

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji besar pengaruh pengembangan karir, perilaku ilmu pengetahuan dan pengalaman kerja terhadap kinerja pada karyawan pada Rumah sakit Universitas Andalas Padang. Dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan pengumpulan kuesioner dengan sampel 100 responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Statistical Program For Social Science (SPSS). Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa : (1) Bahwa secara parsial terdapat positif yang signifikan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Universitas Andalas. (2) Bahwa secara parsial terdapat negatif yang signifikan perilaku berbagi ilmu pengetahuan terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Universitas Andalas. (3) Bahwa secara parsial terdapat positif yang signifikan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Universitas Andalas. (4) Bahwa secara simultan terdapat pengaruh positif yang signifikan pengembangan karir, perilaku berbagi ilmu pengetahuan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Universitas Andalas.

**Kata Kunci : Pengembangan karir, Perilaku berbagi Ilmu Pengetahuan, Pengalaman Kerja, dan Kinerja.**

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine the influence of career development, knowledge sharing behavior and work experience on employee performance at Andalas University Hospital, Padang. By using primary data obtained by collecting questionnaires with a sample of 100 respondents. The method used in this study is the Statistical Program for Social Science (SPSS). The results of this study conclude that: (1) Partially there is a significant positive career development on employee performance at Andalas University Hospital. (2) That partially there is a significant negative knowledge sharing behavior on employee performance at Andalas University Hospital. (3) That partially there is a significant positive work experience on employee performance at Andalas University Hospital. (4) That simultaneously there is a significant positive influence on career development, knowledge sharing behavior and work experience on employee performance at Andalas University Hospital.*

**Keywords : career development, knowledge sharing behavior and work experience on employee performance.**