

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Stress Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMK Negeri 13 Medan. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Dan Ekonomi*, 5(2), 11–20. <http://36.91.151.182/handle/123456789/5644>
- Adhi Kusumastuti, Ph.D., Ahmad Mustamil Khoiron, M.Pd., Taofan Ali Achmadi, M. P. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Ahmad, R., & Pratama, A. (2021). Faktor Manajemen Profesional:Perencanaan, Pengorganisasian, Dan Pengendalian (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(5), 699–709. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i5.594>
- Amin Alhusaini, Muhammad Kristiawan, S. E. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *SSRN Electronic Journal*, 4, 2166–2172. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3864629>
- Amon, L., Ping, T., & Poernomo, S. A. (2021). Tugas dan Fungsi Manajemen Pendidik dan Tenaga Kependidikan. *Jurnal Kateketik Pastoral*, 5(1), 1–12.
- Ariyanti, N. S., Supriyanto, A., & Timan, A. (2019). Kontribusi Kepala Sekolah Berdasarkan Ketidaksesuain Kualifikasi Guru Untuk Meningkatkan Kualitas Sekolah. *Nidhomul Haq : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(2), 157–168. <https://doi.org/10.31538/ndh.v4i2.314>
- Baihaqi, I., & Saifudin. (2021). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMITMEN ORGANISASI*

TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN OCB SEBAGAI VARIABEL INTERVENING Imam. 2, 18–24.

Caksana, N. P. E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada SMAN 1 Tulungagung. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 4(2), 82–92.

<https://ikopin.ac.id/jurnal/index.php/coopetition/article/download/37/44>

Dharma, & Ikhsan, A. (2016). Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Dosen. *Jurnal Ilmiah Menejemen Dan Bisnis*, 2(1), 17–35.

Fitria, H. (2018). The influence of organizational culture and trust through the teacher performance in the private secondary school in Palembang. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 7(7), 82–86.

Gandhis Arine Oktyama, A. W. (2020). *Economic Education Analysis Journal*. 2(1), 18–23. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v9i3.42355>

Hamid, & Anwar. (2019). *STRUCTURAL EQUATION MODELING (SEM) BERBASIS VARIAN: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis*.

Hanif Nur Hidayah, B. S. (2020). Motivasi dan disiplin kerja sebagai determinan etos kerja guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 5(2), 202–213. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18008>

Hasan, M. (2017). Pengaruh Kompetensi Profesional Guru Terhadap Kinerja

Guru Ekonomi Sekolah Menengah Atas Negeri Di Kabupaten Gowa. *Jurnal Economix*, 5(2), 72–73.

Husaini, H., & Fitria, H. (2019). Manajemen Kepemimpinan Pada Lembaga Pendidikan Islam. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 4(1), 43. <https://doi.org/10.31851/jmksp.v4i1.2474>

Indajang, K., Jufrizen, J., & Juliandi, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kompetensi Dan Kinerja Guru Pada Yayasan Perguruan Sultan Agung Pematangsiantar. *Jupiis: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 12(2), 393. <https://doi.org/10.24114/jupiis.v12i2.17881>

Ingsih, K., Astuti, D., Suhana, S., & Ali, S. (2021). Improving teacher motivation and performance through communication, work discipline, leadership and work compensation. *Academy of Strategic Management Journal*, 20(1), 1–16.

Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.

Kartini, D., & Kristiawan, M. (2019). Pengaruh Tunjangan Profesi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Kelola: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 6(1), 25–33. <https://doi.org/10.24246/j.jk.2019.v6.i1.p25-33>

Kurniawan, S. (2020). *PENGARUH MOTIVASI TERHADAP GAIRAH KARJA*

GURU PADA SMP NEGERI 2 BELITANG OKUTIMUR. 18(2), 92–99.

