

ABSTRAK

Penelitian ini dengan judul pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada Puskesmas Kuraitaji Pariaman. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan kerjasama tim sebagai variabel intervening pada Puskesmas Kuraitaji Pariaman. Sampel yang diambil berjumlah 40 responden dengan menggunakan sampel jenuh. Metode analisis data dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji analisis deskriptif, uji *Structural Partial Least*(SEM) dan uji hipotesis. Hasil dari penelitian ini adalah gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kerjasama tim. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kerjasama tim. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap pegawai. Budaya organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kerjasama tim tidak memediasi variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Kerjasama tim memediasi variabel budaya organisasi terhadap variabel kinerja pegawai.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai, Kerjasama Tim