

DAFTAR PUSTAKA

- Arisandi, M. (2019). Pengaruh Mutasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia Padangsidempuan. Skripsi.
- Astuti, R., & Prayogi, I. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Karya Hevea Indonesia Afdeling Hevea Dolok Masihul. Prosiding: The National Conferences Management And Business (Ncmab).
- Azzuhri, H. Dan. (2018). Pengaruh Promosi Dan Mutasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Taspen Cabang Malang. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 10–27.
- Bharata, A., Sofyan, D. K., Munparidi, Sugiyono, Anwar Prabu, M., Rivai, V., Edison, E., Anwar, Y., Komariyah, I., Sedarmayanti, Hasibuan, M. S. P., Zainal, V. R., Handoko, T. H., Nitisemito, & A. S., Elqadri, Z. M., Priyono, P., Suci, R. P., Chandra, T., & Ghozali, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*.
- Busro. (2018). Teori-Teori Manajemen Sdm. In *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Candana, D. M. (2021). Determinasi Prestasi Kerja Dan Kepuasan Kerja: Etos Kerja Dan Disiplin Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.471>
- Diah Mustika Rani Saputri, & Suryalena. (2018). Pengaruh Mutasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja (Studi Pada Pegawai Pt. Silver Silk Tour & Travel Pekanbaru). 5, 1–11.
- Dianpita, C. (2019). Pengaruh Mutasi Karyawan, Promosi Jabatan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Empiris Pada Pusat Pd Bpr Bank Bapas 69 Kabupaten Magelang). 2019, 62.
- Ferdinand, P. D. A. (2018). Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Skripsi, Tesis Dan Disertasi Ilmu Manajemen. In *Bp Undip 2*. <https://doi.org/10.4304/jcp.8.2.326-333>
- Ferdyna, E. (2019). Effect Of Work Experience And Work Achievement To Position Promotion For Young Employees In Bukopin Sharia Bank, Sidoarjo Branch. *International Journal Of Innovative Technology And Exploring Engineering*, 8(7c2), 45–50.
- Friliana, D., Harahap, P., & Sujito, S. (2023). Pengaruh Kompetensi, Komitmen

Pegawai Dan Promosi Terhadap Prestasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Universitas Semarang*, 2(October 2022), 25–37.

Handoko, H. (2018). *Manajemen*. Bpfe.

Hartati, M. (2021). Peran Rotasi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di 4 (Empat) Perusahaan Impor Area Jakarta Utara Pada Tahun 2020. *Parameter*. <https://doi.org/10.37751/Parameter.V5i1.135>

Hasibuan, H. M., Nazaruddin, Isfenti, & Toyib. (2019). The Effect Of Mutation, Promotion And Job Satisfaction On Employee Performance Of Plantation Companies In Medan. *American International Journal Of Business Management (Aijbm)*, 2(1), 11–21.

Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Dasar Pengertian Dan Masalah Edisi Ke-7*. In Jakarta: Bumi Aksara (7th Ed.). Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Ke-18)(Revisi Ed.)*. Jakarta: Pt Bumi Aksara.

Hendra, E. (2019). Pengaruh Promosi Dan Mutasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Rokan Hulu. *Hirarki : Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*. <https://doi.org/10.30606/Hirarki.V1i2.188>

Hermawan, W., Sedarmayanti, S., Jubaedah, E., & Mulyaningsih, M. (2020). Implikasi Iklim Organisasi, Mutasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Bkpsdm Kabupaten Subang. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*. <https://doi.org/10.31113/Jia.V17i2.578>

Idris, Z. I. (2021). Pengaruh Mutasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan Dan Anak (Dppkbp3a) Kota Gorontalo. *Jimf (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*. <https://doi.org/10.32493/Frkm.V4i3.10087>

Ilyas. (2020). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Beringin Life. *Guru Kita*, 4(3), 20–27.

Kolondam, G. S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Self Efficacy Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru Di Smp Negeri 7 Manado Gerson Salomo Kolondam.

Kristiana, J. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Caps (Center Of Academic Publishing Service).

Kulla, T., Rumapea, P., & Tampongangoy, D. L. (2018). Kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Pembangunan Desa Tinggilbet Distrik Beoga Kabupaten Puncak Provinsi Papua. *Jurnal Administrasi Publik*, 4(58).

