

## DAFTAR PUSTAKA

- (2020), S. (n.d.). *Motivasi kerja karyawan*.
- 2008:1 Luther Gulick. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan, 9(2)*, 952–962.
- Abdillah, J. dan. (2019a). *Parameter Uji Validitas Dalam Model Pengukuran SmartPLS*.
- Abdillah, J. dan. (2019b). *Tahapan analisis data SEM dengan menggunakan software PLS*.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS, 4(1)*, 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Andika, R. B. W. dan R. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Manajemen Tools, 11(1)*, 1689–1699.
- Andriani, S., Kesumawati, N., & Kristiawan, M. (2018). The influence of the transformational leadership and work motivation on teachers performance. *International Journal of Scientific and Technology Research, 7(7)*, 19–29.
- Ardian, N. (2019). Pengaruh insentif berbasis kinerja , motivasi kerja , dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja pegawai UNPAB. *Jurnal, 4(2)*,

119–132.

Arikunto. (2019). *analisis deskriptif*.

Astuti, R., & Iverizkinawati. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman*, 6(1), 26–41.

Athar, H. S. (2020). Dampak Gaya Kepemimpinan, Kompetensi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen organisasi sebagai intervening Pada Dinas Sosial Kabupaten Lombok Timur. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis FE. UNIAT*, 5(2).

Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15.  
<https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>

Basalamah, M. S. A., & As'ad, A. (2021). The Role of Work Motivation and Work Environment in Improving Job Satisfaction. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 94–103.  
<https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.54>

Cambu, D., Korompis, G., & Doda, V. (2019). Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Gmim Pancaran Kasih Manado 2019. *Kesmas*, 8(6), 20–35.

Dr.Ir.Ferdinatus Taruh, M, S. (2020). *motivasi kerja meniti suara hati menolak*

*perilaku korupsi.*

Dr.Mahadin Shaleh, M. S. (2018). *komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai.*

Dwi Budiyatno, Subijanto, & Woro Utari. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Sampang Kabupaten Sampang Yang Dimediasi Oleh Motivasi. *EKONOMIKA45 : Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 9(2), 36–48.  
<https://doi.org/10.30640/ekonomika45.v9i2.207>

Faizal, R., Sulaeman, M., & Yulizar, I. (2019). Pengaruh Budaya, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *EBA Journal: Journal Economics, Bussines and Accounting*, 5(1), 11–21.  
<https://doi.org/10.32492/eba.v5i1.706>

Ferdinand. (2018). *Konseptualisasi Model berdasarkan Teori.*

Ghozali. (2018a). *Diagram alur (Path diagram).*

Ghozali. (2018b). *Model Struktural (Inner Model).*

Ghozali. (2019). *Analisis Structrul Equation Modeling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS).*

Griffin, R. W. (2018). *manajemen.*

Hasibuan. (2018). *No Title.* 7–25.

Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan

Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80.  
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>

Johan. (2018). *manajemen*.

Kirono, C. S., Yuningsih, N., & Astuti, E. D. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan JNE Express). *Jurnal Pelita Ilmu*, 15(02), 106–116.

Lantara, I. W. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Indonesia Tourism Development Corporation (Itdc). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 231. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20122>

Latief, A., Syardiansah, S., & Safwan, M. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan. *Jurnal Administrasi Publik: Public Administration Journal*, 9(1), 41.  
<https://doi.org/10.31289/jap.v9i1.2256>

Liana, Y., & Irawati, R. (2017). Peran Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum Di Malang Raya. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3(1), 17–34.

Lilyana, B., Theodore, A., Darmajaya, J. B., No, V., Kompensasi, P., Kepuasan, D. A. N., Bisnis, E., Informatika, I., Pagar, J. Z. A., No, A., Ratu, L.,

Lampung, B., Pagar, J. Z. A., No, A., Ratu, L., Lampung, B., Lilyana, B., Lilyana, B., & Theodore, A. (2017). *KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 3(1), 1–13.

Luis, F., & Moncayo, G. (n.d.).

