

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansyah, V. (2019). PENGARUH KNOWLEDGE SHARING DAN TRANSFER OF TRAINING TERHADAP KINERJA PEGAWAI BALAI WILAYAH SUNGAI SULAWESI IV PROVINSI SULAWESI TENGGARA. *Mega Aktiva: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 8(2), 128–142.
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui pemediasi motivasi kerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4676–4703.
- Basyit, A., & Edy. (2020). PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 5 (1). pp. 12-20. ISSN 2548-938. *Manajemen Akuntansi*, 5, 12–20.
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- definisi indikator kinerja.* (n.d.).
- Efendi, S., & Winenriandhika, O. (2021). Pengaruh rekrutmen, pelatihan dan pengalaman kerja terhadap kepuasan kerja dan dampaknya pada kinerja karyawan di PT. Marketama Indah. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 99–110.
- Erwina, E., & Mira, M. (2019). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum (Pam) Tirta Mangkaluku Kota Palopo. *JEMMA / Journal of Economic, Management and Accounting*, 2(2), 75. <https://doi.org/10.35914/jemma.v2i2.251>

- Fikri, F., & Laily, N. (2022). Pengaruh Knowledge Sharing Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Perilaku Inovatif Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 11(7).
- Firmaiansyah, D. (2014). Pengaruh Berbagi Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Inovasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(1), 128–139.
- Hidayat, I. S. (2021). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Vonex Indonesia Rancaekek*. Universitas Komputer Indonesia.
- Joko, T., Munir, R., & Fattah, N. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Pengawasan Dan Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Bantaeng. *Journal Of Management*, 2(2), 416.
- Khavida, R. U., Setyariningsih, E., & Rini, A. (2020). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA (Studi pada Rumah Sakit Gatoel*
- Marzuki, A., Ahmadi, S., & Fakhruddin, D. (2022). Dampak Pengembangan Karir dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Loyalitas Kerja sebagai Variabel Intervening. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 1364–1373.
- Ndraha, 2005 : 209. (2017). Pengaruh Etika Kerja, Pengalaman Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Binjai Selatan. *Journal Abdi Ilmu*, 10(2), 1851–1858.
- OCTAPIYANTI, D. (2021). *PENGARUH ETIKA KERJA DAN KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KINERJA KARYAWAN SPBU MURI TEGAL*. Universitas Pancasakti Tegal.
- Octavianus, W. R., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (n.d.). *Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Telkom Indonesia Cabang*

Manado the Influence of Work Experience and Job Training on Employee Performance of Pt . Telkom Indonesia Manado Branch. 6(3).

Pandanningrum, G. V., & Nugraheni, R. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Perilaku Kerja. *Diponegoro Journal of Management, 10*, 1–11.

Pangemanan, N. D., Pio, R. J., & Sambul, S. A. P. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Productivity, 2(3)*, 256–261.

Rakhman, A. A., Ratnasari, S. L., Tanjung, R., Anggraini, D., & Riyandi, R. (2022). Pengaruh pendidikan, pelatihan, pengalaman kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *BENING, 9(1)*, 83–95.

Reza. (2019). *Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap turnover intetion dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening.*

Sakit, R., & Kota, D. I. (2020). *Jurnal Akuntansi & Manajemen Akmenika Vol. 17 No. 2 Tahun 2020. 17(2)*, 454–472.

Santosa, S., & Luthfiyyah, P. P. (2020). Pengaruh Komunikasi Pemasaran terhadap Loyalitas Pelanggan di Gamefield Hongkong Limited. *Jurnal Bisnis Dan Pemasaran, 10(1)*, 1–7.

Sari, K. F., & Laily, N. (2022). PENGARUH KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI PERILAKU INOVASI (STUDI PADA KARYAWAN PLN AREA SIDOARJO). *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM), 11(12)*.

Setiady, I. N., Al Mujahidin, M., Hermawan, E., Nisa, L. K., & Damayanti, I. (2021). Perilaku Berbagi Pengetahuan: Pemediasi Dukungan Pimpinan, Pelatihan dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Guru. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan, 1(1)*, 57–68.

Sintaasih, D., & Astitiani, N. L. P. S. (2019). Peran Mediasi Knowledge Sharing Pada

Pengaruh Quality of Work Life Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

Matrik: Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan, 1.

<https://doi.org/10.24843/matrik:jmbk.2019.v13.i01.p01>