

DAFTAR PUSTAKA

- Adnan Bataineh, K. (2019). Impact of work-life balance, happiness at work, on employee performance. *International Business Research*, 12(2), 99–112.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). *Riau: Zanafa Publishing*.
- Amanda, A. A. A. N., & Handoyo, S. (2020). Pengaruh leader-member exchange terhadap perilaku kerja kontraproduktif dengan budaya organisasi sebagai variabel mediator. *Jurnal Psikologi Udayana*, 7(1), 70–80.
- Amirudin, F. H. (2021). *Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) terhadap kinerja karyawan dimediasi kepuasan kerja: Studi kasus di PT. Sucofindo Surabaya*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Anoraga, P. (2018). Pelatihan Kewirausahaan Tanaman Sayur Mayur Dengan Teknik Hidroponik Untuk Meningkatkan Perekonomian Keluarga Pada Mts Insan Madani Di Desa Tegallega Rahong Hilir Cigudeg Bogor Barat Jawa Barat. *Jurnal Pengabdian Dharma Laksana*, 1(1), 141–151.
- Baharun, H., Mushfi, M., Iq, E., & Hasanah, K. (2020). Leader Member Exchange dalam Membangun Komunikasi Efektif di Pondok Pesantren. *El-Buhuth: Borneo Journal of Islamic Studies*, 3(1), 77–89.
- Barkiah, B., Utary, A. R., & Fitriastuti, T. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan dan jenjang karier terhadap loyalitas pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen Mulawarman (JIMM)*, 1(1), 17–22.
- Citra, L. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214–225.
- DWI GUSTINA, D. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Work Life Balance terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi*. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Edr, S. W. (2018). *Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work-life Balance) dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Pegawai dan Guru (Studi pada Sekolah Swasta Babarsari Kecamatan Pancur Batu)*.
- FATMAWATI, S. (2021). *PENGARUH WORK LIFE BALANCE KEPUASAN KERJA KARYAWAN BHAKTI WANITA SURABAYA PROGRAM FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" WORK LIFE BALANCE DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI KOPERASI WANITA SETIA BHAKTI WANI. UPN" VETERAN" JATIM*.

- Fazrin, S. D., & Yusuf, M. (2021). Pengaruh kompensasi dan iklim organisasi terhadap loyalitas kerja pegawai. *JURNAL MANAJEMEN*, 13(2), 204–211.
- Hairina, H., & Jonnius, J. (2021). Analisis Determinan Kepuasan Kerja dan Loyalitas Pegawai. *Muhammadiyah Riau Accounting and Business Journal*, 3(1), 12–20.
- Hari, F. R. (2019). *PENGARUH LEADER MEMBER EXCHANGE TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DIMEDIASI KEPUASAN KERJA*. University of Muhammadiyah Malang.
- Hariandja, M. T. E. (2018). Pengaruh Pengarahan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Telkom Belitung Oku Timur. *Jurnal AKTUAL*, 16(2), 107. <https://doi.org/10.47232/aktual.v16i2.25>
- Hasibuan, M. S. . (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Area Bintaro Tangsel. *JURNAL SeMaRaK*, 1(2). <https://doi.org/10.32493/smk.v1i2.1808>
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ke-21. PT Bumi Aksara. Jakarta.*
- Hawa, M. A., & Nurtjahjanti, H. (2018). Hubungan Antara Work-Life Balance Dengan Loyalitas Karyawan Pada Pt. Hanil Indonesia Di Boyolali. *Empati*, 7(1), 424–429.
- Hendry, R. S. M., & Simanjuntak, D. (2017). PENGARUH MASA KERJA, KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PT. LINGGA TIGA SAWIT SIGAMBAL. *ECOBISMA (JURNAL EKONOMI, BISNIS DAN MANAJEMEN)*, 4(1), 115–127.
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI. *JURNAL DIMENSI*, 9(3), 574–597.
- Hidayat, A. S. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dan turnover intention. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 11(1), 51–66.
- Jackson, L. T. B., & Fransman, E. I. (2018). Flexi work, financial well-being, work–life balance and their effects on subjective experiences of productivity and job satisfaction of females in an institution of higher learning. *South African Journal of Economic and Management Sciences*, 21(1), 1–13.
- Jufrizen, J. (2017). Efek mediasi kepuasan kerja pada pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(1).

- Kembuan, D., Koleangan, R. A. M., & Ogi, I. W. J. (2021). Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Cabang Utama Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(3), 1257–1266.
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14>
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) AQUA Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4).
- Ma'ruf, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(1), 110–120.
- Masngudi. (2017). *Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi & Bisinis*. Triandara University Press.
- Maula, M. F. (2022). *Pengaruh insentif dan loyalitas terhadap motivasi kerja pada pegawai di MTsN 6 Jombang*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Misbah, R. C., Arifin, R., & ABS, M. K. (2021). Pengaruh Work Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Employee Engagment (Studi Kasus pada Skyrocket Supply). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 10(2).
- Mulyana, O. P., & Izzati, U. A. (2022). Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Work Life Balance pada Karyawan. *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan*, 13(1), 14–26.
- Murtiani, A. (2021). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI*. Universitas Putra Bangsa.
- Musnadi, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Rutan Di Provinsi Aceh (Studi Kasus Pada Rutan Klas Ii B Banda Aceh Dan Rutan Klas Ii B Jantho). *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 88–98.
- Nasution, M. H., & Hidayat. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Work Life Balance (Keseimbangan Kehidupan) Terhadap Loyalitas Karyawan Rumah Sakit Surya Insani Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 8(2), 42–53.
- Nesia, R. P., & Dewi, I. G. A. M. (2020). *Leader Member Exchange*,

Pemberdayaan Karyawan Dan Kompensasi Finansial Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Pt. Central Hero Manunggal. Udayana University.

