

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 135 orang karyawan sebagai respondenn yaitu pada PT.Teluk Luas . Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis Structural Equation Modeling (SEM) dengan menggunakan Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi terhadap Kepuasan Kerja pada PT.Teluk Luas. (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja pada PT.Teluk Luas. (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Teluk Luas. (4) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Teluk Luas. (5) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Teluk Luas. (6) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT.Teluk Luas. (7) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT.Teluk Luas.

Kata kunci : Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of motivation and leadership style on employee performance with job satisfaction as an intervening variable using primary data obtained by distributing questionnaires to 135 employees as respondents, namely at PT.Teluk Luas. In this study using the analysis tool Structural Equation Modeling (SEM) using Partial Least Square (PLS). The results of the study show that (1) there is a positive and significant influence between motivation on job satisfaction at PT.Teluk Broads. (2) There is a positive and significant influence between Leadership Style on Job Satisfaction at PT.Teluk Broads. (3) There is a positive and significant influence between Motivation on Employee Performance at PT.Teluk Broads. (4) There is a positive and significant influence between Leadership Style on Employee Performance at PT.Teluk Broads. (5) There is a positive and not significant effect between Job Satisfaction on Employee Performance at PT.Teluk Broads. (6) There is a positive and insignificant effect of Motivation on Employee Performance through Job Satisfaction at PT.Teluk Broads. (7) There is a positive and insignificant influence of Leadership Style on Employee Performance through Job Satisfaction at PT.Teluk Broads.

Keywords: *Motivation, Leadership Style, Employee Performance, Job Satisfaction*