

## **ABSTRACT**

*Varlen Thonis, 19101155310338, majoring in management in 2019, the influence of the work environment and work motivation on employee performance with work discipline as an intervening variable, under the guidance of Mr. Sigit Sanjaya, S.E., M.M and Mrs. Chintya Ones Charli, S.E., M.M.*

*This study aims to determine the effect of work environment and work motivation on employee performance with work discipline as an intervening variable at PT Bina Pratama Sakato Jaya. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3.0. By circulating the questionnaire as many as 89 respondents.*

*The results of the data analysis concluded, the work environment has a positive and not significant effect on work discipline. at PT Bina Pratama Sakato Jaya. Work motivation has a positive and significant effect on work discipline at PT Bina Pratama Sakato Jaya. The work environment has a positive and significant effect on employee performance at PT Bina Pratama Sakato Jaya. Work motivation has a positive and non-significant effect on employee performance at PT Bina Pratama Sakato Jaya. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance at PT Bina Pratama Sakato Jaya. The work environment has a positive and insignificant effect on employee performance through work discipline at PT Bina Pratama Sakato Jaya. Work motivation has a positive and significant effect on employee performance through work discipline at PT Bina Pratama Sakato Jaya.*

***Keywords: work environment, work motivation, employee performance and work discipline***

## ABSTRAK

Varlen Thonis, 19101155310338, jurusan manajemen tahun 2019, pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening, dibawah bimbingan bapak Sigit Sanjaya, S.E., M.M dan Ibu Chintya Ones Charli, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening pada PT Bina Pratama Sakato Jaya. Metode yang digunakan adalah *Structur Equation Modeling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS) 3.0. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 89 responden.

Hasil analisis data menyimpulkan, Lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap disiplin kerja. pada PT Bina Pratama Sakato Jaya. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pada PT Bina Pratama Sakato Jaya. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Bina Pratama Sakato Jaya. Motivasi kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Bina Pratama Sakato Jaya. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Bina Pratama Sakato Jaya. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja pada PT Bina Pratama Sakato Jaya. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja pada PT Bina Pratama Sakato Jaya.

**Kata Kunci : Lingkungan kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan dan disiplin kerja**