

## DAFTAR PUSTKA

- Ajabar, S. I. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Annisa Nur Aida. (2018). Objek Dan Metode Penelitian. *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 53(147), 1689–1699.
- Astuti, S. I., Arso, S. P., & Wigati, P. A. (2019). Pengertian Kedisiplinan. *Pengertian Kedisiplinan*, 3, 103–111.
- Ayan, & Ri, M. K. (2019). No Title *ελενη. Αγαη*, 8(5), 55.
- Basyirah, B. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Inhuni–Iv Kabupaten Bener Meriah. *Gajah Putih Journal Of Economics Review*, 3(2), 71–75. <https://doi.org/10.55542/Gpjer.V3i2.186>
- Batubara, S. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen Pengadaan Pt Inalum (Persero). *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 3(1), 40–58.
- Bran Hans, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dalam Meningkatkan Etos Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Di Jakart Timur). *Repository Stie Indonesia (Stei) Jakarta*, 3(April), 8,9.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja. In *Evaluasi Kinerja Sdm*.
- Dewi Kusumaningsih, S. (2022). “Implementasi Simple Addictive Weighting.”
- Dian Sudiantini, & Farhan Saputra. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan: Kepuasan Kerja, Loyalitas Pegawai Dan Komitmen Di Pt Lensa Potret Mandiri. *Formosa Journal Of Sustainable Research*, 1(3), 467–478. <https://journal.formosapublisher.org/index.php/fjsr/article/view/873>
- Dr. Vladimir, V. F. (2019). Gaya Kepemimpinan Dan Kinerja Karyawan. *Gastronomía Ecuatoriana Y Turismo Local.*, 1(69), 5–24.
- Dr.Garaika, Darmanah, S.E., M. (2019). Metodologi Penelitian (Issue September).
- Efendi, R. (2020). Riyanto Efendi , Pascasarjana Pendidikan Ekonomi , Universitas Negeri Yogyakarta Abstrak . *Kinerja Karyawan. Jurnal Economic Edu*, 5.
- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Modernland Realty, Tbk). *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3),

264. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4864>

- Fauza, D. R., & Rahman, A. A. (2021). Change Management Strategy In Islamic Organizations. *Journal Of Islamic Economic Scholar*, 2(1), 24. <https://doi.org/10.14421/jies.2021.2.1.1430>
- Hamid, H., & Kurniawaty. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kinerja. *Ilmu Dan Riset Manajemen*, 4(1), 58–67.
- Handojo, W., Al Juhani, A. A. S., Apiani, D. I. N., & Johan, J. (2021). Analisis Tipe Gaya Kepemimpinan Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pt Ayo Media Network. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 20(2), 145–158. <https://doi.org/10.28932/jmm.v20i2.3041>
- Hasibuan Universitas Bina Sarana Informatika. (2018). Bina Sarana Informatika, "Motivasi" 2018. Hasibuan, 7.
- Herwanto, H., & Radiansyah, E. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Cabang Windu Karsa Bakauheni Lampung Selatan. *E-Qien*, 11(1), 1408–1418. <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/ojs/article/view/876>
- Isvandiar, A., & Idris, B. Al. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17–22. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i1.7>
- Jhuji, E. A. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, Dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 113.
- Jufrizen, J., & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Prosiding Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 841–856.
- Juliya, Z. S. (2021). Unsur-Unsur Kedisiplinan. *Universitas Islan Negeri Maulana Malik Ibrahim*, 11–67.
- Kosanke, R. M. (2019). 濟無no Title No Title No Title.
- Lativa, Dewi Nur. (2021). Skripsi Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Memenuhi Syarat-Syarat Guna Mendapat Gelar Sarjana Ekonomi ( S . E ) Dalam Ilmu Ekonomi Dan Bisnis Islam Oleh : Dewi Nur Lativa Npm : 1451020033 Program Studi : Perbankan Syari ' Ah Fakultas Ekonomi Dan B.
- Liyas, J. N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Notaris Panam. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Pembelajarannya*, 7(1), 40. <https://doi.org/10.25273/Equilibrium.v7i1.3835>