Maswar, Zikriati Mahyani, & Muhammad Jufri. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Idarah : Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam*, 1(1), 16–29.  
<https://doi.org/10.35316/idarrah.2020.v1i1.16-29>

Muazansyah, I. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja (Work Ability) Dan Kualitas Kerja (Work Quality) Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Didinas Sosial Kabupaten Bangkalan. *Aplikasi Administrasi: Media Analisa Masalah Administrasi*, 21(1), 48.  
<https://doi.org/10.30649/aamama.v21i1.98>

Munir, M., Issalillah, F., Darmawan, D., Sinambela, E. A., & Mardikaningsih, R. (2022). Pengembangan Kepuasan Kerja Karyawan Yang Ditinjau Dari Kebijakan Kompensasi Dan Sistem Pengembangan Karir. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 717–724.  
<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.641>

Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(2), 170–183.

Novriansya, D., Idayati, I., & Riance, A. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja*

*terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Musi Rawas Utara. 1(1).*

Nurhaedah, N., Mardjuni, S., & Saleh, H. . Y. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. *Publik (Jurnal Ilmu Administrasi)*, 7(1), 11. <https://doi.org/10.31314/pjia.7.1.11-21.2018>

Nurrohmat, A. (2019). *SEPINTAS PERMASALAHAN TENTANG PEREKONOMIAN INDONESIA. 1945(Uud)*, 1–14.

Nurung, H. &. (2022). Manajemen sumber daya manusia, 4(1), 88–100.

Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577–588. <https://doi.org/10.13106/JAFEB.2020.VOL7.NO8.577>

Pratama, A. A. N., & Wardani, A. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal). *Muqtasid: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 8(2), 119. <https://doi.org/10.18326/muqtasid.v8i2.119-129>

Pratiwi, N. M. D. D., & Bagia, I. W. (2021). Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Pdam Tirta Amertha Jati Kabupaten Jembrana. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 22–28.

- Punef, A., Salesman, F., & Yudowaluyo, A. (2022). Pengaruh Kinerja Perawat Pelaksana Terhadap Kepuasan Pasien Rawat Jalan di Pasir Panjang Kota Kupang. *CHMK Nursing Scientific Journal*, 5(1), 36–46.
- Puspitawati, N. M. D., & Atmaja, N. P. C. D. (2021). How Job Stress Affect Job Satisfaction and Employee Performance in Four-Star Hotels. *International Journal of Applied Business and International Management*, 6(2), 25–32.  
<https://doi.org/10.32535/ijabim.v6i2.1168>
- Rapika, S., & Sari, A. P. (2019). Pengaruh Kepribadian Dan Kemampuan Intelektual Terhadapkepuasan kerja Guru Di Smkn 3 Kota Bengkulu. *Managament Insight: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(2), 64–76.  
<https://doi.org/10.33369/insight.12.2.64-76>
- Riyanto, S., Endri, E., & Herlisha, N. (2021). Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance: Mediating role of employee engagement. *Problems and Perspectives in Management*, 19(3), 162–174.  
[https://doi.org/10.21511/ppm.19\(3\).2021.14](https://doi.org/10.21511/ppm.19(3).2021.14)
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019a). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15.  
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019b). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah*

*Magister Manajemen*, 2(1), 1–15.

<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>

Sabrina, R. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue JUNI).

Saputro, G. B. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT Marifood. *Agora*, 5(2).

Sembiring, M., & Tanjung, H. (2021). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 131–144.

sentot imam wahjono. (2019). *pengantar manajemen*.

Sholihin, U. (2021). *JMK ( Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan ) Dampak Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di*. 6(1), 86–99.

Siagian, R. (2019). *manajemen*.

Sinambela, E. A., & Lestari, U. P. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(1), 178–190.  
<https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i1.330>

Soekidjo. (2018). *manajemen sumber daya manusia*.

Sopiah. (2018). *Manajemen sumber daya manusia strategik*.



