

## DAFTAR PUSTAKA

- Adianita. (2019). Kompetensi Karyawan, Emotional Quotient Dan Self Efficacy Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Karyawan Pada Indomobil Grup Di Surabaya. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 17(1), 199. <https://doi.org/10.17970/jrem.17.170114.id>
- Agustiani, F. N., & Sadana. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. *Jurnal Riset Perbankan Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 100–131.
- Amelia, S. (2019). Pengaruh Servant leadership Dan kepercayaan pada Pimpinan Terhadap Organizational Citizenship Behaviour. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Audrey, J. dan D. H. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla)*. 5(3).
- Bernandin dan Russel. (2016). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN LISTRIK NEGARA AREA PEKANBARU*. 3(2), 1–9.
- Firmansyah, M. A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Divisi Laboratorium PT. Wings Surya. *BALANCE: Economic, Business, Management and Accounting Journal*, 15(02), 85–103. <https://doi.org/10.30651/blc.v15i02.1784>
- Ghozali. (2020). *PENGARUH KECERDASAN SPIRITUAL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR ( OCB ) SEBAGAI VARIABEL INTERVENING ( Studi Empiris Karyawan Perumda Air Minum Kota Magelang )*.
- Gibson dkk. (2020). *MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN HOTEL BALI NIKSOMA BOUTIQUE BEACH RESORT*. 2(2), 231–241.

- Gomes. (2018). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP LOYALITAS KERJA PEGAWAI RUTAN DI PROVINSI ACEH (STUDI KASUS PADA RUTAN KLAS IIB BANDA ACEH DAN RUTAN KLAS II B JANTHO)*. 2(1), 88–98.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2019). PENGARUH MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN, DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT BNI LIFEINSURANCE. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>
- Hasibuan. (2017a). *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT PENDALIAN IV KOTO KABUPATEN ROKAN HULU*. 1, 257–264.
- Hasibuan. (2017b). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU RADHATUL ATFAL DI KOTA PEKALONGAN*. 13, 106–117.
- Hasibuan. (2020a). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN IMPORTIR ALAT BERAT PT XYZ DI JAKARTA)*. 2011, 179–183.
- Hasibuan, M. (2020b). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasryningsih, Asfar, A. & R. A. (2020). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN SERANG*. 13(01), 17–29.
- Haynes dalam Samson dkk. (2018). *STUDI KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN BERDAMPAK PADA KINERJA KARYAWAN*. 2(1), 22–38.
- Hayya, Y. M. (2021). *Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap komitmen*

- organisasi dimediasi motivasi kerja pada PT. Bank Muamalat Indonesia.*  
<http://etheses.uin-malang.ac.id/29700/>
- Hendrawan, A., & Pradhanawati, A. & N. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening.*
- Mahendra, I., & Surya, I. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(9), 242659.
- Mangkunegara. (2019). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening ( Studi Kasus pada Karyawan Dinas Pendidikan Hulu Sungai Selatan ).* 3(1), 49–57.
- Mangkunegara. (2020). *PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT KENDARI EKSPRES.* 6, 61–72.
- Mangkunegara, A. P. (2021). *PENGARUH KOMPENSASI, KOMITMEN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA JURNALIS PT BERITA KOTA MAKASSAR.* 7(001), 93–105.
- Maslow dalam Hasibuan. (2020). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN SIJUNJUNG.* 18–24.
- Mitchel. (2020). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DESAIN PEKERJAAN TERHADAP KOMITMEN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PERUM BULOG DIVISI REGIONAL SULTRA.* 3(2).  
<https://doi.org/10.37531/sejaman.v3i2.559>
- Moehersono. (2018). *ANALISIS PERAN SELF EFFICACY DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA MARKETING DEALER WIJAYA TOYOTA SUBANG.* 3(1), 70–89.
- Mukti, A. H. (2018). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PERCEIVED*

- ORGANIZATION SUPPORT ( POS ) TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA. *Scholars Journal of Economics, Business and Management (SJEEM)*, 1, 19–26.
- Nitisemito. (2018). *PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS GURU GENIUS DI YATIM MANDIRI CABANG SURABAYA*. 1–102.
- Nurjanah, R., Rofaida, R., & Suryana, S. (2019). Kepribadian Karyawan Dan Budaya Organisasi: Faktor Determinan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement). *Jurnal Manajemen*, 20(2), 310. <https://doi.org/10.24912/jm.v20i2.50>
- Paputungan, P. (2021). Pengaruh Gaya Komunikasi Pemimpin terhadap Kinerja Karyawan di kantor PLN Molibagu. *Journal ACTA Diurna Komunikasi*, 3(4), 1–7.
- Parlinda dan Wahyudin. (2020). *PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK TVRI SUMATERA UTARA MEDAN*.
- Purnama, D. (2020). IKLIM ORGANISASI BERPENGARUH TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI UBUD. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(7), 2576. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i07.p06>
- Pusriadi, T., & Darma, D. C. (2020). Pengaruh Talent Management Dan Employee Engagement Terhadap Employee Capabilities: Studi Pada Karyawan Pt. Bintang Wahana Tata. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 3(1), 54. <https://doi.org/10.30587/jre.v3i1.1317>
- Putra, P. D. P., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Manajemen Unud*, 6(9), 4800–4828.
- Rachmadinata, N. S., & Ayuningtias, H. G. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Lintasarta Kota Jakarta. *Jurnal Manajemen*

