

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk dapat mengetahui seberapa besar Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kebudayaan Provinsi Sumatera Barat. Teknik analisa data yang digunakan pada penelitian ini adalah *Structural Equation Modeling* ( SEM ) dengan menggunakan *Software SmartPls* 3.0. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja. Kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Motivasi kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Kemampuan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variable intervening. Kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variable intervening. Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan instansi dapat meningkatkan Kinerja Pegawai dengan meningkatkan Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, Dan Kepuasan Kerja pada Dinas Kebudayaan Provinsi Sumatera Barat melalui masing – masing indikator.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to find out how much influence work motivation and work ability have on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at the Department of Culture of West Sumatra Province. The data analysis technique used in this study is Structural Equation Modeling (SEM) using SmartPls 3.0 Software. Based on the results of the study indicate that work motivation has a positive and not significant effect on job satisfaction. Work ability has a positive and significant effect on job satisfaction. Work motivation has a positive and insignificant effect on employee performance. Work ability has a positive and insignificant effect on employee performance. Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance. Work motivation has a positive and insignificant effect on employee performance through job satisfaction as an intervening variable. Work ability has a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction as an intervening variable. Based on the results of this study, it is hoped that agencies can improve employee performance by increasing work motivation, work ability, and job satisfaction at the Culture Office of West Sumatra Province through each indicator.*

**Keywords:** *Work Motivation, Work Ability, Job Satisfaction, and Employee Performance*