

ABSTRAK

Sindy Lovensky 19101155310040, jurusan manajemen, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Dinas Bina Marga Cipta Karya dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Barat, si bawah bimbingan Ibu Nila Nila Pratiwi, S. HI. MA dan Eliza, SE. M. Si Universitas Putra Indonesia YPTK padang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa sejauh mana gaya kepemimpinan dan komitmen terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja, teknik pengumpulan data yang dilakukan berupa survey dengan metode kuisioner dan analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana, analisis linear berganda dan menguji hipotesis dengan uji t, f dan r.

Berdasarkan hasil pengujian data dengan menggunakan alat bantu program SmartPLS terlihat nilai Kepuasan Kerja sebesar 0.246. Dimana nilai *standar error* sebesar 0.102 merupakan tingkat kesalahan estimasi yang tidak dapat dijelaskan oleh konstruk ini dan dengan nilai t-statistik atau t-hitung sebesar 2,420 Untuk mengetahui apakah hipotesis ini diterima atau ditolak, maka perbandingan antara nilai t-statistik atau t-hitung dengan t-tabel 1,96 pada alpha 5%. Dimana nilai t-statistik > t-tabel 1,96 pada alpha 5% atau $2,420 > 1,96$ oleh karena itu H_0 ditolak dan **H_5 diterima**

Berdasarkan penelitian yang dilakukan disarankan kepada Dinas Bina Marga Cipta karya dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Barat agar dapat meningkatkan Kinerja karyawan harus dapat meningkatkan Gaya kepemimpinan melalui integritas, optimisme, menyukai perubahan, berani menghadapi resiko, ulet, katalitis, dan berdedikasi dan komit. Sehingga dapat meningkatkan Kepuasan kerja melalui semangat kerja yang tinggi.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan dan Komitmen, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Sindy Lovensky 19101155310040, majoring in management, The Effect of Leadership Style and Commitment on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables at the Highways Cipta Karya and Spatial Planning Office of West Sumatra Province, under the guidance of Mrs. Nila Nila Pratiwi, S. HI. MA and Eliza, SE. M. Si Putra Indonesia University YPTK Padang.

This study aims to determine how far the leadership style and commitment to employee performance with job satisfaction. The data collection technique was carried out in the form of a survey using a questionnaire method and the analysis used was simple linear regression analysis, multiple linear analysis and testing the hypothesis with the t, f test. and r.

Based on the results of data testing using the SmartPLS program tool, it can be seen that the Job Satisfaction value is 0.246. Where the standard error value of 0.102 is the level of estimation error that cannot be explained by this construct and with a t-statistic or t-count value of 2.420. To find out whether this hypothesis is accepted or rejected, then a comparison between the t-statistic or t-count value and t-table 1.96 at 5% alpha. Where the value of t-statistics > t-table 1.96 at alpha 5% or $2.420 > 1.96$ therefore H_0 is rejected and H_5 is accepted

Based on the research conducted, it is suggested to the Bina Marga Cipta Karya and Spatial Planning Office of West Sumatra Province that in order to improve employee performance they must be able to improve leadership styles through integrity, optimism, liking change, daring to take risks, tenacious, catalytic, and dedicated and committed. So as to increase job satisfaction through high morale.

Keyword: Leadership Style and Commitment, Employee Performance, Job Satisfaction