

## DAFTAR PUSTAKA

- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14.  
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>
- Akbar, A., Musadieg, M. Al, Mukzam, M. D., & Administrasi, F. I. (2017). ( *Studi pada Karyawan PT PELINDO Surabaya* ). 47(2).
- AlfianTri Kuntoro. (2019). Manajemen Mutu Pendidikan Islam. *Jurnal Kependidikan*, 7(1), 84–97.
- AMELIA, D. (2021a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- AMELIA, D. (2021b). *Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Organisasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja ASN Boven Digoel Papua*.
- Arsyam, M. (2020). *Manajemen Pendidikan Islam ( Bahan Ajar Mahasiswa )*. 13.
- Baslini. (2022). Peran, Tugas dan Tanggung Jawab Manajemen Pendidikan. *Journal of Innovation in Teaching and Instructional Media*, Vol.2, No.(2), 112.
- Benny, B., Nugroho, N., Akbar, F., Hutabarat, M., & Arwin, A. (2021). *Motivasi Kerja Karyawan PT Abdi Wibawa Press Medan*. 251–254.
- Datun Soliha, M., & Eka Atmaja, H. (2022). Literature Review: Peran Penting Manajemen Sdm Di Dalam Organisasi Di Era Covid-19. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis (EK&BI)*, 5(1), 63–72. <https://doi.org/10.37600/ekbi.v5i1.447>

- Disiplin, A., Kerja, M., Kamal, M., Zakaria, N., & Gusman, Y. (2021). ( *Studi pada PKS PT . Tunggal Yunus Estate Kabupaten Kampar* ) *ANALYSIS OF DISCIPLINE , COMPETENCY , WORK MOTIVATION ,. XV(01)*, 148–158.
- Doi, I. (2022). *PERFORMANCE WITH COMPETENCE AS INTERVENING VARIABLE AT PT . 5(2)*, 88–106.
- Esthi, R. B. (2020). *PERFORMANCE OF EMPLOYEES : INDIVIDUAL CHARACTERISTICS AND WORK ENVIRONMENT IN PT KAWAI NIP. 2(1)*, 360–368.
- Fachrudi, F., Parwoto, P., & Saluy, A. B. (2021). *THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORKING DISCIPLINES AS INTERVENING VARIABLES. 3(1)*, 1–22.
- Ferdinand, P. D. A. (2018). Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen. In *BP Undip 2*.  
<https://doi.org/10.4304/jcp.8.2.326-333>
- Frastika, A., & Franksiska, R. (2021). *The Impact of Motivation and Environment on Employee Performance with Organizational Commitment as Intervening Variable. 5(4)*, 551–560.
- Gaffar, I. D., Abduh, T., & Yantahin, M. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Alfaria Trijaya Di Makassar. *Journal Riset Edisi XVI, 3(5)*, 13–25.

- Gontor, U. D. (2022). Penerapan Manajemen Konvergensi Media di Radio Songgolangit Ponorogo The Application of Media Convergence Management at Radio Songgolangit Ponorogo. *Gontor, U. D. (2022). Penerapan Manajemen Konvergensi Media Di Radio Songgolangit Ponorogo The Application of Media Convergence Management at Radio Songgolangit Ponorogo. 4(1).*, 4(1).
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Ibnu, U., Uis, S., Umar, J. T., Baja, L., Telp, K. B., & Barisan, M. I. B. (2018). *Universitas ibnu sina (uis)*. 11–20.
- Ibrahim, H., Zin, L. M., & Vengdasamy, P. (2020). *The Influence of Individual Characteristics , Training Content and Manager Support on On-the-Job Training Effectiveness*. 7(11), 499–506. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no11.499>
- Idris, M., Palembang, U. M., Perwakilan, D., & Republik, R. (2022). *The Influence of Motivation , Discipline and Work Organizational Culture on the Performance of Employees of the Economic Planning Bureau at the Secretariat General of the*. 3(3), 84–109.
- Ilmu, J., Manajemen, E., & Vol, A. (2020). \* 1) , 2). 1(2), 105–118.
- Individu, A. K., Kerja, L., Organisasi, I., Kompensasi, D., & Kinerja, T. (2020).

*Analisis Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.* 2(0411).

Jacobis, V. G., Kojo, C., & Wenas, S. R. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Hidup Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 2015–2022.  
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/16485>

Kahpi, H. S. (2020). *Jurnal Ekonomi Vokasi, Vol. 3.* 3(2), 53–66.

Karakteristik, D. A. N., & Terhadap, P. (2019). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA , KARAKTERISTIK INDIVIDU , SEBAGAI VARIABEL INTERVENING ( Studi Empiris Pada RSUD Muntilan Kabupaten Magelang ) SKRIPSI Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana S-1.*

Kerja, P. L., Dan, I., Kerja, K., & Kinerja, T. (2022). *Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi.*

Kinerja, T., Dengan, P., & Organisasi, K. (2021). *Journal Of Management, Accounting, Economic and Business.* 02(01).

Komitmen, P., Dan, O., Organisasi, B., Sylvia, V., & Sitio, S. (2021). *JURNAL ILMIAH M-PROGRESS.* 11(1), 22–37.

Kosanke, R. M. (2019). 済無No Title No Title No Title. 9–28.

Kurniawati, M., Andiani, L., & Mauludin, H. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Leadership, Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Teamwork

Sebagai Variabel Intervening Pada Puskesmas Terakreditasi Paripurna Di Kabupaten Pasuruan. *Manajerial*, 8(01), 68.

