

## DAFTAR PUSTAKA

- Adang, S. (2020). *PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN KARAWANG*. 72–89.
- Afifah, Y. (2018). *PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KABUPATEN BANTUL DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA*. 1(10), 113–123.
- Agathanisa, C., & Prasetyo, A. P. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda*. 2(4), 308–319.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Mitra Abadi Setiacargo - Medan.” *Jurnal Humaniora*, 4(1), 46–60.
- Budiyanto, A. (2021). *PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SURYAMAS GEMILANG LUBRICANT*. 24(1), 22–43.
- Diana, E., & S, S. M. (2020). *Pengaruh Remunerasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dengan Menggunakan Structural Equation Modelling*. 3(1178), 84–94.
- Diansyah. (2018). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI KOMITMEN ORGANISASI*. 33(1), 59–72.
- Dwi, A., & Dahlia, L. (2020). *Pengaruh Pengendalian Internal , Motivasi , Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai*. 17(1), 81–93.
- Fahraini, F., Syarif, R., Ekonomi, F., Persada, U., Pangeran, J., No, D., & Pusat, J. (2022). *Pengaruh Kompensasi , Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT . Nikos Distribution Indonesia*. 5(1), 20–30.
- Farisi, P. (2020). *Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan Kota Medan*. 29–42.
- Garaika. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja*. 21(April), 28–41.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). *Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat*

- Sekitar. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*, 2(1), 69–88.
- Harahap, L. K., & Pd, M. (2020). *Analisis SEM ( Structural Equation Modelling ) Dengan SMARTPLS ( Partial Least Square ) Oleh : 1.*
- Harmini, F. (2020). *ANALISIS KEPUASAN MAHASISWA TERHADAP KUALITAS SISTEM FINGERPRINT SCANNER MASJID DENGAN METODE STRUCTURAL EQUATION MODELING (SEM) TRIANA. April.* <https://doi.org/10.38114/riemann.v2i1.64>
- Hasibuan. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.* 1–6.
- Herianto, S. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Terhadap Kepuasan Kerja Implementasinya Pada Kinerja Pegawai.* 10(19), 1–11.
- Jatmiko, H., Riza, S., & Sandy, O. (2018). *Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja dalam rangka peningkatan kinerja karyawan hotel di jember.* 2(2), 16–27.
- Laia. (2018). *PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING.* 12–21.
- Lie, D. (2021). *PENGARUH BUDAYA SEKOLAH TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SMA.* 7.
- Listari, J., & Bahrun, K. (2021). *PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT CIPTAMAS BUMI SELARAS (CBS).* 2(2), 307–322.
- Lukman, A. (2022). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING TERHADAP KINERJA PADA KANTOR DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MAKASSAR.* 4(1), 1–10.
- M. Pandu, Z. (2018). *PENGARUH KUALITAS KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus BPJS Ketenagakerjaan Wilayah Sumbariau).* X(3), 492–514.
- Paramita, S. (2018). <http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jrmsi> 125. 9(1), 125–144.
- Periyadi, R. (2019). *Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan PT.Grafika Wangi Kalimantan* <http://ejournal.stiepancasetia.ac.id/index.php/jieb>. 2, 256–268.

- Permaisuri, M. (2018). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT ARENA TIKET INDONESIA DI YOGYAKARTA*. 1(9), 75–84.
- Prameswari, R., Asih, W., Manajemen, P., Ekonomi, F., & Bandung, U. I. (2018). *Pengaruh Karakteristik Individu dan Kompensasi terhadap Turnover Intention Dengan demikian , turnover intention dapat berakibat kerugian bagi perusahaan , bocornya informasi atau rahasia perusahaan pada kompetitor ( Puangyoykeaw dan ( Zakaria dan Astuty ,. 2, 25–35.*
- R, A., Areros, W. A., & Sambul, S. A. P. (2020). *Kompensasi Finansial dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja*. 1(4), 312–316.
- Riandi, R. (2021). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan PT.Maha Manggala Makmur Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Persada Bunda*. 3(2), 252–259.
- Riefky, M., & Hamidah, W. N. (2019). *Pemodelan SEM PLS Pada Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Layanan Mahasiswa*.
- S, S. M. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Kendari Ekspres Program Pascasarjana Universitas Widyagama Malang*. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 6, 61–72.
- Salman, Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 4(1), 15–33.
- Sembiring, J. H., & Prasetio, A. P. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Biznet Networks*. *Jurnal Mitra Manajemen*. 2(4), 263–272.
- Sidiq, B., & Harmen, H. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Hidup Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Gayo Lues*. 1(1), 1–13.
- Wardani, R. (2018). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA PADA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN LOMBOK BARAT Rosyia*.
- Wianti, W. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan The American Club Jakarta*. II(1), 47–55.
- Wijaya, H. (2022). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (SUDI PADA MITRA GRAB BIKE DI KOTA MADIUN)*. September.
- Wirawan, A. (2021). *Pengaruh PEMBERDAYAAN dan Kompetensi Terhadap*

*Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Radiana. Universitas IVET <http://e-journal.ikip-veteran.ac.id/index.php/pawiyatan>. 1, 24–32.*

wirdayani wahab. (2021). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SUCOFINDO CABANG PEKANBARU. Jurnal Manajemen, Akuntansi, Ekonomi dan Perbankan. 1(2), 127–139.*

Wulandari, D. S., & Tanjung, R. (2019). *PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. FINANSIA MULTI FINANCE CABANG BATAM: Jurnal Elektronik REKAMAN (Riset Ekonomi Bidang Manajemen dan Akuntansi) Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Galileo. 88–99.*

Yandra Rivaldo, S. L. R. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. 9(3), 505–515.*