

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Ardian, N. (2019). Pengaruh insentif berbasis kinerja , motivasi kerja , dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja pegawai UNPAB. *Jurnal*, 4(2), 119–132.
- Bayu Saputro, G., & Hotlan, S. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT Marifood. *Agora*, 5(3).
- Bruno, L. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Burhanudin Gesi, Rahmat Laan, F. L. (2019). Manajemen. *Ayan*, 8(5), 55.
- Desy Surya, E., Aditi, B., & Saragih, M. G. (2020). Enrichment: Journal of Management The Effect of Experiential Marketing on Customer Loyalty with Satisfaction as an Intervening Variables. *Enrichment: Journal of Management*, 11(1), 103–108. www.enrichment.iocspublisher.org
- Dewi, A. D. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Surabaya. *Universitas Surabaya, July*, 1–23.
- Dharma, Y. (2018). The effect of work motivation on the employee performance with organization citizenship behavior as intervening variable at bank aceh syariah. *Emerald Reach Proceedings Series*, 1, 7–12. <https://doi.org/10.1108/978-1-78756-793-1-00065>
- Fahmy, E., Tura, T. B., & Sukapti, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Screenplay Productions Di Jakarta Pusat. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 535. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i4.11291>
- Faisal Marzuki, Handono Mardiyanto, & Diah Yuli Sugiarti. (2018). The Effect Of Leadership Style And Work Planning On Puskesmas Performance. *Visipena Journal*, 9(2), 316–329. <https://doi.org/10.46244/visipena.v9i2.462>
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Heryanti, Y., Ariwibowo, P., & Rosadi, N. (2021). The Influence of Leadership Style, Motivation, and Discipline on Employee Performance of PT Intikom Berlian Mustika. *Focus*, 1(2), 55–60. <https://doi.org/10.37010/fcs.v1i2.352>
- Hia, R. P., Wiyono, G., & Kirana, K. C. (2021). Analysis of the Impact of

Leadership Style and Organizational Culture on Employee Performance Through Organizational Citizenship Behavior As an Intervening Variables Moderated Work Motivation in Griya Mahardhika General Hospital Yogyakarta. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 9(2), 128–135. <https://doi.org/10.33884/jimupb.v9i2.3723>

Hidayat, R. (2021). *Pengaruh Motivasi , Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja*. 5(1), 16–23.

Inna Nisawati Mardiani, & Yon Darwis Sepdiana. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 1–10. <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.23>

Jufrizen. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB)*, 405–424.

Kasus, S., Buah, U., Online, B., Di, B. B. O., & Yogyakarta, G. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Umkm Buah Baru Online (Bbo) Di Gamping Yogyakarta)*. 6(2), 71–83.

Kurniawan DP, M. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Dimas Kota Palembang Mohd.Kurniawan DP 1. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 15(1), 33–48.

Latif, R. R. L. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Prima SR Hotel & Convention Yogyakarta*. 2(2), 2016. <https://doi.org/10.1016/j.gecco.2019.e00539><https://doi.org/10.1016/j.for eco.2018.06.029><http://www.cpsg.org/sites/cbsg.org/files/documents/Sunda Pangolin National Conservation Strategy and Action Plan%28LoRes%29.pdf><https://doi.org/10.1016/j.forec>

Mahardhika, R., Hamid, D., & Ruhana, I. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(6), 1–10.

Nur Azizah, M. M. (2019). Analisis Penempatan, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Angkasa Pura II (PERSERO) Bandara Husain Sastra Negara Bandung. *Bandung*, 30–32. <https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/842/>

Nurhapizah, S. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Domas Agroiinti Prima Kuala tanjung*.

Nurnanigsih, S., & Wahyono. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja

Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening. *Economic Education Analysis Journal*, 6(2), 365–378.

Pandji, A. (2018). Motivasi Kerja. *Psikologi Kerja*, 8–72.

Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1). <https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1125>

Putrana, Y., Fathoni, A., & Warso, M. M. (2016). *Gaya kepemimpinan terhadap organizational citizenship behavior dalam meningkatkan kinerja karyawan pada pt . Gelora persada mediatama semarang*. 2(2).

Putu Arya Mahatma Vidya. (2021). *Mengenal Apa itu Indikator Kinerja, Tujuan, Cara Mengukur, dan Fungsinya*. Mekari.Com. <https://mekari.com/blog/indikator-kinerja/>

Sajiwa, B., P. (2019). Fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah sumatera utara medan 2019. In *Jurnal ilmiah Universitas Sumatera Utara*. <http://repository.umsu.ac.id/bitstream/123456789/5054/1/SKRIPSI NAVIRA LUTFA SUSTIA.pdf>

Setiawan, A., & Pratama, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Efektif Dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Bintang Anugerah Sejahtera. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 19–33.

Siagian, E. dan H. (2018). Analisis Gaya Kepemimpinan Dan Nilai Kepemimpinan Direktur Pt Media Rajawali Indonesia. *Jurnal Agora*, 6(2), 1–7. <https://media.neliti.com/media/publications/287032-analisis-gaya-kepemimpinan-dan-nilai-kep-5b1ca4b2.pdf>

Sidanti, H. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di sekretariat dprd kabupaten madiun. *Jurnal JIBEKA*, 9, 10.

Siti, Nur Aisyah & Wardani, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Siti. *Bulletin of Management and Business*, 1(1), 42–50.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*.

Sukma, S., & Ermita, E. (2019). Hubungan Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Universitas Negeri Padang*, 1–5. <https://doi.org/https://doi.org/10.31227/osf.io/wcbmz>

Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *RJurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.

Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada

PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis:Riau Economic and Business Review*, 4(8), 1–12. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5>

Wicaksana, A. (2022). effect of leadership style and employee competence on employee performance through organizational citizenship behavior. *Https://Medium.Com/*, 5(2), 572–590. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>

Yulita, E. (2022). *UPI YPTK Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Organizational Citizenship Behavior sebagai*. 1, 47–52. <https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i1.145>

Zahro, Q. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Bandar Lampung*. 13–32.