- Sudaryono. (2018). *Instrumen penelitian*.
- Sudiantini, D., & Saputra, F. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan: Kepuasan Kerja, Loyalitas Pegawai dan Komitmen di PT Lensa Potret Mandiri. *Formosa Journal of Sustainable Research*, 1(3), 467–478.  
<https://journal.formosapublisher.org/index.php/fjst/article/view/873>
- Sugiyono. (2018a). *Defenisi populasi*.
- Sugiyono. (2018b). *Defenisi sampel*.
- Sugiyono. (2019). Pengaruh Pelatihan Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 15 Gresik. *Kemampuan Koneksi Matematis (Tinjauan Terhadap Pendekatan Pembelajaran Savi)*, 53(9), 1689–1699.
- Sukrispiyanto. (2019). *manajemen sumber daya manusia*.
- Sulistiyono. (2019). Pengaruh pendidikan, kemampuan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Journal Of Management*, 2(2), 1–9.
- Suparyanto dan Rosad (2015. (2020). Kajian pustaka,kerangka pemikiran dan hipotesis. *Suparyanto Dan Rosad (2015, 5(3), 248–253*.
- Tegar, N. (2019). *manajemen sdm dan karyawan*.
- WARDANI, A. (2018). *PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. 1–14.
- Widhianingrum, W. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan

- BRI Syariah Magetan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 3(03), 193.  
<https://doi.org/10.29040/jiei.v3i03.124>
- Widodo, S., Hidayat, A. C., & Sutanto, A. (2020). *Kinerja Pegawai Menjelang Masa Purnabakti : Peran Budaya*. 16, 188–197.
- Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Bukit Sanomas. *Agora*, 6(2), 287109.
- Wijayanto, H., & Suhendar. (2016). Pengaruh Kemampuan dan Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Kelurahan Kebon Bawang. *IJPA-The Indonesian Journal of Public Administration*, 2(2), 50–64.
- Wulandari, A., & Hamzah, R. (2019). Dampak Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Signaling STMIK Pringsewu*, 8(2), 41–47.
- Zainuri, & Mundakir. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *BMAJ: Business Management Analysis Journal*, 1(1), 26–36.
- (2020), S. (n.d.). *Motivasi kerja karyawan*.
- 2008:1 Luther Gulick. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Abdillah, J. dan. (2019a). *Parameter Uji Validitas Dalam Model Pengukuran SmartPLS*.
- Abdillah, J. dan. (2019b). *Tahapan analisis data SEM dengan menggunakan*

*software PLS.*

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Andika, R. B. W. dan R. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 1689–1699.
- Andriani, S., Kesumawati, N., & Kristiawan, M. (2018). The influence of the transformational leadership and work motivation on teachers performance. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 7(7), 19–29.
- Ardian, N. (2019). Pengaruh insentif berbasis kinerja , motivasi kerja , dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja pegawai UNPAB. *Jurnal*, 4(2), 119–132.
- Arikunto. (2019). *analisis deskriptif*.
- Astuti, R., & Iverizkinawati. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman*, 6(1), 26–41.
- Athar, H. S. (2020). Dampak Gaya Kepemimpinan, Kompetensi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen organisasi sebagai

- intervening Pada Dinas Sosial Kabupaten Lombok Timur. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis FE. UNIAT*, 5(2).
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15.  
<https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Basalamah, M. S. A., & As'ad, A. (2021). The Role of Work Motivation and Work Environment in Improving Job Satisfaction. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 94–103.  
<https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.54>
- Cambu, D., Korompis, G., & Doda, V. (2019). Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Gmim Pancaran Kasih Manado 2019. *Kesmas*, 8(6), 20–35.
- Dr.Ir.Ferdinatus Taruh, M, S. (2020). *motivasi kerja meniti suara hati menolak perilaku korupsi*.
- Dr.Mahadin Shaleh, M. S. (2018). *komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai*.
- Dwi Budiyatno, Subijanto, & Woro Utari. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Sampang Kabupaten Sampang Yang Dimediasi Oleh Motivasi. *EKONOMIKA45 : Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 9(2), 36–48.