- Mahfudiyanto, M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Guru Man Jombang. *Jpekbm (Jurnal Pendidikan Ekonomi, Kewirausahaan, Bisnis Dan Manajemen)*, 6(1), 024. <https://doi.org/10.32682/jpekbm.v6i1.2519>
- Malayu, H. (2018). Ciri-Ciri Gaya Kepemimpinan Otokratis Dan Demokratis. [http://repository.radenintan.ac.id/1099/3/7.\\_Bab\\_Ii\\_.pdf](http://repository.radenintan.ac.id/1099/3/7._Bab_Ii_.pdf)
- Marliana, R. R. (2019). Partial Least Square-Structural Equation Modeling Pada Hubungan Antara Tingkat Kepuasan Mahasiswa Dan Kualitas Google Classroom Berdasarkan Metode Webqual 4.0. *Jurnal Matematika, Statistika Dan Komputasi*, 16(2), 174. <https://doi.org/10.20956/jmsk.v16i2.7851>
- Marpaung, A. P. (2021). Faktor Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Karyawan: Sebuah Studi Kasus. *Prosiding Seminar Nasional Perbanas Institute, Sinambela*, 289–294.
- Meilany, P. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Bagian Operasional Pt. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru). *วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย*, 4(1), 88–100.
- Mulia, R. Ari. (2021). Sumber Daya Manusia.
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Bjb Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1). <https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1125>
- Patel. (2019). Pengaruh Disiplin Terhadap Sikap Belajar. 9–25.
- Patmarina, H., & Erisna, N. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Perusahaan Cv. Laut Selatan Jaya Di Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 22. <https://media.neliti.com/media/publications/112979-id-pengaruh-disiplin-kerja-terhadap-kinerja.pdf>
- Prabowo, O. H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Inkubis : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 110–126. <https://doi.org/10.36418/ink.v1i2.19>
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>
- Priyono. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In \Penerbit Zifatama Publisher (Vol. 53, Issue 9).
- Prof.Dr.Wibowo. (2019). Manajemen Kinerja.
- Rajagukguk, J. P., Aruan, Silaban, G. T., & Khairani, R. (2021). Pengaruh Gaya

- Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Hokinda Citralestari. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 21(2), 616. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v21i2.1475>
- Robbins, S. P. (2019). (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1*. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Sastrohadiwiryo, S. (2018). *Manajemen Tenaga Kerja*.
- Sebayang, S., & Wahyuni, S. (2021). Edukasi Kepada Perangkat Desa Tentang Motivasi Kerja Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi. *Jurnal Pemberdayaan Sosial Dan Teknologi Masyarakat*, 1(1), 51–58. <http://jurnal.goretanpena.com/index.php/jpstm>
- Sembiring, M., & Tanjung, H. (2021). “Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 131–144.
- Siti Nur Aisah. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin Of Management And Business*, 1(2), 42–50. <https://doi.org/10.31328/bmb.v1i2.100>
- Sukendra, I. K. I. K. S. A. (2020). Instrumen Penelitian. In *Journal Academia*.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pendidik Yayasan Marvin. *Inovasi*, 5(1), 1. <https://doi.org/10.32493/inovasi.v5i1.y2018.p1-18>
- Suparyanto Dan Rosad (2021). (2020). 濟無no Title No Title No Title. *Suparyanto Dan Rosad* (2021), 5(3), 248–253.
- Williianti. (2020). Bab Ii Kajian Pustaka Bab Ii Kajian Pustaka 2.1. Bab Ii Kajian Pustaka 2.1, 12(2004), 6–25.
- Winarso, W. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Pt Agung Citra Transformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen* ..., 15(2), 38–49. <http://repository.ubharajaya.ac.id/id/eprint/3235>
- Wokas, N. G. C., Dotulong, L. O. ., & Saerang, R. T. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keterlibatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln Kawangkoan. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 56. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i3.40890>