

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Penempatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Wali Kota Solok. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 35 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah Analisa Jalur. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh positif dan signifikan Penempatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Kepuasan Kerja tidak memediasi Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Kepuasan Kerja tidak memediasi Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Kontribusi variabel Penempatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 71,6% sedangkan sisanya sebesar 28,4% di pengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan pihak Kantor Wali Kota Solok dapat meningkatkan Kinerja Pegawai dengan meningkatkan Penempatan Kerja, Beban Kerja, Kepuasan Kerja melalui masing-masing indikator.

**Kata Kunci: Penempatan Kerja, Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Kinerja Pegawai**

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to find out how much influence work placement and workload have on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at the Mayor's Office of Solok. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 35 respondents. The data analysis method used is Path Analysis. Based on the results of the study, it shows that there is a positive and significant effect of Job Placement on Job Satisfaction. There is a positive and insignificant effect of workload on job satisfaction. There is a positive and significant effect of Work Placement on Employee Performance. There is a positive and significant effect of workload on employee performance. There is a positive and significant effect of Job Satisfaction on Employee Performance. Job Satisfaction does not mediate Job Placement on Employee Performance. Job Satisfaction does not mediate Workload on Employee Performance. The contribution of work placement and workload variables to employee performance with job satisfaction as an intervening variable has an effect of 71.6% while the remaining 28.4% is influenced by other variables outside this study. Based on the results of this study, it is expected that the Solok Mayor's Office can improve Employee Performance by increasing Work Placement, Workload, Job Satisfaction through each indicator.*

***Keywords: Work Placement, Workload, Job Satisfaction, and Employee Performance***