<https://doi.org/10.30640/ekonomika45.v9i2.207>

Faizal, R., Sulaeman, M., & Yulizar, I. (2019). Pengaruh Budaya, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *EBA Journal: Journal Economics, Bussines and Accounting*, 5(1), 11–21.

<https://doi.org/10.32492/eba.v5i1.706>

Ferdinand. (2018). *Konseptualisasi Model berdasarkan Teori*.

Ghozali. (2018a). *Diagram alur (Path diagram)*.

Ghozali. (2018b). *Model Struktural (Inner Model)*.

Ghozali. (2019). *Analisis Structrul Equation Modeling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS)*.

Griffin, R. W. (2018). *manajemen*.

Hasibuan. (2018). *No Title*. 7–25.

Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80.

<https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>

Johan. (2018). *manajemen*.

Kirono, C. S., Yuningsih, N., & Astuti, E. D. (2021). PENGARUH MOTIVASI DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan JNE Express). *Jurnal Pelita Ilmu*, 15(02),

106–116.

Lantara, I. W. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Indonesia Tourism Development Corporation (Itdc). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 231. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20122>

Latief, A., Syardiansah, S., & Safwan, M. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan. *Jurnal Administrasi Publik: Public Administration Journal*, 9(1), 41. <https://doi.org/10.31289/jap.v9i1.2256>

Liana, Y., & Irawati, R. (2017). Peran Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum Di Malang Raya. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3(1), 17–34.

Lilyana, B., Theodore, A., Darmajaya, J. B., No, V., Kompensasi, P., Kepuasan, D. A. N., Bisnis, E., Informatika, I., Pagar, J. Z. A., No, A., Ratu, L., Lampung, B., Pagar, J. Z. A., No, A., Ratu, L., Lampung, B., Lilyana, B., Lilyana, B., & Theodore, A. (2017). *Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(1), 1–13.

Luis, F., & Moncayo, G. (n.d.).

Maswar, Zikriati Mahyani, & Muhammad Jufri. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Idarah* :

- Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam*, 1(1), 16–29.  
<https://doi.org/10.35316/idarah.2020.v1i1.16-29>
- Muazansyah, I. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja (Work Ability) Dan Kualitas Kerja (Work Quality) Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Didinas Sosial Kabupaten Bangkalan. *Aplikasi Administrasi: Media Analisa Masalah Administrasi*, 21(1), 48. <https://doi.org/10.30649/aamama.v21i1.98>
- Munir, M., Issalillah, F., Darmawan, D., Sinambela, E. A., & Mardikaningsih, R. (2022). Pengembangan Kepuasan Kerja Karyawan Yang Ditinjau Dari Kebijakan Kompensasi Dan Sistem Pengembangan Karir. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 717–724.  
<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.641>
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(2), 170–183.
- Novriansya, D., Idayati, I., & Riance, A. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Musi Rawas Utara*. 1(1).
- Nurhaedah, N., Mardjuni, S., & Saleh, H. . Y. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. *Publik (Jurnal Ilmu Administrasi)*, 7(1), 11.  
<https://doi.org/10.31314/pjia.7.1.11-21.2018>
- Nurrohmat, A. (2019). *Sepintas Permasalahan Tentang Perekonomian*

*Indonesia. 1945(Uud), 1–14.*

Nurung, H. &. (2022). Manajemen sumber daya manusia., 4(1), 88–100.

Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577–588.  
<https://doi.org/10.13106/JAFEB.2020.VOL7.NO8.577>

Pratama, A. A. N., & Wardani, A. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal). *Muqtasid: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 8(2), 119.  
<https://doi.org/10.18326/muqtasid.v8i2.119-129>

Pratiwi, N. M. D. D., & Bagia, I. W. (2021). Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Pdam Tirta Amertha Jati Kabupaten Jembrana. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 22–28.

