

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat sejauh mana pengaruh mutasi kerja dan promosi jabatan terhadap prestasi kerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Perdagangan Kota Padang. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Perdagangan Kota Padang yang berjumlah 88 pegawai. Metode analisis data menggunakan Structural Equation Model dengan menggunakan SmartPLS 3.

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa Mutasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja pada Dinas Perdagangan Kota Padang. Promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja pada Dinas Perdagangan Kota Padang. Mutasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi kerja pada Dinas Perdagangan Kota Padang. Promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi kerja pada Dinas Perdagangan Kota Padang. Kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Prestasi kerja pada Dinas Perdagangan Kota Padang. Mutasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Prestasi kerja melalui Kepuasan kerja sebagai intervening pada Dinas Perdagangan Kota Padang. Promosi jabatan tidak berpengaruh signifikan terhadap Prestasi kerja melalui Kepuasan kerja sebagai intervening pada Dinas Perdagangan Kota Padang. Prestasi kerja dapat dijelaskan oleh variabel Mutasi kerja dan Promosi jabatan serta Kepuasan kerja sebesar 0,846 atau 84,6% dan sisanya 15,4% lainnya dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak ada dalam penelitian ini. Kepuasan kerja dipengaruhi oleh Mutasi kerja dan Promosi jabatan sebesar 0,834 atau 83,4%, sedangkan sisanya 16,6% persen lainnya dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata kunci : prestasi kerja, kepuasan kerja, mutasi kerja, promosi jabatan

ABSTRACT

This study aims to see how far the influence of job transfers and promotion on employee performance through job satisfaction as an intervention variable at the Padang City Trade Office. The sample in this study were all employees of the Padang City Trade Office, totaling 88 employees. The data analysis method uses the Structural Equation Model using SmartPls 3.

Based on the results of the research and testing of the hypotheses that have been carried out, the results of the study can be concluded that job mutations have a positive and significant effect on job satisfaction at the Padang City Trade Office. Position promotion has a positive and significant effect on job satisfaction at the Padang City Trade Office. Job mutations have a positive and significant effect on work performance at the Padang City Trade Office. Promotion has a positive and significant effect on work performance at the Padang City Trade Office. Job satisfaction has no significant effect on work performance at the Padang City Trade Office. Job mutations do not have a significant effect on work performance through job satisfaction as an intervention at the Padang City Trade Office. Promotion has no significant effect on work performance through job satisfaction as an intervention at the Padang City Trade Office. Work performance can be explained by job transfer and promotion variables as well as job satisfaction of 0.846 or 84.6% and the other 15.4% is influenced by other variables not present in this study. Job satisfaction is influenced by job transfers and promotion by 0.834 or 83.4%, while the remaining 16.6% is influenced by other variables not explained in this study.

Keywords: *job performance, satisfaction, job transfers, promotion*