

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji besar pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Puskesmas Pegambiran Padang. Dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan pengumpulan kuesioner dengan sampel 56 responden karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis Structural Equation Modeling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa : 1) Bahwa secara parsial terdapat positif yang signifikan kompensasi terhadap kepuasan kerja. 2) Bahwa secara parsial terdapat positif yang signifikan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. 3) Bahwa secara parsial terdapat positif yang tidak signifikan kompensasi terhadap kinerja pegawai. 4) Bahwa secara parsial terdapat positif yang tidak signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. 5) Bahwa secara parsial terdapat positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. 6) Kepuasan kerja tidak memediasi kompensasi terhadap kinerja pegawai . 7) Kepuasan kerja memediasi lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of compensation and work environment on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at Pegambiran Padang Health Center. By using primary data obtained by collecting questionnaires with a sample of 56 employee respondents. The method used in this research is Structural Equation Modeling (SEM) analysis with Partial Least Square (PLS). The results of this study conclude that: 1) That partially there is a significant positive compensation on job satisfaction. 2) That partially there is a significant positive work environment on job satisfaction. 3) That partially there is a positive that is not significant compensation on employee performance. 4) That partially there is a positive that is not significant work environment on employee performance. 5) That partially there is positive and significant job satisfaction on employee performance. 6) Job satisfaction does not mediate compensation for employee performance. 7) Job satisfaction mediates the work environment on employee performance..

Keywords: Compensation, Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance