

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk dapat mengetahui seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus Pada Dinas Kebudayaan Provinsi Sumatera Barat. Teknik analisa data yang digunakan pada penelitian ini adalah *Structural Equation Modeling* ( SEM ) dengan menggunakan *Software SmartPls* 3.0. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. Kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan instansi dapat meningkatkan Kinerja Pegawai dengan meningkatkan Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja pada Dinas Kebudayaan Provinsi Sumatera Barat melalui masing – masing indikator.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study is to be able to find out how much influence leadership style and compensation have on employee performance with work motivation as an intervening variable in a case study at the Department of Culture of West Sumatra Province. The data analysis used in this study is Structural Equation Modeling ( SEM ) using SmartPls 3.0 Software. Based on the results of the study, it shows that leadership style has a positive and significant effect on work motivation. Compensation has a positive and significant effect on work motivation. Leadership Style has a positive and insignificant effect on Employee Performance. Compensation has a positive and significant impact on employee performance. Work motivation has a positive and insignificant effect on employee performance. Leadership Style has a positive and insignificant effect on Employee Performance through Work Motivation as an Intervening Variable. Compensation has a positive and insignificant effect on Employee Performance through Work Motivation as an Intervening Variable. Based on the results of this study, it is hoped that agencies can increase employee performance by increasing leadership style, compensation, and work motivation at the Culture Office of West Sumatra Province through each indicator.*

**Keywords : Leadership Style, Compensation, Work Motivation, and Employee Performance**