

VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR BUPATI PESISIR


SELATAN

Yang disusun dan dipersiapkan oleh :

ANNISA ASLITA
19101155310054

Telah memenuhi persyaratan untuk dipertahankan di depan Dewan Penguji pada
Ujian Komprehensif
Padang, 27 Februari 2023

Pembimbing I



M. AFUAN, SE., MM
NIDN: 1003118802

Pembimbing II



NILA PRATIWI, S.H., MA
NIDN: 1001128601

Padang, 27 Februari 2023

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Putra Indonesia “YPTK”
Padang



Dr. Yulasmi, S.E., M.M.
NIDN : 1019087501

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 53 orang pegawai sebagai responden yaitu pada Kantor Bupati Pesisir Selatan. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis Structural Equation Modeling (SEM) dengan menggunakan Partial Least Square (PLS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara Beban kerja terhadap Motivasi kerja pada Kantor Bupati Pesisir Selatan. (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Stres kerja terhadap Motivasi kerja pada Kantor Bupati Pesisir Selatan. (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Beban kerja terhadap Prestasi kerja pegawai pada Kantor Bupati Pesisir Selatan. (4) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Stres kerja terhadap Prestasi kerja pada Kantor Bupati Pesisir Selatan. (5) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara Motivasi kerja terhadap Prestasi kerja pada Kantor Bupati Pesisir Selatan. (6) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Beban kerja terhadap Prestasi kerja melalui Motivasi kerja pada Kantor Bupati Pesisir Selatan. (7) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Stres kerja terhadap Prestasi kerja melalui Motivasi kerja pada Kantor Bupati Pesisir Selatan.

Kata kunci : Beban kerja, Stres kerja, Prestasi kerja, Motivasi kerja

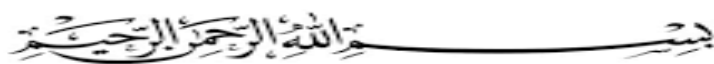
ABSTRACT

This study aims to examine the effect of workload and work stress on employee performance with work motivation as an intervening variable using primary data obtained by distributing questionnaires to 53 employees as respondents, namely at the Pesisir Selatan Regent's Office. In this study using the analysis tool Structural Equation Modeling (SEM) using Partial Least Square (PLS). The results of the study show that (1) there is a positive and insignificant influence between workload and work motivation at the Pesisir Selatan Regent's

Office. (2) There is a positive and significant influence between work stress on work motivation at the Pesisir Selatan Regent's Office. (3) There is a positive and significant influence between workload and employee performance at the Pesisir Selatan Regent's Office. (4) There is a positive and significant influence between work stress on work performance at the Pesisir Selatan Regent's Office. (5) There is a positive and not significant influence between work motivation on work performance at the Pesisir Selatan Regent's Office. (6) There is a positive and insignificant effect of workload on work performance through work motivation at the Pesisir Selatan Regent's Office. (7) There is a positive and insignificant effect of work stress on work performance through work motivation at the Pesisir Selatan Regent's Office.

Keywords: *workload, work stress, work performance, work motivation*

KATA PENGANTAR



Dengan segala kerendahan hati, penulis panjatkan puji dan syukur kepada ALLAH SWT atas rahmat serta karunia yang telah dilimpahkan-Nya serta