<https://doi.org/10.30587/manajerial.v8i01.1887>

Lim, S. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Batam Teknologi Gas. *Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial Dan Humaniora, Universitas Putera Batam*.

Manajemen, J. (2022). *J-MAS*. 7(2), 663–667.

<https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.528>

Manajemen, P. S., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., & Magelang, U. M. (2022).

*KERJA DAN WORKPLACE SPIRITUALITY TERHADAP KINERJA*

*KARYAWAN ( Studi Empiris pada Rumah Sakit Islam Kota Magelang )*.

Mayasari, S., Akbar, D. A., Province, S., Performance, E., & Commit, O. (2021).

*Intervening Pada Baznas Provinsi Sumatera*. 01(01), 65–96.

Miftahul Jannah. (2021). Manajemen sumber daya manusia. *Bumi Aksara*, 1–33.

Miranti, M., Lukman, L., & Iqbal, M. (2021). Penerapan Fungsi Manajemen

Terhadap Peningkatan Sumber Daya Manusia Di Kantor Desa Lagading

Kecamatan Pitu Riase Kabupaten Sidenreng Rappang. *PRAJA: Jurnal Ilmiah*

*Pemerintahan*, 9(2), 93–104. <https://doi.org/10.55678/prj.v9i2.397>

Motivasi, T., Karyawan, K., & Kurir, B. (2022). *Analisis faktor-faktor yang*

*mempengaruhi tingkat motivasi kerja karyawan bagian kurir pada ekspedisi*

*sicepat ekspres di kota bogor.*

- Motivasi, T., Pegawai, K., Riyanto, S., & Anto, D. C. (2022). *Pengaruh Kompetensi , Semangat Kerja dan Tim Kerja*. 12, 81–90.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Muzaki, I. A., Mujahidah, & Erihadiana, M. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia sebagai Basis Penguatan Kualitas Pendidikan. *Muntazam: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(2), 14–31.
- Nafiah, I., Anandita, S. R., & Mahendri, W. (2022). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Jombang. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS)*, 2(1), 446–458. <https://doi.org/10.47233/jebbs.v2i1.128>
- Nursalam. (2017). Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan. In *Salemba Medika*.
- Pada, S., Kantor, K., Pos, P. T., Kudus, I., Muhammad, A. R., & Rahardja, E. (2021). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI*. 10(2013), 1–13.
- Pada, S., Kecamatan, P., & Kab, B. (2018). *Meningkatkan Budaya Organisasi Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. 7(2), 68–87.
- Padmayoni, N. M. D. S. A., & Wulandari, N. L. A. A. (2022). Faktor-faktor yang

mempengaruhi kinerja karyawan pada perusahaan fabrikasi. *Jurnal Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(1), 307–318.  
<https://ejournal.medan.uph.edu/index.php/jam/article/view/175>

Pegawai, K. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karier dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(2), 38–44.

Prabasiwi, D. G., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., & Surakarta, U. M. (2021). *KINERJA KARYAWAN DI INDUSTRI BATIK MASARAN SRAGEN*.

Pt, P., & Permata, M. (2017). *Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada pt. mitra permata sari*. 3(1), 1–9.

Rahmawati, M., Juwita, K., Rahmawati, M., Juwita, K., & Organisasi, I. B. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Implementasi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Lantabur*. 2(2), 63–72.

Ramadhan, W. A., Setyowati, T., Hia, Y. F., & Reskiputri, T. D. (2021). *Rekrutmen , Karakteristik Individual , dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Pendahuluan Pada era globalisasi di tengah perkembangan teknologi dan ilmu pengetahuan seperti ini ,.* 5(2), 272–279.

Ramadhan, W., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., & Makassar, U. M. (2022). *Pengaruh lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas perdagangan dan perindustrian kabupaten gowa*.

- Rida Fajriati Firdaus<sup>1</sup>, Siti Mariam<sup>2</sup>, A. S. (2022). JSMA (Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi) Volume 14 No. 1 / Mei / 2022. *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*, 14(1), 44–53.
- Ridho, M., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Syariah Cabang Padang*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/pa2cg>
- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *Agora*, 5(3), 1–8.
- Sherin. (2022). *M . S . Mundung , I , Trang , G , Lumintang TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA DI MINAHASA THE EFFECT OF WORK LIFE BALANCE , LEADERSHIP AND WORK MOTIVATION ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT THE MINISTRY OF RELIGION IN MINAHASA Oleh : Jurnal EM. 10(3), 353–364.*
- Sugita, I. N., Agustina, M. D. P., & Gede, I. K. (2021). “Pengaruh Komitmen Organisasi, Karakteristik Individu dan Etos Kerja Terhadap Kinerja.” *Jurnal Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 930–942. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/1414>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In *CV Alfabeta*. <https://doi.org/https://doi.org/10.3929/ethz-b-000238666>



- Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 461–479.
- Susilo, H., Subagja, I. K., & Samosir, P. S. (2022). *The effect of leadership style and motivation on employee performance with job satisfaction as intervening variable at the Gici business school of economic sciences*. 258–262.
- Syariah, P. P., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., Islam, U., & Makassar, N. (2021). *Manajemen sumber daya manusia* “.
- Talibo, I. (2018). Fungsi Manajemen dalam Perencanaan Pembelajaran. *Jurnal Ilmiah Iqra'*, 7(1). <https://doi.org/10.30984/jii.v7i1.606>
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>
- Zulkarnain, D. (2020). *Pengaruh Karakteristik Individu Karakteristik Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulselbar*.