

DAFTAR PUSTAKA

- A. Roni, K., & Martyah, M. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Muara Kibul Kecamatan Tabir Barat Kabupaten Merangin. *Jurnal Manajemen Sains*, 1(1).
<https://doi.org/10.36355/jms.v1i1.470>
- Adityo, R. A. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Palembang*.
- Agustian, I., Saputra, H. E., & Imanda, A. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Peningkatan Kualitas Pelayanan Di Pt. Jasaraharja Putra Cabang Bengkulu. *Profesional: Jurnal Komunikasi Dan Administrasi Publik*, 6(1), 42–60. <https://doi.org/10.37676/professional.v6i1.837>
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>
- AKHIRUDIN, Y. M. (2019). *PENERAPAN METODE SERVICE QUALITY PADA APLIKASI KUESIONER PENGGUNA LULUSAN (STAKEHOLDER) JURUSAN BAHASA INGGRIS POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA (Doctoral dissertation, POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA)*. 4(1), 1–23.
- Ashori, S. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Bprs Al-Mabrur Ponorogo*.
<http://etheses.iainponorogo.ac.id/id/eprint/10802%0Ahttp://etheses.iainponorogo.ac.id/10802/1/sodik.pdf>
- Ayudia Mardiyanti Rantung Desie, M. D. Warouw, L. E. T., & Email. (2018). Peran Komunikasi Antar Budaya Dalam Perkawinan Suku Bali dan Suku Minahasa di Kota Manado. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 1(1), 1689–1699.
- Cholisoh, A. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Indoexim Internatonal)*. 6.
- Clarishsha, U. T. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai variabel intervening Bagian Logistik pada PT. Samudera Indonesia, Tbk*.
- Dira, A. A., Kusniawati, A., & Muhidin, A. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN TEAMWORK TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 6(1), 128–143.
<https://doi.org/10.35972/jieb.v6i1.328>
- Fadjar, dkk 2018. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

<http://repository.unitomo.ac.id/id/eprint/891>

- Farida Fitriani Ismail, D. S. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan PT. BETON ELEMEN PERSADA. *JASA (Jurnal Akuntansi, Audit Dan Sistem Informasi Akuntansi)*, 3(1), 40–53. <https://doi.org/10.37151/jsma.v1i1i2.5>
- Fauzi, Akhmad dan Hidayat, R. (2020). *Manajemen Kinerja. Jawa Timur: Airlangga University Press.*
- Febrian, F., & Huseno, T. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Soft Skill Terhadap Corporate Excellence sebagai Variabel Intervening Grand Gallery Hotel Bukittinggi. *Jurnal Terapan Pemerintahan Minangkabau*, 1(2), 169–182. <https://doi.org/10.33701/jtpm.v1i2.1885>
- Gangga Anuraga, Artanti Indrasetianingsih, M. A. (2021). PELATIHAN PENGUJIAN HIPOTESIS STATISTIKA DASAR DENGAN SOFTWARE R. *Jurnal BUDIMAS(ISSN:2715)-8926*., 03(PELATIHAN PENGUJIAN HIPOTESIS STATISTIKA DASAR DENGAN SOFTWARE), 02–02.
- Garaika Darmanah. (2019). *Metodologi Penelitian*. Lampung Selatan : CV HIRA TECH.
- Handayani, Y., Butarbutar, M., Wijaya, A., & Chandra, E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Pos Indonesia (Persero) Pematangsiantar Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(2), 72–84. <https://doi.org/10.37403/maker.v5i2.120>
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hendriyaldi, H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Pangkalan Jambu Kabupaten Merangin. *Jurnal Benefita*, 1(1), 26. <https://doi.org/10.22216/jbe.v1i1.3442>
- Herawati, T. A. (2018). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT ISLAM BANJARNEGARA*. 2017, 10–44.
- Husein Umar. (2019). *Metode Riset Manajemen Perusahaan*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Ibrahim, F. E., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Lion Superindo. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 316. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12369>
- Imron, & Suhardi. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Dan Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai. *JEM: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 5(1), 64–83.

- Inna Nisawati Mardiani, & Yon Darwis Sepdiana. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 1–10. <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.23>
- Jakiyah, A., Sumardi, S., & Hidayat, R. (2018). Peningkatan Produktivitas Kerja Guru Melalui Pengembangan Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 6(2), 663–671. <https://doi.org/10.33751/jmp.v6i2.793>
- Junianto, D., & Sabtohadhi, J. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. *AKUNTABILITAS: Jurnal Ilmiah Ilmu-Ilmu Ekonomi*, 12(2), 12–22. <https://doi.org/10.35457/akuntabilitas.v12i2.870>
- Khamam Nasirudin, Yekti Intyas Rahayu, A. P. (2021). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN, SERTA PERAN KERJASAMA TIM SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI PADA CV. SEKAWAN ANUGERAH ABADI DI MONDOROKO). *Socialvetenskaplig Tidskrift*, 35, 113–198. <https://doi.org/10.3384/svt.2020.27.2.3523>
- Khotimah, E. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi aan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Pondok Indah. *Jurnal Ekonomi*, 23(1), 31. <https://doi.org/10.37721/je.v23i1.760>
- Kusjono, G., & Ratnasari, P. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Tenaga Lestari (Citylight Apartment) Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(2), 224. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i2.2230>
- Lestari, P., & Wahyuni, D. U. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Komunikasi Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt Dika Transindo Jaya Klaten Jawa Tengah). *Jurnal Ilmu Dan Riset ...*, 9(6), 1–16. <https://www.maker.ac.id/index.php/maker/article/view/107>
- Manery, B. R., Lengkong, V. P. K., & Saerang, R. T. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Bkdpsda Di Kabupaten Halmahera Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 1968–1977.
- Manik, S., & Megawati, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pelalawan. *Jurnal Niara*, 11(2), 118–124. <https://doi.org/10.31849/ni.v11i2.2111>
- Marwanto, H. I. (2021). The Leadership Style Of Health Center Head. *Mediasosian Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Administrasi Negara*, 2(2), 32–41.
- Mawardi, M. M. (2020). Path Analysis Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Marinal Indoprime. *Bayan*