- Mahmudi, M. (2003). New Public Management (Npm): Pendekatan Baru Manajemen Sektor Publik. *Sinergi*, 6(1), 69–76. <https://doi.org/10.20885/Sinergi.Vol6.Iss1.Art5>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2018a). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. In *Remaja Rosdakarya*. <https://doi.org/10.1038/Cddis.2011.1>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2018b). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Pt. Remaja Rosdakarya.
- Manurung, N., & Riani, A. L. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Dayasaing*, 18(1), 10. <https://doi.org/10.23917/Dayasaing.V18i1.3788>
- Martini, M., Lestari, W., Yulianthini, N. N., & Suwendra, I. W. (2016). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.21082/Jtidp.V4n2.2013.P165-174>
- Misrania, Y., Maryadi, Y., Dempo, B. L., & Pegawai, P. (2021). Pengaruh Mutasi Personal Terhadap Prestasi. *Ekonomia*, 11(1), 20–30.
- Mujahidah, M. (2019). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan. *Jurnal Economic Resource*. <https://doi.org/10.33096/Jer.V2i1.233>
- Nazmi, H., Gunawan, I. A., & Cindy. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Angkasa Tour Medan. *Permana : Jurnal Perpajakan, Manajemen, Dan Akuntansi*. <https://doi.org/10.24905/Permana.V13i1.158>
- Novemaryl, N., Hendriani, S., & Efni, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Mutasi Terhadap Semangat Kerja Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening Pada Ditreskrim Polda Riau. *Jurnal Psikologi*. <https://doi.org/10.24014/Jp.V15i1.4609>
- Nugrahanti, P. (2018). Kepuasan Kerja Dan Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). 40(1), 67–75.
- Nurhayati, N., & Nurpratama, M. (2019). Pengaruh Promosi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt.Telkom Kendatel Ciamis. *Gema Wiralodra*. <https://doi.org/10.31943/Gemawiralodra.V10i2.76>
- Nursalam. (2017). Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan. In *Salemba Medika*.
- Parmin, P. (2019). Pengaruh Mutasi, Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perangkat Desa Di Kecamatan Klirong Kabupaten Kebumen). *Fokus Bisnis : Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi*.

<https://doi.org/10.32639/fokusbisnis.v17i2.277>

- Pelatihan, A. P., Dan, P., & Pegawai, M. (2018). Analisis Pengaruh Pelatihan, Promosi Dan Mutasi Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pangan Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.
- Pramuditha, P. (2020). Analisis Mutasi Dan Kompetensi Komunikasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai. *Journal Of Applied Business Administration*. <https://doi.org/10.30871/jaba.v4i2.2032>
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2018). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. In *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*.
- Robbins, S. ., & Coulter, M. (2018). *Management*. In Boston.
- Robbins, S., & Judge, T. A. (2018). *Organizational Behavior (17th Edition)*. In Pearson Education Limited.
- Rosa, F. E. (2018). Mutasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 1 Jakarta. *Agregat*, 2(1), 79–99. <https://doi.org/10.22236/agregat>
- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office Pt. Marifood. *Agora*, 5(3), 1–8.
- Sari, V. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Pegadaian (Persero) Kota Padang. *Jurnal Ekobistek*. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v8i2.46>
- Shinta Rundengan, Pio, R. J., & Pangkey, M. (2018). Pengaruh Mutasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Manado.
- Sofyan, H. (2021). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Manulife Insurance Indonesia Cabang Serang Banten. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(2), 176–184.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. In Cv Alfabeta. <https://doi.org/10.3929/ethz-b-000238666>
- Supatmi, M. E., Nimran, U., & Utami, H. N. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Profit Volume 7*.
- Surata, I. M., & Paramarta, W. A. (2019). Pengaruh Kebijakan Mutasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Prestasi Kerja Pegawai Pada Bagian Administrasi Umum Dan Keuangan Di Politeknik Negeri Bali.

Soshum: Jurnal Sosial Dan Humaniora.

- Suwanto, & Priansa, D. J. (2018). Manajemen Sdm Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis.Pdf. In Alfabeta.
- Syahfitri, G. I. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt Zidan Teknik Multindo. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 2(1), 96–105. <https://doi.org/10.59663/Jebidi.V2i1.200>
- Syavardie, Y., & Zulhelmi, Z. (2018). Pengaruh Penilaian Pencapaian Kerja, Promosi Posisi Dan Kompensasi Keuangan Terhadap Kepuasan Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*. <https://doi.org/10.25124/Jmi.V18i1.1259>
- Taruna Rauf, E. U. (2020). Pengaruh Mutasi Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pada Pemerintah Kabupaten Lampung Tengah. *Jisip*. <https://doi.org/10.24967/Fisip.V2i1.651>
- Tohari, M. I., & Ridwan, M. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Sinar Mas Multifinance Palembang. *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Wahyu Rahmanto, Istiatin, S. (2021). Employee Performance Is Reviewed From Work Environment, Leadership, Remuneration, And Mutation At Pratama Surakarta Tax Service Office. *Paper Knowledge . Toward A Media History Of Documents*, 5(3), 1–8.
- Wardhana, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Dapensi Pt Dapensi Dwikarya Bandung The Effect Of Job Satisfaction On Employee Performance Pt. November.
- Widjaya, H., Budiono, H., Wiyanto, H., & Dharmawan, F. (2021). Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Promosi Jabatan Sebagai Prediktor Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Prosiding Senapenmas*. <https://doi.org/10.24912/Psenapenmas.V0i0.15139>
- Worang, A. J. A., Nelwan, O. S., Taroreh, R. N., Mutasi, P., Dan, K., Kerja, S., Prestasi, T., Taroreh, R. N., Worang, A. J. A., Nelwan, O. S., & Taroreh, R. N. (2022). Pengaruh Mutasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kota Bitung. *Jurnal Emba*.
- Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., & Sasono, I. (2020). Peran Organizational Justice Terhadap Komitmen Organisasional: Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Journal Of Education, Sychology And Counseling*, 2(1), 582–599.
- Zulkafli, N., & Mahbob, M. H. (2020). Pengaruh Faktor Motivasi Terhadap Prestasi Kerja. *Jurnal Wacana Sarjana*.