

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Pabrik Kawat Asa Teknik Utama Kabupaten 50 Kota, Metode pengumpulan data melalui survey dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, untuk uji hipotesis digunakan uji t dan koefisien determinasi r^2 . Sampel perusahaan ini berjumlah 40 responden. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program SmartPls versi 4.0.8.9

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang tidak signifikan Kompensasi terhadap kinerja karyawan. Dan terdapat pengaruh yang signifikan Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya terdapat pengaruh yang tidak signifikan Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan Berdasarkan uji t diperoleh kesimpulan bahwa variabel kompesasi, kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa kompesasi, kepemimpinan dan disiplin kerja mempengaruhi terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Kawat Asa Teknik Utama Kabupaten 50 Kota.

Kata kunci : *Kompensasi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence Compensation, Leadership and Work Discipline have on Employee Performance at the Asa Teknik Utama Wire Factory in 50 Kota District. Data collection methods are through surveys and questionnaires. The analytical method used is the validity and reliability test, to test the hypothesis used the t test and the coefficient of determination r^2 . The sample of this company is 40 respondents. Data processing in this study uses the SmartPls program version 4.0.8.9

The results of this study conclude that there is no significant effect of compensation on employee performance. And there is a significant influence of leadership on employee performance. Furthermore, there is an insignificant effect of work discipline on employee performance. Based on the t test, it can be concluded that the variables of compensation, leadership and work discipline have a significant effect on employee performance. This shows that compensation, leadership and work discipline affect the performance of employees at the Main Teknik Asa Wire Factory, 50 Kota District.

Keywords : Compensation, Leadership, Work Discipline and Employee Performance