Punef, A., Salesman, F., & Yudowaluyo, A. (2022). Pengaruh Kinerja Perawat Pelaksana Terhadap Kepuasan Pasien Rawat Jalan di Pasir Panjang Kota Kupang. *CHMK Nursing Scientific Journal*, 5(1), 36–46.

Puspitawati, N. M. D., & Atmaja, N. P. C. D. (2021). How Job Stress Affect Job Satisfaction and Employee Performance in Four-Star Hotels. *International Journal of Applied Business and International Management*, 6(2), 25–32.  
<https://doi.org/10.32535/ijabim.v6i2.1168>



- Rapika, S., & Sari, A. P. (2019). Pengaruh Kepribadian Dan Kemampuan Intelektual Terhadapkepuasan kerja Guru Di Smkn 3 Kota Bengkulu. *Managament Insight: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(2), 64–76. <https://doi.org/10.33369/insight.12.2.64-76>
- Riyanto, S., Endri, E., & Herlisha, N. (2021). Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance: Mediating role of employee engagement. *Problems and Perspectives in Management*, 19(3), 162–174. [https://doi.org/10.21511/ppm.19\(3\).2021.14](https://doi.org/10.21511/ppm.19(3).2021.14)
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019a). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019b). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Sabrina, R. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue JUNI).
- Saputro, G. B. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT Marifood. *Agora*, 5(2).

- Sembiring, M., & Tanjung, H. (2021). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 131–144.
- sentot imam wahjono. (2019). *pengantar manajemen*.
- Sholihin, U. (2021). *JMK ( Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan ) Dampak Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di*. 6(1), 86–99.
- Siagian, R. (2019). *manajemen*.
- Sinambela, E. A., & Lestari, U. P. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(1), 178–190.  
<https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i1.330>
- Soekidjo. (2018). *manajemen sumber daya manusia*.
- Sopiah. (2018). *Manajemen sumber daya manusia strategik*.
- Sudaryono. (2018). *Instrumen penelitian*.
- Sudiantini, D., & Saputra, F. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan: Kepuasan Kerja, Loyalitas Pegawai dan Komitmen di PT Lensa Potret Mandiri. *Formosa Journal of Sustainable Research*, 1(3), 467–478.  
<https://journal.formosapublisher.org/index.php/fjsr/article/view/873>
- Sugiyono. (2018a). *Defenisi populasi*.
- Sugiyono. (2018b). *Defenisi sampel*.

- Sugiyono. (2019). Pengaruh Pelatihan Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 15 Gresik. *Kemampuan Koneksi Matematis (Tinjauan Terhadap Pendekatan Pembelajaran Savi)*, 53(9), 1689–1699.
- Sukrispiyanto. (2019). *manajemen sumber daya manusia*.
- Sulistiyono. (2019). Pengaruh pendidikan, kemampuan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Journal Of Management*, 2(2), 1–9.
- Suparyanto dan Rosad (2015. (2020). Kajian pustaka, kerangka pemikiran dan hipotesis. *Suparyanto Dan Rosad (2015, 5(3), 248–253*.
- Tegar, N. (2019). *manajemen sdm dan karyawan*.
- WARDANI, A. (2018). *PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. 1–14.
- Widhianingrum, W. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan BRI Syariah Magetan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 3(03), 193.  
<https://doi.org/10.29040/jiei.v3i03.124>
- Widodo, S., Hidayat, A. C., & Sutanto, A. (2020). *Kinerja Pegawai Menjelang Masa Purnabakti : Peran Budaya*. 16, 188–197.
- Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Bukit Sanomas. *Agora*, 6(2), 287109.
- Wijayanto, H., & Suhendar. (2016). Pengaruh Kemampuan dan Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Kelurahan Kebon Bawang,.

*IJPA-The Indonesian Journal of Public Administration*, 2(2), 50–64.

Wulandari, A., & Hamzah, R. (2019). Dampak Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Signaling STMIK Pringsewu*, 8(2), 41–47.

Zainuri, & Mundakir. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *BMAJ: Business Management Analysis Journal*, 1(1), 26–36.