

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai variabel Intervening pada PT. Batanghari Barisan Padang. Dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 89 orang karyawan sebagai responden yaitu pada PT. Batanghari Barisan Padang. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pada PT. Batanghari Barisan Padang. (2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja pada PT. Batanghari Barisan Padang. (3) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Batanghari Barisan Padang. (4) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Batanghari Barisan Padang. (5) Motivasi kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Batanghari Barisan Padang. (6) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada PT. Batanghari Barisan Padang. (7) Disiplin kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada PT. Batanghari Barisan Padang.

**Kata Kunci:** Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, dan Motivasi Kerja

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine the influence of the Work Environment and Work Discipline on Employee Performance through Work Motivation as an Intervening variable at PT. Batanghari Padang Row. By using primary data obtained by distributing questionnaires to 89 employees as respondents, namely at PT. Batanghari Padang Row. In this study using the analysis tool Structural Equation Modeling (SEM) using Partial Least Square (PLS).*

*The results of this study indicate that: (1) The work environment has a positive and significant effect on work motivation at PT. Batanghari Desert line. (2) Work discipline has a positive and insignificant effect on work motivation at PT. Batanghari Padang Row. (3) The work environment has a positive and significant effect on employee performance at PT. Batanghari Desert line. (4) Work discipline has a positive and significant effect on employee performance at PT. Batanghari Desert line. (5) Work motivation has a positive and insignificant effect on employee performance at PT. Batanghari Padang Row. (6) The work environment has a positive and insignificant effect on employee performance through work motivation at PT. Batanghari Padang Row. (7) Work discipline has a positive and insignificant effect on employee performance through work motivation at PT. Batanghari Desert line.*

**Keywords: Work Environment, Work Discipline, Employee Performance, and Work Motivation**