

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Asbari, M. (2019). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan iklim organisasi terhadap kinerja dosen. *JOCE IP*, 13(2), 172–186.
- Akbar, P., Pribadi, U., & Purnomo, E. P. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai dalam Penerapan Sidalih di Komisi Pemilihan Umum Daerah Istimewa Yogyakarta. *Analitika*, 12(1), 1–9. <https://doi.org/10.31289/analitika.v12i1.3350>
- Asbari, M., Purwanto, A., & Budi, P. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Inovatif Pada Industri Manufaktur di Pati JawaTengah *Jurnal Produktivitas*, 7(1), 62–69. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.29406/jpr.v7i1.1797>
- Apriyanto, Satrio (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal ilmu dan riset manajemen Vol4 No 11*.
- Astarina, I. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Alfa Scorpii Pematang Reba. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(4), 1–9. <https://doi.org/10.34006/jmb.v7i4.2>
- Apriyanto, Wawan, and R. Budhi Satrio. 2018. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen* 4(11)
- Ardianti. 2018. “Pengaruh Alokasi Pajak Antar Periode Persistensi Laba, Profitabilitas, Dan Likuiditas.”
- Amin Widjaja Tunggal. 2002. *Akuntansi Perusahaan Kecil dan Menengah*. Penerbit Salemba Empat. Jakarta
- Bass, M. Bernard dan Riggio Swandi, E. Ronald. 20018. *Transformational Leadership*. <http://www.leadership-central.com/bass-transformational-leadershiptheory.html>, diakses tanggal 13 Desember 2017, pk 12.45 WITA.

- Asbari, M. (2019). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan iklim organisasi terhadap kinerja dosen. *JOCE IP*, 13(2), 172–186.
- Bass, B., & Ringgio, B. (2018). Technical Report, Leader form, rater form, and Scoring Key of MLQ From 5x-Short. Mind Garden, Inc.
- Budiman, F. A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Etos Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Jasa Keuangan Syari'ah Baitul Maal Wat Tamwil di Kecamatan Rembang. *Analisis Manajemen* 4.1, 11-28.
- Bentar, Badeni A., Purbangkaro, M., & Prihartini, D. (2018). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Taman Botani Sukorambi ( Tbs ) Jember. Bentar, Aidin. Rurbangkaro, Murdjianto. Prihartini, Dewi, 3(1), 1–17. Diambil dari <http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/JMBI/article/view/780/619>
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Djoko Setyo Widodo, P. Eddy Sanusi Silitonga, & H. A. (2017). Organizational Performance : Analysis of Transformational Leadership Style and Organizational Learning. *Journal of Humanities and Social Sciences*. <https://doi.org/10.21276/sjhss.2017.2.3.9>
- Dewa Nyoman Reza Aditya, K. A. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi , Kepemimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Pendahuluan Era globalisasi yang pesat ini menimbulkan dampak terhadap ketatnya persaingan yang terjadi antar perusahaan . Perusahaan perlu melakuk. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(3), 1801–1830.
- (Endang Prihatini & Shinta Dewi, 2021) Endang Prihatini, A., & Shinta Dewi, R. (2021). *Buku Ajar Azas-Azas Manajemen*. <http://dx.doi.org/10.52333%2Fkompetitif.v9i2.712>
- Farida, Umi. Dani Hartono, Sri. (2018). Manajemen Sumber iDaya Manusia II. Ponorogo: UNMUH PONOROGO iPRESS 7(3), pp. 407–428
- Farida, Umi (2017) “Manajemen sumber daya manusia” Ponorogo : Umpo press

- Ghozali, Imam. (2017). kinerja pegawai Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM APSS.21. Semarang: Universitas Diponegoro  
<https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.161>
- Hameed, Abdul, A. W. (2019). Employee Development and Its Affect on Employee Performance A Conceptual Framework. *2019 International Journal of Business and Social Sciences*, 2(13), 224–229.
- Hanafi Hadarri Nawani, B. D., & Yohana, C. (2018). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 73–89. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>
- (Hasibuan H. Melayu S.P, 2019). Organisasi dan Motivasi, Dasar Peningkatan Produktivitas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Handoko, T. H. (2020). Management Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPF
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>
- Hasyim, M. A. N., Maje, G. I. L., Alimah, V. ', & Priyadi, S. A. P. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kahatex. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(2), 58–69. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.161>
- (Iswahyudi et al., 2017) swahyudi, Hendriani, S., & Maulida, Y. (2017). Pengaruh Diklat Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Dengan Kompetensi Pegawai Sebagai Intervening Di Kantor Regional XII Badan Kepegawaian Negara. *Jurnal ECONOMICA*, 7(2), 609–628.
- (JUMANTORO et al., 2019) JUMANTORO, R., FARIDA, U., & SANTOSO, A. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Beban Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Sumber Daya Manusia Koperasi Serba Usaha Anak Mandiri Ponorogo. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 3(1), 106. <https://doi.org/10.24269/iso.v3i1.244>
- Junaidi, R., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Uptd Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. 1–13. <https://doi.org/10.31227/osf.io/bzq75>

