

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia, Pengalaman Kerja Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Batang Hari Barisan. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 71. Metode analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh positif dan signifikan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia, Pengalaman Kerja, dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Kontribusi variabel Sistem Informasi Sumber Daya Manusia, Pengalaman Kerja Dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan berpengaruh sebesar 64,2% sedangkan sisanya sebesar 35,8% di pengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan pihak PT. Batang Hari Barisan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dengan meningkatkan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia, Pengalaman Kerja Dan Penempatan Kerja melalui masing-masing indikator

Kata Kunci: Sistem Informasi Sumber Daya Manusia, Pengalaman Kerja, Penempatan Kerja, Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to find out how much influence Human Resource Information Systems, Work Experience and Work Placement have on Employee

Performance at PT. Row Day Bar. The data analysis method used a questionnaire, with a sample of 71. The data analysis method used was Multiple Linear Regression Analysis. Based on the results of the study, it shows that there is a positive and significant influence of the Human Resources Information System on Employee Performance. There is a positive and significant effect of Work Experience on Employee Performance. There is no positive and significant effect of Work Placement on Employee Performance. Simultaneously there is a positive and significant influence of the Human Resources Information System, Work Experience, and Work Placement on Employee Performance. The contribution of the Human Resources Information System variable, Work Experience and Work Placement to Employee Performance has an effect of 64.2% while the remaining 35.8% is influenced by other variables outside this study. Based on the results of this study, it is expected that PT. Batang Hari Barisan can improve employee performance by improving the Human Resources Information System, Work Experience and Work Placement through each indicator

Keywords: Human Resource Information System, Work Experience, Work Placement, and Employee Performance