

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep Dan Indikatorno Title*. Zanafa Publishing.
- Alfiansyah. (2021). *Status Badan Usaha Milik Desa Sebagai Badan Hukum Atas Diundangkannya*. 5(2).
- Anwar, P. M., & Budi, I. (2018). The Influence Of Job Satisfaction And Motivation On The Employee Performance At Pt. Era Media Informasi. *Iop Conference Series: Materials Science And Engineering*, 453(1). <https://doi.org/10.1088/1757-899x/453/1/012064>
- Ardiansyah, D. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Karyawan Pabrik Sepatu Di Surabaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen : Jumma*, 11(1), 41–51. <https://doi.org/10.33508/Jumma.V11i1.3949>
- Ariani, W., & Sulistiyani, E. (2020). Studi Mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja Pada Kepuasan Kerja. *Orbith*, 16(1), 56–65.
- Ariyati, Y., & Primasari, L. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Vmc Fishing Tackle Indonesia. *Jurnal Bening*, 6(2), 327. <https://doi.org/10.33373/Bening.V6i2.2083>
- Arya, I. W. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Indonesia Tourism Development Corporation (Itdc). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 146. <https://doi.org/10.23887/Jjpe.V10i1.20093>
- Bagis, F., Pratama, B. C., & Kharismasyah, A. Y. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Institusi Pendidikan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21.
- Bangun, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. 007-658-007-0
- Bayu Saputro, G., & Hotlan, S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office Pt Marifood. *Agora*, 5(3).
- Darmawan, A., & Bagis, F. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 15(1).
- Diah, K., Dewi, C., & Riana, G. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship*

Behavior (Vol. 7, Issue 2).

- Diliyanti. (2021). *25 Matrik: Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*. 25–35.
- Dirgahayu Erri, O., Puji Lestari, A., Herlan Asymar, H., Bina Sarana Informatika, U., & Kramat Raya, J. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Melzer Global Sejahtera Jakarta*. 1(9).
- Efrinawati, 2018. (2022). *Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Dan Transmigrasi Provinsi Riau*.
- Fachreza. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Pada Kinerja Bank Aceh Syariah Di Kota Banda Aceh*. 2(1), 115–122.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Perkebunan Nusantara V (Persero) Kebun Tanah Putih Provinsi Riau. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 15–33.
- Feriyanto, A. (2019). *Pengantar Manajemen*. Media Tera.
- Garaika, G. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 28–41. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i1.4181>
- Ghozali, I. (2018). *Intellectual Capital Dan Kinerja Keuangan Perusahaan; Suatu Analisis Dengan Pendekatan Partial Least Squares*. 19(19), 97.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When To Use And How To Report The Results Of Pls-Sem. *European Business Review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/Ebr-11-2018-0203>
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia : Strategi Mengelola Karyawan*. Caps (Center For Academic Publishing Server).
- Handoko, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31–45. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Angkasa Pura Ii (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hendri, Sembiring & Ferine, K. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Strategi Pemberdayaan Umkm*. In Penerbit Deepublish.

- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). *The Effect Of Compensation And Work Load On Job Satisfaction With Work Motivation As Moderating Variables*.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Wfo Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- I Putu Santika, N. L. S. A. (2019a). *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Lpd Desa Adat Kerobokan I Putu Santika 1*. 25(1), 72–83. <http://www.balipost.com>
- I Putu Santika, N. L. S. A. (2019b). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Lpd Desa Adat Kerobokan. *Kusuma Dewi Arum Sari & Agus Frianto*, 25(1), 72–83.
- Indayani, L. (2018). Pengantar Manajemen. In *Pengantar Manajemen*. <https://doi.org/10.21070/2018/978-602-5914-18-8>
- Jusman, I. A. (2021). The Impact Of Motivation And Work Environment On Employee Productivity At Pt. Tirta Fresindo Jaya. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 2(1), 221–228.
- Kartini, & Hikmah. (2018). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Southlinks Country Club Batam*.
- Komang Pasek Anggara, I Wayan Sujana, N. N. A. N. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasisebagai Variabel Interveningpada Koperasi Unit Desa Pedungan. *Jurnal Emas*, 2(1), 51–70.
- Kurniawan, D., Sunaryo, H., Wahono, B. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*, 9(5), 1689–1699.
- Laia, S., Zagoto, R., & Fau, S. H. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Onolalu Kabupaten Nias Selatan. In *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan* (Vol. 4, Issue 2).
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaanno Title*. Pt. Remaja Rosdakarya.
- Maros, H., & Juniar, S. (2018). *Employee Performance Is Reviewed From Leadership Style, Motivation, Job Satisfaction And Work Environment (Study On Technical Implementation Unit Employees Of Central Region Flood Pump Area 1 Semarang City Public Works Office)*. 2021(3), 1–23.

