve Employee Performance by increasing Leadership and Work Discipline with Work Motivation through each indicator.*

**Keywords: Leadership, Work Discipline, Employee Performance, and Work Motivation**