

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, R., Fikri, M. El, & Rahayu, R. (2019). Pengaruh karakteristik pekerjaan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Niaga Sejati-Langkat. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(2), 137–146.
- Andriyani, P. D., & Manuati Dewi, I. G. A. (2020). Pengaruh iklim organisasi, motivasi kerja, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(10), 3463–3485. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i10.p03>
- Baslini. (2022). Peran, Tugas dan Tanggung Jawab Manajemen Pendidikan. *Journal of Innovation in Teaching and Instructional Media*, 2(2), 109–115.
- Bataineh, K. A. (2019). Impact of work-life balance, happiness at work, on employee performance. *International Business Research*, 12(2), 99–112. <https://doi.org/10.5539/ibr.v12n2p99>
- Briliant, E. H., & Kurniawan, M. H. S. (2019). *Perbandingan regresi linier berganda dan regresi buckley-james pada analisis survival data tersensor kanan*. 1(1), 1–10.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia* (Cetakan ke). Prenadamedia Group.
- Fuad, R., & Waloyo, W. (2020). Pengaruh pengembangan karir dan motivasi terhadap kinerja pegawai Badan Keuangan Daerah Kabupaten Pasuruan. *Journal Management and Business Applied*, 1(1), 1–11.
- Hardiyanti, S. E. (2018). Peran Intervening Kepuasan Kerja pada Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sultan Ageng Tirtayasa. *Tirtayasa Ekonomika*, 13(2), 138–156. <https://doi.org/10.35448/jte.v15i1.7661>
- Hertati, D. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Mitra Sumber Rejeki*.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM”*

Perusahaan (I. B. P. E. Suadnyana (ed.); Ed.1 Cet-1). UNHI Press Publishing.

Kembuan, G. C., Lengkong, V. P. K., & Pandowo, M. (2018). Pengaruh iklim organisasi, pengembangan karir, konflik, dan stres kerja terhadap kinerja pegawai UNSRAT. *Jurnal Ekonomi ,Bisnis Dan Manajemen*, 6(3), 1698–1707. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i3.20436>

Kurniawan, R. A., Qomariah, N., & Winahyu, P. (2019). Dampak organizational citizenship behavior, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(2), 148–160. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i2>

Made Dwi Priskilla, N., & Putu Santika, I. (2019). Implikasi gaya kepemimpinan transformasional, iklim organisasi dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan di Puri Saron Hotel Seminyak. *Journal of Applied Management Studies (JAMMS)*, 1(1), 61–73. <http://jamms.triatmamulya.ac.id/index.php/JAMMS>

Mardiatmoko, G. (2020). Pentingnya uji asumsi klasik pada analisis regresi linier berganda. *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333–342. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>

Mustamim, Sirojudin, D., & Waqfin, M. S. I. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan di SMA 1 Darul Ulum. *Jurnal Education and Development*, 8(4), 275–280. <https://doi.org/10.37081/ed.v8i4>

Natalia, N. K. S. S., & Netra, I. G. S. K. (2020). Pengaruh motivasi kerja dalam memediasi pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja. *E-Jurnal Manajemen*, 9(4), 1507–1526. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i04.p14>

Ningsih, S., & Dukalang, H. (2019). Penerapan metode suksesif interval pada analisis regresi linier berganda. *Jambura Journal of Mathematics*, 1(1), 43–

53. <https://doi.org/10.34312/jjom.v1i1.1742>

- Nuriyah, S., Qomariah, N., & Setyowati, T. (2022). Pengaruh pengembangan karir, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Puskesmas Padang. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(1), 14–31. <https://doi.org/10.31955/mea.vol6.iss1.pp14-31>
- Nurwati, S. (2021). Determinasi Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai: Kompensasi dan Lingkungan Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *JIHHP (Jurnal Ilmu HUKUM Humaniora Dan Politik)*, 1(2), 235–264.
- Permata Sari, D., & Candra, Y. (2020). Pengaruh pengembangan karir, self efficacy, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 1(3), 224–228. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v1i3.102>
- Prabowo, B. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi Kasus pada PT. Bank Tabungan Negara (BTN) Cabang Ciputat). *Jurnal Semarak*, 2(2), 18–34. <https://doi.org/10.32493/smk.v2i2.2927>
- Pramukti, A. (2019). Pengaruh motivasi, kompetensi, dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasi dan kinerja pegawai. *Celebes Equilibrium Journal*, 1(1), 17–23. <https://doi.org/10.37541/eq.v1i1.270>
- Pratama, P., & Pasaribu, S. E. (2020). Peran mediasi kepuasan kerja pada pengaruh iklim organisasi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 259–272. <https://doi.org/doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5043> Published
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan pengembangan SDM* (A. Garnida (ed.); Cet. 3.). Alfabeta.
- Putri, S. M., Elfiswandi, & Candana, D. M. (2020). Pengaruh pengembangan karir dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja

sebagai variabel moderating pada PT. P&P Lembahkaret. *Jurnal Ilmiah Manajemen EMOR (Ekonomi Manajemen Orientasi Riset)*, 4(2), 176–189. <https://doi.org/10.32529/jim.v4i2>

Ratnasari, S. L., Buulolo, M., & Nasrul, H. W. (2020). Analisis karakteristik individu, lingkungan kerja, iklim organisasi, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi Review (MANOR)*, 2(1), 15–25. <http://journal.unifa.ac.id/index.php/manor/index>

Rezeki, F., Yusup, M., Haslinah, H., Pratiwi, E. A., Afriza, A., Ansori, A., Sumarni, S., Nurjaya, N., Wardhana, A., Basalamah, I., Adriana, N. P., Ismail, J. K., Napitupulu, M., Irianti, I., & Rasyid, N. (2021). *Manajemen sumber daya manusia dalam organisasi* (H. F. Ningrum (ed.)). CV Media Sains Indonesia.

Sabrina, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (E. Sulasmi (ed.); Ed.1 Cet-1). UMSU PRESS.

Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>

Sinaga, L. R. R., & Rahardjo, M. (2020). Peran kepemimpinan, soft competency, dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan. *JURNAL MANAJEMEN BISNIS DAN KEWIRAUSAHAAN*, 4(4), 127–132. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v4i4.8674>

Stefanus O Bessie, Gesi, B., & Sulaiman. (2021). Pengaruh budaya organisasi, iklim kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja guru pada SMPN 2 Amarasi Selatan Kabupaten Kupang. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 268–283.

Sugiyono, S. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Ed.2 Cet-1). ALFABETA, CV.

Yuliani, L., Karwati, L., & Hamdan, A. (2022). *Manajemen Pendidikan*

*Nonformal Melalui Pesantren dalam Memelihara Tradisi Kearifan Lokal
(Studi di Pesantren Miftahul Huda Manonjaya Kabupaten Tasikmalaya).
7(1), 39–50.*