- Kosasih, A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Pegawai terhadap Kepuasan Kerja Pegawai serta Implikasinya pada Kinerja Pegawai PDAM di Propinsi Banten. *Journal of Government and Civil Society*, 1(2), 159. <https://doi.org/10.31000/jgcs.v1i2.442>
- Kosasih, N dan Budiani, S. (2019), Pengaruh Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus Departemen Front Office Surabaya Plaza Hotel, *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 3 (2) September: 80-88.
- Locke, E.A. (2019). Esensi Kepemimpinan. Terjemahan Aris Ananda. Jakarta: Spektrum
- Mangkunegara. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Dharmawangsa. *Manajemen*, November, 111.
- Mulyadi Setiyawan, F., Sunuharyo, B., & Utami, H. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui variabel mediator motivasi kerja (Studi pada Karyawan PT. Telkom Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Jalan A. Yani, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 44(1), 178–185.
- (National, 2019) Mubarak , G. (2019). Pelaksanaan Fungsi-Fungsi Manajemen Dalam Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam. *Al-Rabwah*, XIII(1), 27–44.
- Noor, J. (2018). Penelitian Ilmu Manajemen. Jakarta: Prenada Media Group.
- (Nawawi, Hadari. 2017) Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif .Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nitisemito, A. S. (2018). Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia) (Kelima). Ghalia.
- Prayudi Ahmad. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pd. Pembangunan Kota Binjai). *Ahmad Prayudi*, 6, 64–72. <http://ejournal.lmiimedan.net>
- Purwohandoko, P. Kartono (2019). Pengaruh Tangible Resource Perusahaan Terhadap Kinerja Perusahaan Air Minum Dalam Kemasan (AMDK) di Wilayah Sidoarjo Surabaya dan Pasuruan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahawan*, 134–142.
- Pariyanti, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pengaruh work-life balance dan stres kerja terhadap turnover

- intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(1), 39–51.
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi)* (pp. 665–670).
- Purnomo, S., & Pasaribu, V. L. D. (2019). Pergerakan Harga Saham PT Adaro Energy Tbk (ADRO) Pada Pengumuman Dividen Interim Tahun Buku 2018. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(4).
- Rifai, A. (2019). *Ahmad Rifai 18002049 Gaya Kepemimpinan Transformasional*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/5ya9cosf.io/preprints/inarxiv/5ya9c/download>
- Rivai, Veithzal dan Ella Djauhari Sagala. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Rustilah, S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Tenaga Kontrak. *Journal of Management Review*, 2(2), 219. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1798>
- Robbins, Stephen, 2018. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Edisi Bahasa Indonesia, Alih Bahasa: Pujatmoko, Hudiana. Jakarta: Prenhallindo.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R & D*. Alfabeta: Bandung
- Samuel Adebayo. Y warella, (2021). Impact of Leadership Styles on Employees' Work Performance in Some South-Western Nigerian Private Universities. *Economic Insights – Trends and Challenges Vol.VIII(LXXI) No. 4/2019* 27 – 46. <https://www.researchgate.net>.
- Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Salehah, N. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12. Wairooy, A. (2018) Stoner dan Freeman, Pengantar Bisnis, GRAHA ILMU: Yogyakarta, 2019
- Siagian, S. P., 2018. *Kepemimpinan Organisasi lingkungan kerja & Perilaku Administrasi*. Jakarta: Penerbit Gunung Agung

- (Samuel . 2019). *The Effect of Leadership Style, Motivation, Capability and Work Environment on Employee Performance* <https://doi.org/10.31000/jgcs.v1i2.442>
- (Syahidah et al., 2021) Syahidah, H., Nurhadian, A. F., Adinata, U. W. S., & Suherman, A. R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Acman: Accounting and Management Journal*, 1(2), 54–60. <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.19>
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421> Industri Manufaktur di Pati JawaTengah. *Jurnal Produktivitas*, 7(1), 62–69. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.29406/jpr.v7i1.1797>
- Suwatno, Priansa, H. J., & Donni. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Syaiful, Sagala. (2018). *Kemampuan Profesional Guru dan Tenaga Kependidikan dalam lingkungan kerja dan kepuasan kerja* . Medan: Alfabeta.
- Sopiah ,Thoyib, A. (2018). Hubungan Kepemimpinan, Budaya, Strategi, dan Kinerja: Pendekatan Konsep. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan* 7.1, 60-73.
- Siahaa Sunarta, Bahri S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>
- Siagian, khair P.( 2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Usman , Alex S. 2019. *Manajemen Personalialia*. Jakarta : Ghalia Indonesia <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.2742>
- Wijaya, O. F. E., & Zaroni, Z. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal*
- Yahyagil E. & S. A. 2018 (n.d.). Pengaruh gaya kepemimpinan, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru (Pada SMK Muhammadiyah Kabupaten Gunung Kidul*, 219–231.
- Yukl, H.M. 2018. *Manajemen Sumber DayaManusia*. Jakarta: PenerbitMitraWacana Media. 230