- Milena. (2022). The Influence Of Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance. *Zbornik Matice Srpske Za Drustvene Nauke*, 4(183), 443–457. <https://doi.org/10.2298/Zmsdn2283443c>
- Mohamad Rizal. (2020). International Journal Administration , Business & Organization. *International Journal Administration, Business & Organization*, 1(3), 47–53.
- Muhajir, A. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt. Mitra Alami Gresik). *Ekonika : Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 4(2), 180. <https://doi.org/10.30737/Ekonika.V4i2.448>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i2.3667>
- Nadapdap, N. N., Lindawati, T., & Yuniarto, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Karyawan Pabrik Sepatu Di Surabaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen : Jumma*, 11(1), 41–51. <https://doi.org/10.33508/Jumma.V11i1.3949>
- Nizamuddin. (2018). *Advanced Nanomaterials Synthesis From Pyrolysis And Hydrothermal Carbonization: A Review*. 1875-5348
- Nugroho, H. (2022). *Pengantar Manajemen*. Media Sains Indonesia.
- Nurul, & Hafidzi. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja , Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*. 4(1), 47–62.
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Bjb Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1). <https://doi.org/10.33059/Jseb.V10i1.1125>
- Pariyanti, E., Mardiono, T., & Lampung Timur, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Federal International Finance (Fif). In *Jurnal Ekonomi* (Vol. 15, Issue 2).
- Primandaru, D. L., Sulianti, D., Tobing, K., & Prihatini, D. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop Ix Jember. In *Bisma Jurnal Bisnis Dan Manajemen* (Vol. 12, Issue 2).
- Pusparini, Puji Lestari, A., Herlan Asymar, H., Bina Sarana Informatika, U., & Kramat Raya, J. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja*

- Karyawan Pada Pt Melzer Global Sejahtera Jakarta. 1(9).*
- Sadarmayanti. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Di Gugus Satu Desa Neglawangi Kecamatan Kertasari.*
- Salman, F., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2018). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.*
[Http://Jurnal.Abulyatama.Ac.Id/Humaniora](http://Jurnal.Abulyatama.Ac.Id/Humaniora)
- Saragih, T. E. (N.D.). *Beton Bermutu Dan Ramah Lingkungan Dengan Memanfaatkan Limbah Abu Cangkang Sawit.*
- Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi The Correltion Of Work Culture And Work Environment Towards To Enhancementin Employee Performance In College. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi, 15(1), 63–77.* [Http://Jia.Stialanbandung.Ac.Id/Index.Php/Jia/Article/View/133](http://Jia.Stialanbandung.Ac.Id/Index.Php/Jia/Article/View/133)
- Sekaran, U. (2018). *Metode Penelitian Untuk Bisnis.* Salemba Empat.
- Shihab, M. R., Prahiawan, W., & Maria, V. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawanpada Pt. So Good Food Manufacturing Kabupaten Tangerang Tahun 2020. *Jurnal Inovasi Penelitian, 3(3), 5479–5492.*
[Https://Ojs.Serambimekkah.Ac.Id/Semnas/Article/View/1696/1356](https://Ojs.Serambimekkah.Ac.Id/Semnas/Article/View/1696/1356)
- Siagian, L. &. (2018). *5259-10014-1-Sm (1).*
- Sigalingging, E. D. (2019). Pengaruh Corporate Social Responsibility (Csr), Kinerja Lingkungan, Dan Persentase Kepemilikan Manajemen Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Profitabilitas Sebagai Variabel Moderating. *Journal Of Chemical Information And Modeling, 4(2), 1–58.*
- Sinambow, C., Taroreh, R. N., Kepuasan, I. F., Berdasarkan, K., Sinambow, C. C., & Lengkong, V. P. K. (N.D.). Riset Pada Jurnal Emba Feb-Unsrat Identification Of Job Satisfaction Faktors Based On Research Results In The Jurnal Emba Feb-Unsrat Oleh : Jurusan Manajemen , Fakultas Ekonomi Dan Bisnis , Jurnal Emba Vol . 10 No . 3 Hal . 80 - 87. 2022, *10(3), 80–87.*
- Slamet Ahmadi, S. (2018). *Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pertanahan Kabupaten Bogor. 15(02), 203–210.*
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, Nunung Ayu. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik.* Penerbit Andi.
- Susanti, & Mardika, N. H. (2021). Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt

Sat Nusapersada Tbk. *Scientia Journal : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3.
https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/3066

Sutrisno, Edi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusi*. Kencana.

Tupti, W. &. (2022). Yunita Fitri Wahyuningtyas Syaiyi Datul Munauwaroh Pengaruh Lingkungan Organisasi, Stress Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Sempurna Sejahtera. In *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia Stie Wiya Wiwaha* (Vol. 2, Issue 1).

Wayan, I., & Lantara, A. (2018). (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Indonesia Tourism Development Corporation (Itdc)*.

Winarsih. (2018). *Jurnal Wawasan Manajemen* , Vol. 6, Nomor 2, 2018. 6, 197–208.

Yolanda Mawu, T., & K Lengkong, V. P. (2022). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Kantor Dprd Minahasa Tenggara The Effect Of Quality Of Work Life And Job Satisfaction On The Work Performance Of Employees At The Minahasa Tenggara Dprd Office*. 10(2), 779–788.

Yuliantini, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. In *Jurnal Manajemen Oikonomia* (Vol. 29, Issue 2).