

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Konflik Kerja, Beban Kerja serta Lingkungan Kerja terhadap Stres Kerja pada PT. Batanghari Barisan Padang. Dengan menggunakan data Primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 71 Orang karyawan sebagai responden yaitu PT. Batanghari Barisan Padang. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Konflik Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Stres Kerja. (2) Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Stres Kerja. (3) Lingkungan Kerja berpengaruh positif tapi tidak signifikan terhadap Stres Kerja. (4) Kontribusi variabel Konflik Kerja, Beban Kerja serta Lingkungan Kerja terhadap Stres Kerja yaitu 0,983 atau sebesar 98,3% sedangkan sisanya sebesar 1,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Konflik Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of Work Conflict, Workload and Work Environment on Work Stress at PT. Batanghari Padang Row. By using primary data obtained by distributing questionnaires to 71 employees as respondents, namely PT. Batanghari Padang Row. In this study using the analysis tool Structural Equation Modeling (SEM) using Partial Least Square (PLS).

The results of this study indicate that: (1) Work conflict has a positive and significant effect on work stress. (2) Workload has a positive and significant effect on work stress. (3) the work environment has a positive but not significant effect on work stress. (4) The contribution of work conflict, workload and work environment variables to work stress is 0.983 or 98.3% while the remaining 1.7% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Work Conflict, Workload, Work Environment, Work Stress.*