- Indonesia*, 17(3), 197. <https://doi.org/10.25124/jmi.v17i3.1156>
- Rivai. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang*. 2(2). <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1098>
- Robbins. (2018). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan)*. 60(2), 162–168.
- Robbins. (2019a). *PENGARUH DIMENSI MODAL PSIKOLOGIS TERHADAP KINERJA KARYAWAN OUTSOURCING PADA KANTOR PLN RAYON WUA-WUA KENDARI*. 11(2), 18–29.
- Robbins. (2019b). *PENGARUH KEPRIBADIAN DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP PROFESIONALISME , ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR ( OCB ) DAN KINERJA*. 8, 1–33.
- Sadarmayanti. (2020). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sahlan, L. (2019). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU MADRASAH ALIYAH NEGERI 2 MODEL MEDAN*.
- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 5(3), 1–8.
- Sedarmayanti. (2017a). *Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. 1(October), 273–290. <https://doi.org/10.21070/perisai.v1i3.1112>
- Sedarmayanti. (2017b). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SARANA AGRO NUSANTARA MEDAN*.
- Sedarmayati dalam Budianto dan Amelia. (2018). *PENGARUH LINGKUNGAN*

*KERJA, STRES KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus pada PT. BPRS Sukowati Sragen).*

- Setiawan, A. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Lingkungan Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Akuntansi Bisnis Dan Publik*, 8(2), 191–203. <https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/akuntansibisnisdanpublik/article/view/246>
- Siagian. (2018). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. LADANG HIJAU NAULI*. 9–39.
- Sihombing dalam Subagiarta. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Reed Panorama Exhibitions*.
- Simamora. (2016). *PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN ADMINISTRASI UNIVERSITAS WARMADEWA*. 3(2), 64–75. <https://doi.org/10.22225/jj.3.2.130.64-75>
- Simamora, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE. YKPN.
- Sitorus, T. S. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 841–856.
- Sondang P.Siagian. (2017). *PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI PUSKESMAS KECAMATAN BALAPULANG KABUPATEN TEGAL*. 99–108.
- Sugiono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2016a). *ANALISIS EMOSIONAL, KEBIJAKSANAAN PEMBELIAN DAN PERHATIAN SETELAH TRANSAKSI TERHADAP PEMBENTUKAN DISONANSI KOGNITIF KONSUMEN PEMILIK SEPEDA MOTOR HONDA PADA UD. DIKA JAYA MOTOR LAMONGAN*. I(01), 34–47.

- Sugiyono. (2016b). *PENGARUH PEMERIKSAAN PAJAK DAN KUALITAS PELAYANAN PERPAJAKAN TERHADAP KEPATUHAN WAJIB PAJAK ( Survei Pada KPP Pratama di Wilayah Kota Bandung)*. 54–81.
- Sugiyono. (2017a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017b). *PENGARUH KEPEMILIKAN MANAJERIAL, KEPEMILIKAN INSTITUSIONAL, DAN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR) TERHADAP NILAI PERUSAHAAN*. 62–93.
- Sugiyono. (2017c). *PENGARUH PENGAWASAN, KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAN BARANG MILIK DAERAH KABUPATEN MINAHASA UTARA*. 5(2), 1921–1928.
- Sugiyono. (2019a). *Penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*.
- Sugiyono. (2019b). *PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, MOTIVASI KRJA DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STAFF PNS) PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN GRESIK*. 1, 38–48.
- Sugiyono. (2019c). *Perilaku Inovatif dan Harga Diri Terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi (OCB) Pada Karyawan Wisma Pandawa Ciumbuleuit Bandung*. 35–63.
- Sunanda, W. D. (2019). Pengaruh kepemimpinan islami dan religiusitas terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening (studi kasus pada waroeng spesial sambal). *Jurnal Ilmu Manajemen, UNY*, 17, 20–36.
- Sutrisno. (2018a). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.SEKAR MULIA ABADI MEDAN*. May.
- Sutrisno. (2018b). *PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJ, BUDAYA ORGANISASI, SERTA KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TIGA BINTANG PUTRA*. 9–53.

- Taufiqurrohman. (2020). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*.
- Teguh Prananda, Ismuhadjar, L. (2022). Analisis Sistem E-Kinerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja sebagai Pemediasi. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, 9(3), 316–323.
- Udayanto, H. dalam. (2017). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Divisi Marketing PT. Victory International Futures Kota Malang)*. 50(6), 58–67.
- Utomo, dkk. (2019). The Effect of Work Environment, Leadership Style, Organizational Commitment to Employee Performance through Work Satisfaction as A Mediation Variable Study Case at PT Anugrah Guna Abadi. *Journal of Management*, 5(5), 110.
- Widodo dalam Kharis. (2017). *Kualitas Sumber Daya Manusia , Profesionalisme Kerja , Dan Komitmen Sebagai Faktor Pendukung Peningkatan Kinerja Karyawan PDAM Kabupaten Jember*. IV(1), 131–135.
- Wirawan. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. PT Remaja Rosda Karya.
- Withmore. (2018). *Hubungan Antara Empowering Leadership , Creative Self Efficacy Dan Employee Creativity Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan*. 6(2011).