

ABSTRAK

Penelitian ini dengan judul pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada dinas pemadam kebakaran Kota Padang. Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada dinas pemadam kebakaran Kota Padang. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di dinas pemadam kebakaran Kota Padang. Sampel yang diambil sebanyak 67 responden dengan menggunakan teknik solvin. Metode analisis data yang penulis gunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji analisis deskriptif dan uji hipotesis. Dari analisis yang telah dilakukan, penulis menemukan bahwa terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap variabel motivasi kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap variabel motivasi kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap variabel kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap variabel motivasi kerja. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara variabel motivasi kerja terhadap variabel kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja