

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai Variabel Intervening pada Polresta Padang Sumatera Barat. Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner dengan sampel 74 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, path analysis, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan a) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif yang signifikan motivasi kerja terhadap disiplin kerja. b) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif yang signifikan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja. c) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif yang signifikan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. d) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif yang signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. e) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. f) Disiplin kerja tidak memediasi motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. g) Disiplin kerja tidak memediasi lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.

Berdasarkan angka Adjust R square persamaan 1 Adjusted R square sebesar 0,190 atau 19,0%. Hal ini menunjukkan bahwa persentase kontribusi dari variabel independen terhadap variabel dependen sebesar 0,190 atau 19,0% sedangkan sisanya sebesar 0,810 atau 81,0% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian. Dan angka Adjust R square persamaan 2 diperoleh angka Adjusted R square sebesar 0,556 atau 55,6%. Hal ini menunjukkan bahwa persentase kontribusi dari variabel independen terhadap variabel dependen sebesar 0,556 atau 55,6% sedangkan sisanya sebesar 0,444 atau 44,4% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai Dan Disiplin Kerja.

ABSTRACT

This study aims to find out how much work motivation and work environment are affected by employee performance with work discipline as an Intervening Variable pthere is the Padang West Sumatra Police . The method of collecting data through surveys and distributing questionnaires with a sample of 74 respondents. The analysis methods used are validity and reliability tests, path analysis, multiple regression analysis, for hypothesis tests are used, namely t tests and F tests.

The results showed a) That there is partially an influence significant positives work motivation towards labor discipline. b) That there is partially an influence significant positives work environment towards work discipline. c) That there is partially an influence significant positives work motivation to employee performance. d) That there is partially an influence significant positives working environment to employee performance. e) That there is partially an influence positive and Significant work discipline towards employee performance. f) Work discipline does not mediate work motivation to employee performance. g) Work discipline does not mediate the work environment against employee performance.

Based on the Adjust R square figure, equation 1 Adjusted R square is 0.190 or 19.0%. This shows that the percentage contribution of the independent variable to the dependent variable is 0.190 or 19.0% while the remaining 0.810 or 81.0% is influenced by other variables outside the study. And the Adjust R square equation 2 number is obtained by the Adjusted R square number of 0.556 or 55.6%. This shows that the percentage contribution of the independent variable to the dependent variable is 0.556 or 55.6% while the remaining 0.444 or 44.4% is influenced by other variables outside the study.

Keywords : *Work Motivation, Work Environment, Employee Performance and Work Discipline*