- Maytari, M. E., Lubis, T., & Hardian, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Wilayah Kantor Bupati Serdang Bedagai. *Jurnal Bisnis ...*, 205–214.
<https://www.jurnalbisnismahasiswa.com/index.php/jurnal/article/view/18%0Ahttps://www.jurnalbisnismahasiswa.com/index.php/jurnal/article/download/18/35>
- Misrawati, M., & Suryana, D. (2021). Bahan Ajar Matematika Berbasis Model Pembelajaran Tematik terhadap Kemampuan Berhitung Anak Usia Dini. *Jurnal Obsesi : Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 6(1), 298–306.
<https://doi.org/10.31004/obsesi.v6i1.1249>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Mutadi, M., Mudofir, M., & Munadi, M. (2021). Peran Manajemen Kepemimpinan, Pelatihan Dan Supervisi Terhadap Pedagogical Content Knowledge Di Madrasah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(2), 638.
<https://doi.org/10.29040/jiei.v7i2.2527>
- Muzakki, M., & Ariyanto, S. Y. (2019). Manajemen Strategik Dalam Penilaian Kinerja. *NUR EL-ISLAM : Jurnal Pendidikan Dan Sosial Keagamaan*, 6(1), 171–182. <https://doi.org/10.51311/nuris.v6i1.123>

- Nada, A. Q., Waryanto, B. D., Pgri, U., & Buana, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru Taman Kanak-Kanak di Kecamatan Semampir Surabaya*. 3(2), 111–121.
- Nurfadilah, I., & Farihah, U. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah. *JIEMAN: Journal of Islamic Educational Management*, 3(1), 105–128. <https://doi.org/10.35719/jieman.v3i1.70>
- Pakpahan, G. E., Nababan, S., Simanjuntak, J., & Sudirman, A. (2019). Pengaruh budaya organisasi, komunikasi dan kompetensi guru terhadap kinerja guru sma swasta sultan agung pematangsiantar. *Jurnal Kinerja*, 16(2), 131–138. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA>
- Pratiwi, V., Makhdalena, M., & Junus, N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Supervisi Akademik Terhadap Kinerja Guru Sd Di Kecamatan Pinggir Kabupaten Bengkalis. *Jurnal JUMPED (Jurnal Manajemen Pendidikan)*, 7(1), 104. <https://doi.org/10.31258/jmp.7.1.p.104-115>
- Priyono, B. H., Qomariah, N., & Winahyu, P. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Guru Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru Sman 1 Tanggul Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 144. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i2.1758>
- Prof. Dr. H. Edy Sutrisno, M. S. (2019). *Budaya Organisasi*.
- Puspasari, R. (2022). PENGARUH BUDAYA KERJA, KOMPETENSI, DAN

MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BIRO PEMERINTAHAN
DAN OTONOMI DAERAH SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI
KALIMANTAN SELATAN Ratih. *Gastronomía Ecuatoriana y Turismo
Local.*, 18(65), 064–078.

Putra, I. K. A. D., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan,
Motivasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Warung
Mina Peguyangan Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*,
8(5), 2918. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i05.p12>

Rachman, A., & Dkk. (2021). *PENGARUH KOMPETENSI GURU DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI SMK SWASTA KOTA
BEKASI*. 4(3), 623–632.

Rahayu, S., & Sindar, A. (2022). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja
Guru Menggunakan Metode Simple Additive Weighting. *Jurnal Ilmu
Komputer Dan Informatika*, 2(2), 103–112. <https://doi.org/10.54082/jiki.28>

Rahman, Y. A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Tsaqofah; Jurnal
Pendidikan Islam*, 4(2), 1–23.

Rakhman, F. (2019). Pengaruh People, Process dan Physical Evidence Terhadap
Keputusan Mahasiswa Memilih STIBANKS Al Ma'soem (Tahun Akademik
2017/2018). *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 4(3), 10.
<https://doi.org/10.35697/jrbi.v4i3.1253>

- Riyoko, E. (2019). *Pengaruh Permainan Sepakbola Terhadap Peningkatan Kebugaran Jasmani*. 1(1).
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif: Quantitative Research Approach*.
- Rusilowati, U. (2020). Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia Selama Pandemi Covid-19 Pada Karyawan Yang Bergerak Di Sektor Formal Di Indonesia. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(2), 481–491.
- S Febriantina, FN Lutfiani, dan N. Z. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru. *Adbis: Jurnal Administrasi Dan Bisnis*, 12(1), 40. <https://doi.org/10.33795/j-adbis.v12i1.36>
- Sabrina, R. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia: Unggul , Kreatif , dan Inovatif di Era Revolusi Industri 4.0. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(2), 216–222. <https://doi.org/10.30596/jimb.v22i2.7703>
- Saherbanun, T., & , Mahdum, M. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru SD Negeri di Kecamatan Rumbai Pesisir Kota Pekanbaru*. 4(1), 137–144.
- Sakban, Nurmal, I., & Ridawan, R. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. 2, 5–10.
- Sarpiati. (2022). Best Practice Peningkatkan Sumber Daya Manusia Melalui Implementasi Supervisi Akademik di SMAN 1 Tapung Hilir. *Jurnal*

Administrasi Dan Manajemen Pendidikan, 6(1), 567–574.

