

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kerjasama Tim dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening pada Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Provinsi Sumatera Barat. Metode pengumpulan data dilakukan dengan cara mengajukan kuesioner kepada responden, dengan sampel 49 responden dengan metode sampel jenuh atau metode sensus. Metode penelitian ini dilakukan untuk menganalisis data menggunakan metode kuantitatif. Data kuantitatif dalam penelitian ini merupakan data yang bersumber langsung dari responden yang disajikan dalam bentuk *skala likert*.

Metode statistik data yang digunakan adalah statistik deskriptif dan *Partial Least Square* dengan program *smartPLS* 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan pada kerjasama tim terhadap komitmen organisasi terdapat pengaruh positif dan signifikan dengan tingkat signifikan ($0,001 < 0,05$) kemudian terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap komitmen organisasi dengan tingkat signifikan ($0,018 < 0,05$). Terdapat pengaruh positif dan signifikan kerjasama tim terhadap kinerja pegawai dengan tingkat signifikan ($0,026 < 0,05$). Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan motivasi terhadap kinerja pegawai dengan tingkat signifikan ($0,150 > 0,05$). Terdapat pengaruh positif dan signifikan komitmen organisasi dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Terdapat pengaruh positif dan signifikan kerjasama tim terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi dengan tingkat signifikan ($0,033 < 0,05$).

Kata Kunci : Kerjasama tim, Motivasi, Kinerja Pegawai dan Komitmen organisasi.

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence Teamwork and Performance Motivation have on Employees with Organizational Commitment as Intervening Variables at the West Sumatra Province Livestock and Animal Health Office. The data collection method was carried out by submitting questionnaires to respondents, with a sample of 49 respondents using the saturated sample method or the census method. This research method was conducted to analyze data using quantitative methods. Quantitative data in this study is data sourced directly from respondents presented in the form of a Likert scale.

The data statistical method used is descriptive statistics and Partial Least Square with the smartPLS 3.0 program. The results of this study indicate that teamwork has a positive and significant influence on organizational commitment with a significant level ($0.001 < 0.05$) then there is a positive and significant influence of motivation on organizational commitment with a significant level ($0.018 < 0.05$). There is a positive and significant influence of teamwork on employee performance with a significant level ($0.026 < 0.05$). There is a positive and insignificant influence of motivation on employee performance with a significant level ($0.150 > 0.05$). There is a positive and significant influence of organizational commitment with a significant level ($0.000 < 0.05$). There is a positive and significant influence of teamwork on employee performance through organizational commitment with a significant level ($0.000 < 0.05$). There is a positive and significant influence of motivation on employee performance through organizational commitment with a significant level ($0.033 < 0.05$).

Keywords: Teamwork, Motivation, Employee Performance and Organizational Commitment.