

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Karang Suci Teknik Pratama Padang. Metode pengumpulan data melalui survei dan kuesioner yang disebarakan sebanyak 45 responden. Metode analisis yang digunakan adalah *Outher Model*, *Inner Model* Uji Hipotesis. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program SmartPls versi 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Gaya Kepemimpinan terdapat hubungan positif dan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (2) Motivasi terdapat hubungan positif dan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. 3) Disiplin Kerja memiliki pengaruh negatif dan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine how much influence Leadership Style, Motivation, and Work Discipline have on Employee Performance at PT. Primary Engineering Holy Coral. Methods of data collection through surveys and questionnaires distributed as many as 45 respondents. The analytical method used is the Outer Model, Inner Model Hypothesis Testing. Data processing in this study used the SmartPLS version 3.0 program. The results of this study indicate that (1) Leadership Style has a positive relationship and has no significant effect on Employee Performance. (2) Motivation has a positive relationship and has no significant effect on employee performance. 3) Work Discipline has a negative and significant effect on Employee Performance.*

***Keywords: Leadership Style, Motivation, Work Discipline, and Employee Performance***