

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar, Pengaruh. Metode pengumpulan data melalui Angket dan studi kepustakaan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan hasil uji pengukuran model dan inner model diperoleh : (a) Terdapat Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pada PT.PLN(Persero) UP3 Padang (b) Terdapat Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja Pada PT.PLN(Persero) UP3 Padang. (c) Terdapat Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.PLN(Persero) UP3 Padang. (d) Terdapat Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.PLN(Persero) UP3 Padang. (e). Terdapat Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.PLN(Persero) UP3 Padang. (f) Terdapat Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja sebagai variabel Intervening Pada PT.PLN(Persero) UP3 Padang (g) Terdapat Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT.PLN(Persero) UP3 Padang .Akhirnya penulis menyarankan kepada Pada PT.PLN(Persero) UP3 Padang .untuk dapat meningkatkan Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja dengan cara menggunakan indikator-indikator yang terdapat dalam penelitian ini

Kata kunci : Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine how big, influence. Methods of data collection through questionnaires and literature study. The analytical method used is Structural Equation Modeling (SEM) multiple regression analysis. The research results obtained based on the results of the model measurement test and the inner model obtained: (a) There is an Influence of the Work Environment on Work Motivation at PT.PLN (Persero) UP3 Padang (b) There is an Effect of Work Discipline on Work Motivation at PT.PLN (Persero) UP3 Padang. (c) There is an influence of the work environment on employee performance at PT PLN (Persero) UP3 Padang. (d) There is an influence of work discipline on employee performance at PT PLN (Persero) UP3 Padang. (e). There is an influence of work motivation on employee performance at PT PLN (Persero) UP3 Padang. (f) There is an influence of the work environment on employee performance with work motivation as an intervening variable at PT PLN (Persero) UP3 Padang (g) There is an influence of work discipline on employee performance through work motivation as an intervening variable at PT PLN (Persero) UP3 Padang .Finally, the author suggests to PT PLN (Persero) UP3 Padang to be able to improve the work environment and work discipline by using the indicators contained in this study.

Keywords: Employee Performance, Work Environment, Work Discipline, Work Motivation