

## **ABSTRAK**

*This study aims to examine the influence of motivation and morale on employee performance with employee career development as an intervening variable at the Padang High Court. This type of research is quantitative using primary data obtained from collecting questionnaires with a sample of 71 employee respondents. The technical sample used is a saturated sample. The method used in this research is Structural Equation Modeling (SEM) analysis with Partial Least Square (PLS). The results of this study conclude that: 1) Motivation has a positive and significant effect on Employee Career Development at the Padang High Court. 2) Work enthusiasm has a positive and significant effect on employee career development at the Padang High Court. 3) Motivation has no effect on employee performance at the Padang High Court. 4) Work enthusiasm has no effect on employee performance at the Padang High Court. 5) Employee Career Development has a positive and significant effect on Employee Performance at the Padang High Court. 6) Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance through Employee Career Development as an intervening variable at the Padang High Court. 7) Work enthusiasm has a positive and significant effect on employee performance through employee career development as an intervening variable at the Padang High Court.*

***Keywords: Motivation, Work Enthusiasm, Employee Career Development and Employee Performance***

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji besar pengaruh motivasi dan semangat kerja terhadap kinerja pegawai dengan pengembangan karir pegawai sebagai variabel intervening pada Pengadilan Tinggi Padang. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari pengumpulan kuesioner dengan sampel 71 responden pegawai. Teknis sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis Structural Equation Modeling (SEM) Dengan Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa : 1) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pengembangan Karir Pegawai pada Pengadilan Tinggi Padang. 2) Semangat Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pengembangan Karir Pegawai pada Pengadilan Tinggi Padang. 3) Motivasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Pengadilan Tinggi Padang. 4) Semangat Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Pengadilan Tinggi Padang. 5) Pengembangan Karir Pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Pengadilan Tinggi Padang. 6) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui Pengembangan Karir Pegawai sebagai variabel intervening pada Pengadilan Tinggi Padang. 7) Semangat Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui Pengembangan Karir Pegawai sebagai variabel intervening pada Pengadilan Tinggi Padang.

**Kata kunci: Motivasi, Semangat Kerja, Pengembangan Karir Pegawai dan Kinerja Pegawai**