- Nikijuluw, V. N., & Indrasari, M. (2021). Pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada sekretariat badan pengembangan sumber *Soetomo Business Review*, 2(1), 49–59.
- Ningsih, S., & Rijanti, T. (2021). Pengaruh kepribadian, work-life balance, dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja. *JURNAL MANAJEMEN*, 13(2), 315–323.
- Nirmala, R., Mariskha, S. E., & Sari, M. T. (2020). PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DI CV. BANJAR SARI CATERING SAMARINDA. *MOTIVASI*, 7(1), 1–6.
- Nugraha, D. (2019). Pengaruh leader member exchange (LMX) dan work life balance terhadap turnover intention karyawan divisi produksi di PT Mustika Dharmajaya. *Agora*, 7(2).
- Nur Intan Maslichah Kadarisman Hidayat. (2017). KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 49(1), 60–68.
- Oktavianda, A. A. (2018). *Pengaruh Leader Member Exchange (Lmx) Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Jatim Malang Selatan)*. Universitas Brawijaya.
- Pramuktiarto, G. B. (2017). Pengaruh Leader Member Exchange, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Po Sumber Alam. *Skripsi*.
- Prayoga, S. S. (2021). *PENGARUH IKLIM ORGANISASI, KEPEMIMPINAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI NON PNS DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN KEBUMEN*. Universitas Putra Bangsa.
- Pusparini, A. C. (2018). Pengaruh Leader Member Exchange Dan Empowerment Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(2), 38–50.
- Putri, N. M. D., Ma'ruf, A., & Sutinah, S. (2020). Pengaruh Leader-Member Exchange dan Psychological Empowerment terhadap Innovative Work Behavior: Review Sistematis. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 9(1), 156–161.
- Qodrizana, D. L. (2018). *Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja*

(studi pada karyawan perempuan yayasan insan permata Tunggulwulung Kota Malang). Universitas Brawijaya.

Rezanti, A. E. (2021). *PENGARUH PEMBERDAYAAN DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Kebumen)*. Universitas Putra Bangsa.

Ridwan, L. A. (2021). *Analisis Pengaruh Flexible Work Arrangement Terhadap Work-Life Balance dan Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasi Pada Karyawan Perbankan Generasi Y di Kota Makassar*. Universitas Hasanuddin.

Rindahati, R., & Helmy, I. (2021). Pengaruh Servant Leadership dan Person Organization Fit Terhadap Loyalitas Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(5), 976–992.

Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja karyawan pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *JURNAL ADMINISTRASI BISNIS (JAB)*, 7(2), 30–39.

Saputra, A., & Andri, S. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Hotel Ratu Mayang Garden Pekanbaru)*. Riau University.

Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *Agora*, 5(3), 1–8.

Sekaran, U. (2016). *Research Methods For Business (Metode Penelitian Untuk Bisnis)*. Salemba Empat.

Sembiring, R. (2020). *Pengaruh Beban Kerja, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Satuan Polisi Pamong Praja Kota Binjai*.

SETIAWAN, B. (2018). *PENGARUH LEADER MEMBER EXCHANGE TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. SOLO MURNI*. UAJY.

Simamora, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.

Simanjuntak, M. (2021). Pengaruh pengembangan karir kerjasama tim dan penghargaan terhadap loyalitas pegawai PT. Angkasa Tour & Travel. *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains*, 1(01).

Sondak, S. H., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2019). Faktor-Faktor Loyalitas Pegawai Di Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1).

- Soomro, A. A., Breiteneker, R. J., & Shah, S. A. M. (2018). Relation of work-life balance, work-family conflict, and family-work conflict with the employee performance-moderating role of job satisfaction. *South Asian Journal of Business Studies*, 7(1), 129–146.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Alfa Beta.
- Suputra, I. D. N. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2018). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional. *E-Jurnal Manajemen*, 7(9), 4628–4656.
- Taqiuddin, H., Tricahyadinata, I., & Sampeliling, A. (2018). Pengaruh leader member exchange dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan teladan prima group kota samarinda. *Forum Ekonomi*, 20(2), 111–122.
- Terry, G. R. (2020). MANAJEMEN PESERTA DIDIK DI MI MATHLAUL ANWAR NATAR KABUPATEN LAMPUNG SELATAN. *Kekuatan Hukum Lembaga Jaminan Fidusia Sebagai Hak Kebendaan*, 21(2).
- Tumbel, T. M. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja. *None*, 5(003), 1–8. <https://doi.org/10.35797/jab.5.003.2017.16718>.
- Wahyuni, D. D. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Bintang Swalayan Ponorogo*. IAIN Ponorogo.
- Wijaya, A. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan stres kerja sebagai variabel mediasi pada pekerja di Hotel Maxone di Kota Malang. *Parsimonia-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(3), 278–288.
- Yadi, H. (2021). DAMPAK LEADER-MEMBER EXCHANGE TERHADAP ORGANISASI. *Civil Service Journal*, 15(1 Juni), 25–36.
- Yosier, S., Riadi, S. S., & ZA, S. Z. (2019). Pengaruh kepemimpinan transformasional leader member exchange self efficacy terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 212–216.
- Yuki T, Y. T. (2021). *Pengaruh Burnout Dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Serta Impilikasinya Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Boven Digoel= Effect of Burnout and Work Life Balance on Job Satisfaction and Its Impression on the Performance of Employee*. Universitas Hasanuddin.