

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Penempatan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 53 orang pegawai sebagai responden yaitu pada dinas Perdagangan Kota Padang. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis Structural Equation Modeling (SEM) dengan menggunakan Partial Least Square (PLS).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) terdapat pengaruh signifikan penempatan kerja terhadap motivasi kerja. 2) terdapat pengaruh signifikan beban kerja terhadap motivasi kerja. 3) terdapat pengaruh tidak signifikan penempatan kerja terhadap kinerja pegawai. 4) terdapat pengaruh signifikan beban kerja terhadap kinerja pegawai. 5) terdapat pengaruh signifikan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. 6) terdapat pengaruh signifikan penempatan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja. 7) terdapat pengaruh signifikan beban kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja. 8) kontribusi variabel penempatan kerja, beban kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 0,583 atau sebesar 58,3% sedangkan sisanya sebesar 41,7% yang dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. 9) kontribusi variabel penempatan kerja dan beban kerja terhadap motivasi kerja yaitu sebesar 0,438 atau sebesar 43,8% sedangkan sisanya sebesar 56,2% yang dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci : Penempatan Kerja, Beban Kerja, Kinerja Pegawai dan Motivasi Kerja

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of Job Placement and Workload on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable using primary data obtained by distributing questionnaires to 53 employees as respondents at the Padang City Trade Office. In this study using Structural Equation Modeling (SEM) analysis tools using Partial Least Square (PLS).

The results showed that 1) there is a significant effect of job placement on work motivation. 2) there is a significant effect of workload on work motivation. 3) there is no significant effect of job placement on employee performance. 4) there is a significant influence of workload on employee performance. 5) there is a significant effect of work motivation on employee performance. 6) there is a significant effect of work placement on employee performance through work motivation 7) there is an insignificant effect of workload on employee performance through work motivation. 8) the contribution of work placement, workload and work motivation variables to employee performance is 0.583 or 58.3% while the remaining 41.7% is influenced by other variables not examined in this study. 9) the contribution of the work placement and workload variables to work motivation is 0.438 or 43.8% while the remaining 56.2% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Work Placement, Workload, Employee Performance and Work Motivation