

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada kantor Bappeda Kabupaten Sijunjung. Metode yang digunakan adalah struktur Equating Modeling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS) 4.0 Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 40 responden.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, maka H1 pada penelitian ini ditolak. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, maka H2 pada penelitian ini diterima. Gaya kepemimpinan berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja, maka H3 pada penelitian ini ditolak. Disiplin kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja, maka H4 pada penelitian ini ditolak. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja maka H5 pada penelitian ini diterima. Gaya kepemimpinan berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja, maka H6 pada penelitian ini ditolak. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja, maka H7 pada penelitian ini diterima.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin kerja, Kinerja Pegawai dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how much influence leadership style and work discipline have on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at the Sijunjung Regency Bappppeda office. The method used is structural Equating Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 4.0 by distributing questionnaires to 40 respondents.

Based on the results of the study, it shows that Leadership style has a negative and insignificant effect on job satisfaction, then H1 in this study is rejected, Work discipline has a positive and significant effect on job satisfaction, then H2 in this study accepted. Leadership style has a negative and insignificant effect on performance, so H3 in this study is rejected. Work discipline has a negative and not significant effect on performance, then H4 in this study is rejected, Job satisfaction has a positive and significant effect on performance then H5 in this study is accepted, Leadership style has a negative and insignificant effect on performance through job satisfaction, then H6 in this study is rejected, Work discipline has a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction, then H7 in this study is accepted.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance and Job Satisfaction