

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk dapat mengetahui seberapa besar Pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai dengan menggunakan motivasi sebagai variabel intervening pada BPKAD Kota Padang. Populasi data penelitian ini adalah seluruh pegawai ASN BPKAD Kota Padang, dengan jumlah sampel sebanyak 56 sampel. Teknik analisa data yang digunakan pada penelitian ini adalah *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan *Software SmartPls* 3.0. Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka hasil penelitian dapat disimpulkan, maka hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Budaya organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja. Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kompensasi berpengaruh negative dan signifikan terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja.

Kata Kunci : Kompensasi, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan kerja.

ABSTRACT

The purpose of this study was to find out how much influence compensation and organizational culture have on employee job satisfaction by using motivation as an intervening variable at BPKAD Kota Padang. The data population for this study were all ASN BPKAD employees in Padang City, with a total sample of 56 samples. The data analysis technique used in this study is Structural Equation Modeling (SEM) using SmartPls 3.0 Software. Based on the results of the research and hypothesis testing that has been done, the results of the research can be concluded, so the results of the research can be concluded that compensation has a negative and significant effect on work motivation. Organizational culture has a positive and insignificant effect on work motivation. Compensation has a negative and significant effect on job satisfaction. Organizational culture has a positive and significant effect on job satisfaction. Motivation has a positive and significant effect on job satisfaction. Compensation has a negative and significant effect on job satisfaction through work motivation. Organizational culture has a positive and significant effect on job satisfaction through work motivation.

Keywords: Compensation, Organizational Culture, Work Motivation, and Job Satisfaction