- Lin-Naas: Jurnal Dakwah Islam*, 4(1), 1–10.
- Mirzakon, Abdi & Purwoko, B. (2018). Library Research of the Basic Theory and Practice of Expressive Writing Counseling. *Universitas Negeri Surabaya*, 10.
- Mukmin, S., Budiarto, W., & Prasetyo, I. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. 2(1), 1–14.
- Nasution, L. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 2(2), 120–127. <https://doi.org/10.47652/metadata.v2i2.25>
- Pandelaki, M. T. (2021). Pengaruh Teamwork Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Titian Budi Luhur Di Kabupaten Parigi Moutong. *Jurnal Elektronik Program Pascasarjana Universitas Tadulako*, 6(5), 35–46.
- Pawestri, T. S., & Pradhanawati, A. (2018). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Keterlibatan Karyawan Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bagian Produksi Bulu Mata Palsu Pt. Cosmoprof Indokarya Di Kabupaten Banjarnega. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 80. <https://doi.org/10.14710/jab.v6i2.19394>
- Prasetyo, I., & Mukmin, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 4(2), 123–136. <https://doi.org/10.37504/jmb.v4i2.297>
- Priskilla, N. M. D., & Santika, I. P. (2019). *Implikasi Gaya Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan di Puri Saron Hotel Seminyak*. 01(1), 61–73.
- Rahayu, S., Kurniati, I., Suryani, I., Wahidin, D., & Muchtar, H. S. (2022). Hakikat Kepemimpinan dan Tipe-Tipe Kepemimpinan Pendidikan. *Eduprof: Islamic Education Journal*, 4(2), 187–198. <https://iaibbc.e-journal.id/xx/article/view/141>
- Ratnasari, S. L., & Sutjahjo, G. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen, Organisasi, Dan Bisnis*, 1(4), 593–602.
- Riko Junaidi, F. S. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UPTD BALTEKKOMDIK DINAS PENDIDIKAN PROVINSI SUMATERA BARAT*. 1–23.
- Riyanti, B., & Prasetyo, A. P. (2019). Gaya Kepemimpinan Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Puskesmas. *ISEI Business and*

Management, 3(2), 71–78.

- Rofiqoh, F. R., Djaelani, A. K., & Mustapita, A. F. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kerjasama Tim, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Probolinggo). *E – Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN*, 82–94.
- Sagita, A. A., Susilo, H., & ... (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator (Studi Pada Pt Astra Internasional, Tbk-Toyota *Jurnal*
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2354>
- Santosa, Y. M., & Syarifuddin. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II Bandung. *E-Proceeding of Management*, 8(4), 3474–3485.
- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *Agora*, 5(3), 1–8.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Singestecia, R., Handoyo, E., Isdaryanto, N., Politik, J., Sosial, F. I., & Negeri, U. (2018). *Partisipasi Politik Masyarakat Tionghoa dalam Pemilihan Kepala Daerah di Slawi Kabupaten Tegal*. 2(1), 63–72.
- Sugiarto. (2018). *Pengaruh Akuntabilitas Dan Transparansi*. 1, 1–19.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suparno, J. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi di SATLANTAS POLRES Kediri). *REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen*, 06(September), 47–57. <https://ejournal.uniska-kediri.ac.id/index.php/Revitalisasi/article/view/441%0Ahttps://ejournal.uniska-kediri.ac.id/index.php/Revitalisasi/article/download/441/363>
- Titioka, B. M., & Siahainenia, A. J. D. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Badan Pengembangan Sumberdaya Manusia Provinsi Maluku). *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam*

- Ratulangi), 6(2), 73–97. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v6i2.25968>
- Toni Sunaryadi, Dyah Palupiningtyas, H. Y. (2021). Pengelolaan Keuangan Desa Di Desa Jembrak Kecamatan Pabelan Kabupaten Semarang. *Kompak: Jurnal Ilmiah ...*, 14(1), 154–159.
- Trang, D. S. (2019). Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Movere Journal*, 1(2), 150–163. <https://doi.org/10.53654/mv.v1i2.57>
- Tunnufus, Z., & Maulana, I. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PUSKESMAS MEKARSARI KECAMATAN RANGKASBITUNG. *The Asia Pacific, Journal of Management Studies*, 9, 59–66.
- Usoh, N. M., Tewal, B., & Saerang, R. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Tasik Ria Resort. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 2126–2136.
- Uyun, N. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 391.
- V.Kho, Eko G.Trang, I., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Manado Effect of Leadership Style, Organizational Culture and Work Discipline on Employee Performance of Pratama Tax Office Manado. *801 Jurnal EMBA*, 7(1), 801–810.
- Yeni R, M., & Wariyadi, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Pasar Baru Rantau Panjang Kecamatan Tabir. *Jurnal Manajemen Sains*, 1(1). <https://doi.org/10.36355/jms.v1i1.472>
- Yuliandari, N. K., Utami, K. R., & Yassaroh, D. S. (2023). *Peran Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kerjasama Tim Dalam Membangun Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BTPN Tbk KCP Banyuwang*. 16(1), 25–32.
- Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., & Sasono, I. (2020). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional : Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Journal of Education, Sychology and Counseling*, 2(1), 582–599.
- Zeindra, F. A., & Lukito, H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Padang dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen Accredited SINTA*, 4(2), 335–351. <http:jim.unsyiah.ac.id/ekm>