

## Daftar Pustaka

- (Ardian 2019)Al-Amin Muhammad Irfan. n.d. “Motivasi Adalah Hasrat Atau Dorongan Berikut Penjelasannya - Nasional Katadata.Co.Id.”
- Alif, and Prabana. 2021. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 7 Madiun.” *EProceedings ...* 8 (1): 338–47.
- Anisa, Citra Ayu. 2021. “TINGKAT MANAJEMEN DAN MANAJER BESERTA FUNGSI-FUNGSI MANAJEMEN.” *Leadership:Jurnal Mahasiswa Manajemen Pendidikan Islam*. <https://doi.org/10.32478/leadership.v2i2.712>.
- Ardian, Noni. 2019. “Pengaruh Insentif Berbasis Kinerja , Motivasi Kerja , Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai UNPAB” 4 (2): 119–32.
- Arifin, Alvin. 2020. “Pengaruh Kepemimpinan Dan Kerja Sama Tim Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan.” *Kinerja:Jurnal Ekonomi Dan Manajemen* 17 (2): 186–93.
- Avilla, Glenda. 2022. “Gaya Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Organisasi, Dan Reaksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan” 10 (1): 129–40.
- “Ciri-Ciri Teamwork Yang Efektif – Agus Darmawan.” n.d.
- Fabiana Meijon Fadul. 2019. “~~濟無~~No Title No Title No Title,” no. 2014.
- Fanani, Moh Naufal. 2020. “FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN PADA UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA ( UISI )” 07.

- Farisi, Salman, Muhammad Elfi Azhar, and Raihanah Daulay. 2017. "MODEL EMPIRIS ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DAN KINERJA DOSEN PERGURUAN TINGGI SWASTA," no. 32: 145–65. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i2.4159>.
- Herani, Jepi. 2018. "PENGARUH KUALITAS PELAYANAN TERHADAP LOYALITAS MEREK MELALUI KEPUASAN PELANGGAN (Studi Pada Pelanggan Bengkel Yamaha 2 Mei Bandar Lampung)." *Universitas Lampung* 301 (5): 83.
- Heriyono, Heriyono, Rudolf Chrysoekamto, Rezki Nurma Fitriah, and Ari Kartiko. 2021. "Gaya Kepemimpinan Prof. Dr. Kh. Asep Saifuddin Chalim Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan Di Pesantren." *Munaddhomah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 2 (1): 21–30. <https://doi.org/10.31538/munaddhomah.v2i1.64>.
- Hermawan. 2018. "Pengaruh Promosi Dan Lokasi Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Cafe Imah Babaturan Kota Bandung." *Journal of Chemical Information and Modeling* 53 (9): 1689–99.
- Irwan, and Khaeryna Adam. 2019. "Metode Partial Least Square (PLS) Dan Terapannya (Studi Kasus: Analisis Kepuasan Pelanggan Terhadap Layanan PDAM Unit Camming Kab. Bone)." *Teknosains* 9 (1): 53–68. <https://doi.org/https://doi.org/10.24252/teknosains.v9i1.1856>.
- Juliandiny, Tiffany, Syamsul Hadi Senen, and Sumiyati Sumiyati. 2019. "Kompensasi Serta Motivasi Kerja Pada Kinerja Keperawatan Kontrak Rumah

- Sakit Umum Subang.” *Journal of Business Management Education (JBME)* 1 (2): 81–90. <https://doi.org/10.17509/jbme.v1i2.5968>.
- Leha, Fransiska, Usman Radiana, Program Studi, and Magister Administrasi. 2022. “KOMITMEN KERJA GURU SMA NEGERI 1 KECAMATAN” 11: 2715–23. <https://doi.org/10.26418/jppk.v11i11.59452>.
- Nurhayati, Ema. 2019. “PENGARUH PENERAPAN SISTEM PENILAIAN E-KINERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KECAMATAN SEMARANG TIMUR MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING.” *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*. <https://doi.org/10.33633/jpeb.v2i2.2274>.
- Ode, Wa, Zusnita Muizu, and E B Unpad. 2018. “Peran Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Telekomunikasi” 1: 397–406.
- Putri, Y., and H. Utami. 2017. “PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) TERHADAP KINERJA (Studi Pada Tenaga Perawat Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Baptis Batu).” *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya* 46 (1): 27–34.
- Sarwono, Jonathan, and Umi Narimawati. 2019. *Membuat Skripsi, Tesis, Dan Disertasi*. Edited by Th Arie Prabawati. Ed. 1. Yogyakarta: C.V ANDI OFFSET.
- Sugiyono. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*.
- Sunanda, Wahidya Difta. 2019. “PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMI DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI

KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi Kasus Pada Waroeng Spesial Sambal).” *Jurnal Ilmu Manajemen, UNY*  
17: 20–36.

Zamrodah, Yuhanin. 2018. “Faktor Yang Mempengaruhi Pegawai” 15 (2): 1–23.