

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Bupati Pesisir Selatan. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 113 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah *SEM*. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pada kantor bupati pesisir selatan, Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan motivasi kerja pada kantor bupati pesisir selatan, Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor bupati pesisir selatan, Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor bupati pesisir selatan, Motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor bupati pesisir selatan, Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor bupati pesisir selatan, Disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja pada kantor bupati pesisir selatan. Kontribusi variabel Gaya Kepemimpinan dan Disiplin kerja Terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening berpengaruh besar 37,5% sedangkan sisanya sebesar 62,5% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to find out how much influence leadership style and work discipline have on employee performance with work motivation as an intervening variable at the Pesisir Selatan Regent's Office. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 113 respondents. The data analysis method used is SEM. Based on the results of the study showed that leadership style did not have a significant effect on work motivation at the south coast regent's office, work discipline had a positive and significant effect on work motivation at the south coast regent's office, leadership style had a positive and significant effect on employee performance at the south coast regent's office, discipline work has a positive and significant effect on employee performance at the south coast regent's office, work motivation has no significant effect on employee performance at the south coast regent's office, leadership style has no significant effect on employee performance through work motivation at the south coast regent's office, work discipline has no significant effect on employee performance through work motivation at the south coast regent's office. The variable contribution of leadership style and work discipline to employee performance with work motivation as an intervening variable is 37.5%, while the remaining 62.5% is influenced by other variables outside this study.*

***Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Work Motivation, and Employee Performance***