Sekaran, Holliday, C. O. J., Schmidheiny, S., Watts, P., Schmidheiny, S., Watts, P., Montgomery, H., Pmi, University of Pretoria, Gentry, R. R., Lester, S. E., Kappel, C. V., White, C., Bell, T. W., Stevens, J., Gaines, S. D., Zavadskas, E. K., Cavallaro, F., Podvezko, V., ... Branch, B. (2018). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. *Pakistan Research Journal of Management Sciences*, 7(5), 1–2.
<http://content.ebscohost.com/ContentServer.asp?EbscoContent=dGJyMNLe80Sep7Q4y9f3OLCmr1Gep7JSsKy4Sa6WxWXS&ContentCustomer=dGJyM PGptk%2B3rLJNuePfgeyx43zx1%2B6B&T=P&P=AN&S=R&D=buh&K=134748798%0Ahttp://amg.um.dk/~media/amg/Documents/Policies and Strategies/S>

Siahaan, J., & Supriyadi, E. (2021). *Bagian Produksi Di Pt Xyz*. 09(02), 9–17.

Sudiantini, D., & Saputra, F. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan: Kepuasan Kerja, Loyalitas Pegawai dan Komitmen di PT Lensa Potret Mandiri. *Formosa Journal of Sustainable Research*, 1(3), 467–478.
<https://journal.formosapublisher.org/index.php/fjsr/article/view/873>

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*.

Suratman, A., & Supriyantiningih, L. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Kajian Bisnis Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya*

Wiwaha, 27(1), 46–60. <https://doi.org/10.32477/jkb.v27i1.90>

- Surbakti, A. (2022). Peranan Pengawasan Pimpinan Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan pada Masa Pandemi Covid–19 Pada PT XYZ (Persero) Medan. *SKYLANDSEA PROFESIONAL Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Teknologi*, 2(1), 94–100.
- Suryadi, R. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Sma Negeri Di Kota Makassar. *Indonesian Journal of Economics, Entrepreneurship, and Innovation*, 1(1), 14–28. <https://doi.org/10.31960/ijoeei.v1i1.439>
- Suryanti, Sulis Rokhmawanto, M. F. (2021). *MANAJEMEN DISIPLIN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA GURU*. 8(1), 53.
- Sutoro, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai BPSDM Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(1), 104. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v20i1.863>
- Tirtayasa, A. dan. (2019). The Influence of Leadership, Organizational Culture, and Motivation on Employee Performance. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54.
- Utama, T., Ivone, Han, W. P., Berluidaham, B., & Megawati. (2019). Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT. Dinamika Lubsindo Utama Medan. *Seminar Nasional Teknologi Komputer & Sains (SAINTEKS)*, 96–98. <http://seminar-id.com/prosiding/index.php/sainteks/article/view/131>

- Vani, E. P., & Sridadi, A. R. (2020). *PENGARUH DISIPLIN TERHADAP KINERJA GURU SMPN DI KECAMATAN X DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. 21.
- Wahyuningsih, S. E. (2021). *PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SMK PGRI BRATI*. 1–17.
- Widodo Zandra, A. R. & K. A. (2021). *STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI KREATIF BERBASIS SABLON DALAM PENINGKATAN PRODUKTIFITAS KARYAWAN DI ZEE.SCREENPRINTING*. 85–92.
- Widuri, V. S., Bernarto, I., & Wuisan, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 10(2), 55–62.
- Yani, Amri Darwis, Y. E. R. (2021). *PENGARUH PENGUASAAN TEKNOLOGI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DENGAN PRODUKTIVITAS SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SEKOLAH XXX*. 3(6).
- Yusup, F. (2018). Tingkat Pengetahuan Pelatih Bola Voli Tentang Program Latihan Mental Di Kabupaten Sleman Yogyakarta. *Jorpres (Jurnal Olahraga Prestasi)*, 7(1), 17–23. <https://doi.org/10.21831/jorpres.v13i1.12884>