

DAFTAR PUSTAKA

- Abas, E. (2017). *Magnet Kepemimpinan Kepala Madrasah Terhadap Kinerja Guru*. PT Elex Media Komputindo.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Budi Utama.
- Alam, S. (2019). *Ekonomi : - Jilid 3*. PT. Gelora Aksara Pratama.
- Arief Subyantoro, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. CV. Andi Offset.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101–118.
- Astarina, I., & Windartini, S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. StmikWidya Cipta Dharma.
- Ayatoni, D., Maryadi, M., & Asri, A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja ASN Pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Manokwari. *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)*, 1(3), 209–219.
- Azhar Affandi. (2020). *Ragam Analisis dalam Metode Penelitian*. CV Andi Offset.
- Dakhi, A. S. (2020). *Kiat Sukses Meningkatkan Disiplin Siswa*. CV. Budi Utama.
- Davis, K. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya.
- Desi Kristanti, R. L. P. (2019). *Kiat-kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian*

Poduksi. Media Sahabat Cendekia.

Edy Soetrisno. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group.

Erpidawati. (2019). *Kepemimpinan Organisasi dan Bisnis (Faktor Pendukung Keberhasilan Pemimpin)*. CV. Pena Persada.

Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia. *Ikrath-Ekonomika*, 5(1), 20–30.

Fauzi, A. (2020). *Manajemen Kinerja*. Airlangga University Press.

Ghozali. (2018). *Bab III Metode Penelitian*. 1–10.

Hanura, N., Hartati, C. S., & Wibowo, N. M. (2021). Analisis Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Didas Ketahanan Pangan Dan Pertanian Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal EMA*, 6(2), 54–63.

Hapsari, D. R., & Kambara, R. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Di PT Latinusa Kota Cilegon. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 3(2), 168–175.

Harmin, S., Jaya, A., Ridwan, H., & Rajab, M. (2021). *Human Relations (Konsep dan Teori)*. Insan Cendekia Mandiri.

Hasan, M. (2020). *Literasi dan Perilaku Ekonomi: Transfer Pengetahuan Kewirausahaan dalam Perspektif Pendidikan Ekonomi Informal*. Media Sains Indonesia.

- Hasibuan, M. (2018). *Maemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Bumi Aksara.
- Iptian, R., Zamroni, Z., & Efendi, R. (2020). The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8), 145–152.
- Ismail Nurdin. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Media Sahabat Cendekia.
- Iswara, W., & Subudi, M. (2017). *Peran Mediasi Motivasi Kerja Dalam Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja*. Udayana University.
- Ita Rahmati. (2020). *Faktor Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja*. Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.
- Jufri, A., & Hastari, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan*, 5(1), 1–8.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Raja Grafindo Persada.
- Made Kusuma Jaya. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Serta Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(2), 533–564.
- Mahadin Shaleh. (2018). *Manajem Sumber Daya Manusia*. Aksara Timur.
- Melinda Restu Pertiwi. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Rumah Sakit*. PT.Nasya Expanding Management.
- Muhamad Busro. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Prenada Media Group.

Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*. CV. Putra Media Nusantara (PMN).

Mundakir, M., & Zainuri, M. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Business Management Analysis Journal*, 1(1), 26–36.

Nikolaus Duli. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. CV. Budi Utama.

Nugraha, A., & Tjahjawati, S. S. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24–32.

Pangastuti, P. A. D., Sukirno, S., & Efendi, R. (2020). The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(3), 292–299.

Paramarta. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori & Praktik*. Cipta Media Nusantara.

Pipin Sumantrie, S. K. M. K. (2022). *Manajemen Dalam Berorganisasi*. Ahlimedia Book.

Purbudi Wahyuni, D. A. K. (2022). *Perilaku Organisasional Teori Dan Aplikasi Penelitian*. CV. Budi Utama.

Purwanto. (2020). *Administrasi Dan Supervisi Pendidikan*. PT. Remaja Rosda Karya.

Putri, I. D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja dan Semangat Kerja Pegawai pada Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Sumatera Utara. *JaManKu: Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(02),

1–7.

Rachmawati, D., & Mauludin, H. (2018). The effect of work discipline and job involvement on the performance with incentive as intervening variable. *International Journal of Business and Management Invention*, 7(8).

Rahmad, A. (2020). *Metodologi Penelitian Pendekatan Multidisipliner*. Ideas Publishing.

Rendi Akbar Riyadi. (2020). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Semangat Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Karyawan Produksi PT. Ie Moto Subang)*. Universitas Muhammadiyah Purwokarto.

Riesata, Y., & Pancasasti, R. (2021). Penempatan Dan Disiplin Kerja Pegawai: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Semangat Kerja. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(5), 2120–2132.

Rizal, I. M. (2021). *Pendidikan Karakter Disiplin*. Nusamedia.

Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32.

Ruyatnasih, Y. (2018). *Pengantar Manajemen: Teori, Fungsi dan Kasus*. CV.Absolute Media.

Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1–18.

Sastrohadiwiryo, S. (2020). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan*

Administrative dan Operasional. Bumi Aksara.

- Sembiring, H. (2019). Effect of compensation and organizational culture on spirit of work and its impact on employee performance. *International Review of Management and Marketing*, 9(5), 173–178.
- Siagian, M. (2018). Peranan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam. (*Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam*), 6(2), 22–33.
- Sinaga, O. S., Hasibuan, A., Efendi, E., Priyoadmiko, E., Butarbutar, M., Purba, S., Karwanto, K., Silalahi, M., Hidayatulloh, A. N., & Muliana, M. (2020). *Manajemen Kinerja dalam Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Sopannah, A. (2021). *Isu Kontemporer Ekonomi Dan Bisnis*. Scopindo Media Pustaka.
- Sukarta, I. K. R., & Lestari, N. P. N. E. (2019). Pengetahuan Manajemen, Kompensasi, Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 16(3), 105–121.
- Suprihanto, J. (2018). *Manajemen*. Ugm Press.
- Surajiyo, S. E. M. M., Nasruddin, S. E. M. M., & Herman Paleni, S. H. I. S. E. M. S. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori Dan Aplikasi*. Deepublish.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*,

8(4), 1–12.

Tarjo. (2019). *Metode Penelitian Sistem 3x Baca*. CV. Budi Utama.

Tupti, Z., & Arif, M. (2020). The Influence Of Discipline And Motivation On Employee Performance. *International Journal of Economic, Technology and Social Sciences (Injects)*, 1(2), 61–69.

Utaminingsih, S. (2022). *Peningkatan Kinerja Guru (Tuntutan Profesionalitas Guru Paud)*. Pascal Books.

Wasono, B. S. B. (2021). *Strategi Dalam Meningkatkan Semangat Belajar Siswa*. Guepedia.

Wibowo, P. (2017). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.

Wijaya, L. A., & Laily, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan melalui Semnagat Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(4).

Winarno, A. F. (2019). Pengaruh Keselamatan, Dan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja, Semangat Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinarja Karyawan Pt. Maspion I Pada Divisi Maxim Departemen Spray Coating Sidoarjo. *JEM17: Jurnal Ekonomi Manajemen*, 4(2).

Winata, E. (2022). *Management Sumber Daya Manusia Kompensasi Dalam Kinerja Karyawan*. Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.

Yuliastanty, S. (2019). *Kepemimpinan Organisasi Dan Bisnis: Faktor Pendukung Keberhasilan Pemimpin*. CV. Pena Persada.