

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk dapat mengetahui seberapa besar Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai dengan menggunakan komitmen organisasional sebagai variabel intervening pada PT. Pasaman Marama Sejahtera Kabupaten Pasaman Barat. Populasi data penelitian ini adalah seluruh pegawai Pt. Pasaman Marama Sejahtera, dengan jumlah sampel sebanyak 56 sampel. Teknik analisa data yang digunakan pada penelitian ini adalah Structural Equation Modeling (SEM) dengan menggunakan Software SmartPls 3.0.

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka hasil penelitian dapat disimpulkan, maka hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa motivasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap komitmen organisasional. Kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap komitmen organisasional. Motivasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasional. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasional.

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study is to be able to find out how much influence motivation and compensation have on employee performance by using organizational commitment as an intervening variable at PT. Pasaman Marama Prosperous Kabupaten West Pasaman. The population of this research data are all employees of Pt. Pasaman Marama Sejahtera, with a total sample of 56 samples. The data analysis technique used in this study is Structural Equation Modeling (SEM) using SmartPls 3.0 Software.

Based on the results of the research and hypothesis testing that has been done, the results of the research can be concluded, so the results of the research can be concluded that motivation has a negative and significant effect on organizational commitment. Compensation has a positive and insignificant effect on organizational commitment. Motivation has a negative and significant effect on employee performance. Compensation has a positive and significant effect on employee performance. Organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance. Motivation has a negative and significant effect on employee performance through organizational commitment. Compensation has a positive and significant effect on employee performance through organizational commitment.

Keywords: Motivation, Compensation, Organizational Commitment, Employee Performance