

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membuktikan pengaruh Disiplin Kerja dan Kerjasama Antar Tim terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening pada PT.Teluk Luas Padang dengan menggunakan data primer yang diperoleh menyebarkan kuesioner kepada 70 orang responden. Menggunakan alat analisis Structural Equation Modeling (SEM). Hasil penelitian membuktikan bahwa Terdapat pengaruh positif dan signifikan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan, Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kerjasama Antar Tim terhadap Kepuasan Kerja, Terdapat pengaruh positif dan signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan, Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Kerjasama Antar Tim terhadap Kinerja Karyawan, Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, Terdapat pengaruh positif dan signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja, Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kerjasama Antar Tim terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja, Kontribusi variabel Disiplin Kerja, Kerjasama Antar Tim sebesar 0,800 atau sebesar 80% terhadap Kepuasan Kerja, Kontribusi variabel Disiplin Kerja dan Kerjasama Antar Tim dan Kepuasan Kerja sebesar 0,779 atau sebesar 77,9% terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kerjasama Antar Tim, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This research aims to analyze and prove the influence of Work Discipline and Inter-Team Cooperation on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT.Teluk Luas Padang using primary data obtained by distributing questionnaires to 70 respondents. Using the Structural Equation Modeling (SEM) analysis tool. The results of the study prove that there is a positive and significant effect of Work Discipline on Satisfaction, There is a positive and significant influence of Teamwork on Job Satisfaction, There is a positive and significant influence of Work Discipline on Employee Performance, There is a positive and insignificant effect of Teamwork on Employee Performance, There is a positive and significant effect of Job Satisfaction on Employee Performance, There is a positive and significant influence of Work Discipline on Employee Performance with Job Satisfaction, There is a positive and significant influence of Inter-Teamwork on Employee Performance with Job Satisfaction, Contribution of Work Discipline variables, Inter-Team Cooperation is equal to 0.800 or 80% of Job Satisfaction, the variable contribution of Work Discipline and Teamwork and Job Satisfaction is 0.779 or 77.9% of Employee Performance.

Keywords: Work Discipline, Teamwork, Employee Performance, Job Satisfaction