

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuisioner kepada 40 orang Pegawai sebagai responden yaitu pada Puskesmas Ambacang Kuranji. Dalam Penelitian ini menggunakan alat analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja, Terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja, Terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai, Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai, Terdapat pengaruh Positif dan signifikan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai, Terdapat pengaruh Positif dan signifikan Gaya kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja, Terdapat pengaruh Positif dan tidak signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja, Kontribusi variabel Gaya kepemimpinan transformasional, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai yaitu sebesar 0,902 atau sebesar 90,2%, sedangkan sisanya yaitu 9,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, Kontribusi variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja yaitu sebesar 0,821 atau sebesar 82,1%, s edangkan sisanya yaitu 17,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of Transformational Leadership Style and Work Environment on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable using primary data obtained by distributing questionnaires to 40 employees as respondents, namely at the Ambacang Kuranji Health Center. In this study using the Structural Equation Modeling (SEM) analysis tool using Partial Least Square (PLS), The results show that there is a positive and significant influence of Transformational Leadership Style on Job Satisfaction, There is a positive and significant influence of the Work Environment on Job Satisfaction, There is a positive and significant influence of Transformational Leadership Style on Employee Performance, There is a positive and insignificant influence of the Work Environment on Employee Performance, There is a positive and significant influence of Job Satisfaction on Employee Performance, There is a positive and significant influence of Transformational leadership style on Employee Performance through Job Satisfaction, There is a positive and insignificant influence of the Work Environment on Employee Performance through Job Satisfaction, The variable contribution of transformational leadership style, work environment and job satisfaction to employee performance is 0.902 or 90.2%, while the remaining 9.8% is influenced by other variables not examined in this study, Variable contribution Transformational Leadership Style and Work Environment on Job Satisfaction, namely 0.821 or 82.1%, while the remaining 17.9% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords : Transformational Leadership Style, Work Environment, Employee Performance, Job Satisfaction.