

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji besar pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada MTSN 6 Kota Padang. Dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan mengumpulkan kuesioner dengan sampel 67 responden guru. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis Structural Equation Modeling (SEM) Dengan Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa : 1) Bahwa secara parsial terdapat positif yang signifikan budaya organisasi terhadap motivasi kerja pada MTSN 6 Kota Padang. 2) Bahwa secara parsial terdapat positif yang signifikan disiplin kerja terhadap motivasi kerja pada MTSN 6 Kota Padang. 3) Bahwa secara parsial terdapat negatif yang tidak signifikan budaya organisasi terhadap kinerja guru pada MTSN 6 Kota Padang. 4) Bahwa secara parsial terdapat positif yang tidak signifikan disiplin kerja terhadap kinerja guru pada MTSN 6 Kota Padang. 5) Bahwa secara parsial terdapat positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kinerja guru pada MTSN 6 Kota Padang. 6) Motivasi kerja memediasi budaya organisasi terhadap kinerja guru MTSN 6 Kota Padang. 7) Motivasi kerja memediasi disiplin kerja terhadap kinerja guru pada MTSN 6 Kota Padang.

**Kata Kunci: budaya organisasi, disiplin kerja, kinerja guru dan motivasi kerja**

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine the influence of organizational culture and work discipline on teacher performance with work motivation as an intervening variable at MTSN 6 Padang City. By using primary data obtained by collecting questionnaires with a sample of 67 teacher respondents. The method used in this research is Structural Equation Modeling (SEM) analysis with Partial Least Square (PLS).*

*The results of this study conclude that: 1) That partially there is a significant positive organizational culture on work motivation at MTSN 6 Padang City. 2) That partially there is a significant positive work discipline on work motivation at MTSN 6 Padang City. 3) That partially there is a negative that is not significant organizational culture on teacher performance at MTSN 6 Padang City. 4) That partially there is a positive that is not significant work discipline on teacher performance at MTSN 6 Padang City. 5) That partially there is positive and significant work motivation on teacher performance at MTSN 6 Padang City. 6) Work motivation mediates organizational culture on teacher performance at MTSN 6 Padang City. 7) Work motivation mediates work discipline on teacher performance at MTSN 6 Padang City.*

***Keyword : organizational culture, work discipline, teacher performance and work motivation***