

ABSTRAK

Fenomena yang terjadi pada Pesantren Al Mukhtariyah Ambai adalah kinerja karyawan yang belum optimal hal ini dapat dilihat dari pencapaian target yang telah ditentukan tidak tercapai sehingga terdapat penurunan kinerja karyawan. Hal ini terlihat dari kurangnya kompensasi, disiplin kerja dan kurangnya semangat dalam bekerja secara individu dan berdampak terhadap pelaksanaan tugas, penyelesaian kinerja karyawan yang tertunda-tunda sehingga hasil yang di dapatkan tidak maksimal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui semangat kerja sebagai variabel intervening pada Pesantren Al Mukhtariyah Ambai. Dalam penelitian ini menggunakan metode teknik sampling jenuh dimana seluruh populasi menjadi sampel yaitu 39 responden, dengan teknik pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner kepada karyawan sebagai responden dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Structural Equation Modeling (SEM) Dengan Partial Least Square (PLS) 3.0.

Hasil penelitian menunjukan bahwa terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara Kompensasi terhadap Semangat Kerja pada Pesantren Al Mukhtariyah Ambai. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Semangat Kerja pada Pesantren Al Mukhtariyah Ambai. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Pesantren Al Mukhtariyah Ambai. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pesantren Al Mukhtariyah Ambai. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pesantren Al Mukhtariyah Ambai. Kompensasi dan Disiplin Kerja berpengaruh negatif dan tidak memediasi Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

kata kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Semangat Kerja.

ABSTRACT

The phenomenon that occurs at the Al Mukhtariyah Ambai Islamic Boarding School is that employee performance is not optimal. This can be seen from the achievement of predetermined targets which are not achieved so that there is a decrease in employee performance. This can be seen from the lack of compensation, work discipline and lack of enthusiasm in working individually and has an impact on the implementation of tasks, the completion of employee performance is delayed so that the results obtained are not optimal.

This study aims to determine the effect of compensation and work discipline on employee performance through morale as an intervening variable at Al Mukhtariyah Ambai Islamic Boarding School. In this study using a saturated sampling technique where all populations were sampled, namely 39 respondents, with data collection techniques through surveys and distributing questionnaires to employees as respondents using a quantitative approach. The data analysis technique used is Structural Equation Modeling (SEM) Analysis with Partial Least Square (PLS) 3.0.

The results of the study show that there is a positive and insignificant effect of compensation on morale at the Al Mukhtariyah Ambai Islamic Boarding School. There is a positive and significant influence between Work Discipline on Work Enthusiasm at Al Mukhtariyah Ambai Islamic Boarding School. There is a positive and insignificant effect between compensation on employee performance at the Al Mukhtariyah Ambai Islamic Boarding School. There is a positive and significant influence between Work Discipline on Employee Performance at Al Mukhtariyah Ambai Islamic Boarding School. There is a negative and not significant effect between Morale and Employee Performance at Al Mukhtariyah Ambai Islamic Boarding School. Compensation and Work Discipline have a negative effect and do not mediate Morale on Employee Performance.

keywords: Compensation, Work Discipline, Employee Performance, Morale.